



CITTÀ DI CASTELLANZA

PROVINCIA DI VARESE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. **55** Reg. Delib.

OGGETTO: MODIFICA FABBISOGNO DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2019/2020/2021 PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI ISTRUTTORE TECNICO - CAT. C A TEMPO DETERMINATO ATTRAVERSO L'ADESIONE AL PROGETTO RIPAM

L'ANNO **DUEMILADICIANNOVE** ADDÌ **VENTISETTE** DEL MESE DI **MARZO** ALLE ORE **18.30** NELLA SALA COMUNALE SI È RIUNITA LA GIUNTA COMUNALE.

CERINI MIRELLA	SINDACO
BORRONI CRISTINA	ASSESSORE - VICE SINDACO
BETTONI GIANDOMENICO	ASSESSORE
CALDIROLI CLAUDIO	ASSESSORE
GIANI MARIA LUISA	ASSESSORE
VIALETTA GIULIANO	ASSESSORE

ASSENTI: CALDIROLI CLAUDIO.

PARTECIPA IL SEGRETARIO COMUNALE DR. CLAUDIO MICHELONE.

L'ARCH. MIRELLA CERINI - SINDACO - ASSUNTA LA PRESIDENZA E CONSTATATA LA LEGALITÀ DELL'ADUNANZA, DICHIARA APERTA LA SEDUTA E PONE IN DISCUSSIONE L'ARGOMENTO SEGNATO ALL'ORDINE DEL GIORNO:

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la precedente deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 05/02/2018 in ordine alla programmazione del fabbisogno del personale 2018/2020, in cui era prevista tra l'altro l'assunzione di un Istruttore Tecnico – Cat. C a tempo pieno e a tempo determinato;

Preso atto che:

- l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968;
- a norma dell'art. 91 del D.lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102, della L. n. 311/2004, le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D.lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e s.m.i.;
- secondo l'art. 3, comma 10bis, del D.L. n. 90/2014, convertito dalla Legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

Richiamato altresì l'art. 6 del D.lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

Visto l'art. 22, comma 1, del D.lgs. n. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.lgs. n. 165/2001, come introdotte dall'art. 4, del D.lgs. n. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;

Considerato che con il Decreto 8/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n.173 del 27/07/2018, che prevede, tra l'altro, l'adozione del piano del fabbisogno del personale entro 60 giorni dalla pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale in conformità alle predette linee guida;

Considerata la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., come già rilevato con la deliberazione di Giunta Comunale n.15 del 30/01/2019 per l'anno 2019;

Posto che nel piano del fabbisogno del personale 2018/2020 era prevista sia l'assunzione di un Istruttore tecnico a tempo determinato (anno 2018) che a tempo indeterminato (anno 2019);

Considerato che nell'anno 2018:

- è stato assunto un Istruttore Tecnico – Cat. C, a tempo determinato (12 mesi) e a tempo pieno;
- è stata, inoltre, attivata la procedura di mobilità ex art. 30 del D.lgs. 165/2001, propedeutica per l'assunzione di un Istruttore tecnico – Cat. C a tempo indeterminato, conclusasi negativamente;
- tale assunzione di un Istruttore Tecnico – Cat. C, a tempo indeterminato, è avvenuta nel 2019 attingendo alla graduatoria di altro Ente;

Posto che il dipendente a tempo indeterminato, testè assunto, era in precedenza in servizio a tempo determinato in qualità di Istruttore Tecnico – Cat. C di cui sopra;

Valutato, quindi, che si rende necessario assumere un ulteriore unità di Istruttore Tecnico – Cat. a tempo determinato, in quanto posto non più occupato;

Considerato che è stata inoltrata apposita richiesta ai Comuni limitrofi per attingere a eventuali graduatorie per assumere l'unità sopra indicata a tempo determinato, con esito negativo;

Dato atto che ai sensi del D.L. 8/02/1995 n. 32 convertito in Legge 7/04/1995 n. 104, art. 18, il Formez Centro di formazione e studi è subentrato al Consorzio per la qualificazione delle Pubbliche Amministrazioni (RIPAM) per la realizzazione del progetto strategico di formazione di quadri tecnici e amministrativi di cui alle delibere CIPE 29/03/1991 e all'intesa di programma sottoscritta in data 07/12/1990 e 14/01/1991;

Visto il Decreto Interministeriale del 25/07/1994 e successive modificazioni di situazione della Commissione composta dai rappresentanti del Ministero dell'Economia, del Ministero della Funzione Pubblica e del Ministero dell'Interno, con il compito di adottare tutti i provvedimenti necessari per mettere a concorso e garantire gli appositi corsi di reclutamento;

Dato atto che l'adesione al Progetto RIPAM – FORMEZ non comporta alcun onere finanziario per il bilancio comunale e consente di ottenere la selezione del personale occorrente opportunamente formato per lo specifico profilo professionale e categoria oppure l'assegnazione di personale già selezionato e risultato idoneo per i concorsi RIPAM già espletati;

Visto il Decreto Legge 22/06/2012 n.83 recante “ Misure urgenti per la crescita del Paese” convertito in legge, con modificazioni dall'art.1, comma 1, della L. 07/08/2012, n. 134 ed in particolare l'art.67 ter, comma 7, in base al quale le procedure selettive per l'assunzione del personale di cui ai commi 5 e 6 del medesimo articolo, sono bandite e gestite dalla Commissione Interministeriale per l'attuazione del Progetto di riqualificazione delle Pubbliche Amministrazioni (RIPAM), su delega delle Amministrazioni interessate;

Considerato che esistono graduatorie sul sito RIPAM per le quali sono in corso procedure di scorrimento per l'assegnazione di personale di diverse qualifiche;

Atteso che le procedure selettive RIPAM ottemperano alla disciplina Generale sui procedimenti selettivi pubblici di cui all'art. 35 del D.lgs.165/2001 e s.m.i.;

Visto l'art.4, comma ter del D.L. n.101 /2013 convertito con modificazioni con la Legge 30/10/2003, n. 126 che ribadisce l'applicabilità dell'art. 3, comma 61, terzo periodo della Legge 24/12/2004, n. 350 che consente di effettuare assunzioni previo accordo tra le Amministrazioni interessate che nel caso di specie avviene tramite adesione al progetto RIPAM;

Preso atto dei profili professionali del bando RIPAM e valutata la rispondenza degli stessi al profilo professionale di Istruttore Tecnico - Cat. C1 per il quale l'Amministrazione Comunale chiede l'assegnazione;

Richiamato il D.lgs. 165/2001, n.165 e s.m.i.;

Ritenuto, altresì, di rispettare la normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) posto che il limite di spesa è pari a € 116.438,26.=, e si quantifica in circa € 54.000,00.=, poiché sono stati assunti un .1 Istruttore Tecnico - Cat. C a

tempo pieno (a tempo determinato fino al 14 marzo p.v.), n. 1 Operaio - Cat. B, a tempo pieno, n.1 Educatrice Asilo Nido e si prevede di assumere una ulteriore educatrice a tempo determinato;

Richiamato l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (Legge Finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità nel 2015 (ora soggetti al "pareggio di bilancio");

Verificato inoltre il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

Considerato altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

Dato atto che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

Rilevato che l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;

Richiamato altresì il C.C.N.L. vigente 21/05/2018 Funzioni Locali;

Visto il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dall'Organo di Revisione dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, reso in data 12/02/2019;

Rilevato che del contenuto del presente provvedimento viene fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Preso atto che ai sensi dell'art. 49, comma 1, e dell'art. 153, comma 5, del D.lgs. n. 267/2000 sulla proposta sottoposta alla Giunta Comunale per la presente deliberazione hanno espresso parere favorevole:

- il Responsabile del Settore Affari Generali in base alla regolarità tecnica;
- il Responsabile del Settore Economico/Finanziario in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge:

DELIBERA

- 1) di aderire al progetto RIPAM gestito da FORMEZ e di richiedere l'assegnazione della suddetta unità di personale a tempo determinato con il profilo professionale di Istruttore Tecnico – Cat. C (Geometra) a tempo pieno e a tempo determinato per mesi dodici, salvo proroga;
- 2) di approvare, per le motivazioni di cui in premessa, il piano del fabbisogno del personale 2019/2021 come da allegato;
- 3) di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- 4) di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
- 5) di dichiarare la presente deliberazione, con separata favorevole unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito.

FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE ANNI 2019/2020/2021

ANNO 2019

Assunzione a tempo indeterminato di un Istruttore Tecnico – Cat. C, da effettuarsi attingendo a graduatoria a tempo indeterminato di altro Ente (fattispecie concretizzata il 15/03/2019);

Assunzione a tempo indeterminato di un Istruttore Tecnico - Cat. C, da effettuarsi attingendo a graduatoria a tempo indeterminato del RIPAM (per le motivazioni di cui in delibera;

Proroga contratto a tempo determinato per Operaio - Cat. B;

Assunzione di un Agente di Polizia Locale mediante mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n.1465/2001 nel caso di passaggio mediante comando preso l'Agenzia delle Dogane di un Agente di Polizia Locale;

ANNO 2020

Assunzione di n.1 Agente Polizia Locale – Cat. C tramite mobilità ed eventuale assunzione nei limiti della percentuale del turn over della spesa delle cessazioni anno precedente, oltre al cumulo dei resti non utilizzati nel triennio precedente;

ANNO 2021

Assunzione personale con adozione di separata apposita deliberazione di modificazione del piano del fabbisogno del personale in ragione delle assunzioni da attuare

Allegato alla delibera G.C. n. 55 del 27/03/2019

FACOLTA' ASSUNZIONALI							
ANNO 2018		ANNO 2019		ANNO 2020		ANNO 2021	
75% SPESA CESSATI 2017 (D.M.10/04/2017) + resti triennio 2015/2017 N.79 DIPENDENTI AL 31/12/2017 RAPPORTO POPOLAZ./DIPENDENTI 14340/158= 90,76		100% spesa cessati 2018 + resti triennio 2016/2018		100% spesa cessati 2019+ resti triennio 2017/2019		100% spesa cessati 2020 + resti triennio 2018/2020	
CESSAZIONE D1 tempo pieno	€ 22.930,60	CESSAZIONE D3 part time 18 ore	€ 13.517,37	CESSAZIONE: Collaboratore Profes./Educ. asilo nido		CESSAZIONE: Collaboratore Prof.B	
CESSAZIONE C1 part time 30 ore	€ 17.562,07			totale: € 41,673,54		€ 20.697,57	
	€ 40.492,67						
costo al 75%	€ 30.369,50				€ 41.763,54		€ 20.697,57
		resto anno 2016/2018	€ 12.335,43	resto anno 2017/2019	€ 3.813,39	resto anno 2018/2020	€ 0,00
CAPACITA' ASSUNZ	€ 30.369,50	CAPACITA' ASSUNZ	€ 25.852,80	CAPACITA' ASSUNZ	€ 45.576,93	CAPACITA' ASSUNZ. € 20,697,57 oltre eventuale resto	€ 0,00
ASSUNZIONE B1	€ 18.034,07	ASSUNZIONE C1	€ 22.039,41	ASSUNZIONE n. 1 AGENTE POLIZIA LOCALE		ASSUNZIONE	
RESTO 2018	€ 12.335,43	RESTO 2019	€ 3.813,39	RESTO 2020		RESTO 2021	

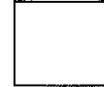
55



CITTA' DI CASTELLANZA
PROVINCIA DI VARESE

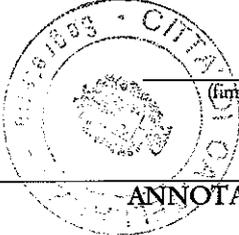
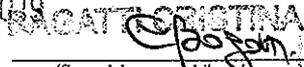
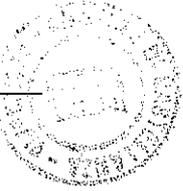
AUSO
es
PES

Delibera n.
Settore n. Affari Generali



PROPOSTA DELIBERAZIONE: DELLA GIUNTA COMUNALE
 DEL CONSIGLIO COMUNALE

Oggetto: MODIFICA FABBISOGNO DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE
2019/2020/2021 PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI ISTRUTTORE TECNICO - CAT. C A TEMPO
DETERMINATO ATTRAVERSO L'ADESIONE AL PROGETTO RIPAM

<p>OSSERVAZIONI (annotare eventuali scadenze per l'adozione dell'atto o altri elementi utili):</p>	<p>PARERI SUL PRESENTE PROVVEDIMENTO (ART. 49 E 153 D.LGS. 267/2000) Parere FAVOREVOLE sulla regolarità tecnica del presente atto</p> <p>Lì, 27 MAR. 2019</p> <p> _____ (firma del responsabile del settore)</p>
	<p>ANNOTAZIONE DELL'IMPEGNO</p> <p>LA SPESA IN ESAME POTRÀ ESSERE IMPUTATA:</p> <p>a) PER € _____ AL CAP. _____ IMPEGNO N. _____ BILANCIO _____</p> <p>b) PER € _____ AL CAP. _____ IMPEGNO N. _____ BILANCIO _____</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA <input type="checkbox"/> NON NECESSITA DI ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA</p> <p>Lì, 27 MAR. 2019</p> <p> _____ (firma del responsabile del settore)</p> <p></p>

SEGRETERIA - DECISIONE DELLA GIUNTA COMUNALE DEL CONSIGLIO COMUNALE

SEDUTA DEL 27.3.2019 - Incontro Cattedoli - Approvato
SEDUTA DEL _____
SEDUTA DEL _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE (art. 134, 4° comma, D.lgs. 267/2000)

COMUNE DI CASTELLANZA
(Provincia di Varese)

VERBALE N. 8 DEL 26/03/2019

Oggetto: **PARERE IN MERITO ALLA VARIAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2019/2020/2021 – ADESIONE AL PROGETTO RIPAM**

Il revisore Unico

PREMESSO CHE

- in data 26/03/2019 ha ricevuto la proposta avente ad oggetto la *“MODIFICA FABBISOGNO PERSONALE – ADESIONE PROGETTO RIPAM”*;

VISTO

Il precedente parere di febbraio 2019

DATO ATTO CHE

- che il limite della spesa per il personale, di cui all'art. 1 comma 557 quater della L. 296/2006 come modificato dall'art. 3 comma 5 bis del DL 90/2014, risulta non modificato
- che il limite di cui all'art. 9 comma 28 del DL 78/2010 risulta anche immutato
- dei pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi e sottoscritti rispettivamente dai responsabili dei Servizi;
- che l'ente ha proceduto a trasformare il contratto a tempo determinato di un Istruttore Tecnico – Cat. C a tempo pieno in contratto a tempo indeterminato
- che quindi la posizione di Istruttore Tecnico- cat. C a tempo determinato è così scoperta
- che la dotazione organica rimane quindi immutata

VERIFICATO

che la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2019-2021 si mantiene all'interno dei vincoli finanziari previsti per gli enti locali (art. 1 comma 557 L. 296/2006) nonché delle altre limitazioni in materia di spesa per il personale.

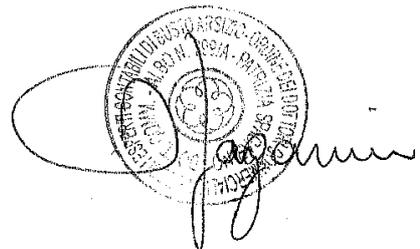
Il Revisore, per quanto di sua competenza, tutto quanto sopra espresso

ESPRIME

parere favorevole alla delibera in oggetto utilizzando le graduatorie RIPAM.

Castellanza, 27/03/2019

Il Revisore Unico Dott.ssa Patrizia Spagarino

The image shows a handwritten signature in black ink over a circular official stamp. The stamp contains the text "COMUNE DI CASTELLANZA" and "PROVINCIA DI VARESE" around the perimeter, with "REVISORE UNICO" in the center. The signature is written in a cursive style.

IL SINDACO
F.TO MIRELLA CERINI

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.TO CLAUDIO MICHELONE

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE

Castellanza, li **11.04.2019**

LA SUESTESA DELIBERAZIONE:

ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. n. 267/2000, viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio e vi rimarrà fino al giorno **26.04.2019**

IL RESPONSABILE SETTORE AFFARI GENERALI
F.TO M. BEATRICE COLOMBA

è stata trasmessa in elenco in data odierna ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

LA PRESENTE DELIBERAZIONE È DIVENUTA ESECUTIVA AI SENSI DI LEGGE:

il **07.05.2019** (Ministero Interno parere 13.09.2006 – Cass. Civ. Sez. I, 03.05.1999 n. 4397) decorsi 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs 267/2000 senza che siano stati sollevati rilievi

CERTIFICATO DELL'ESITO DELL'ATTO

la presente deliberazione E' STATA REVOCATA con deliberazione C.C./G.C. n. a seguito di

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE

F.TO M. BEATRICE COLOMBA