



CITTÀ DI CASTELLANZA
PROVINCIA DI VARESE

COPIA

Deliberazione della Giunta Comunale n. 132 del 23 ottobre 2020

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE – TRIENNIO 2020/2022.
MODIFICA DELIBERAZIONE DI G.C. N. 29 DEL 17.02.2020

L'ANNO DUEMILAVENTI, ADDI' VENTITRE DEL MESE DI OTTOBRE ALLE ORE 11:00 IN VIDEOCONFERENZA SI E' RIUNITA LA GIUNTA COMUNALE.

NOMINATIVO	CARICA	PRESENTI	ASSENTI
CERINI Mirella	Sindaco	P	
BORRONI Cristina	Vice Sindaco	C	
BETTONI Giandomenico	Assessore	C	
CALDIROLI Claudio	Assessore	C	
GIANI Maria Luisa	Assessore	C	
VIALETTO Giuliano	Assessore	C	

LA SIG.RA **MIRELLA CERINI** NELLA SUA QUALITA' DI SINDACO E CONSTATATA LA LEGALITÀ DELL'ADUNANZA, DICHIARA VALIDA LA SEDUTA PER LA TRATTAZIONE DELL'ARGOMENTO SOPRAINDICATO, CON LA PARTECIPAZIONE, PER LE FUNZIONI DI LEGGE, DEL SEGRETARIO GENERALE DOTT. **CLAUDIO MICHELONE**.

OGGETTO:

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE – TRIENNIO 2020/2022. MODIFICA DELIBERAZIONE DI G.C. N. 29 DEL 17.02.2020

La seduta di Giunta Comunale è stata convocata secondo le modalità stabilite con ordinanza contingibile ed urgente n. 37 del 18.03.2020 e delibera di Giunta Comunale n. 37 del 18.03.2020:

- sono presenti fisicamente nella sede comunale: il Sindaco e il Segretario Comunale;
- partecipano in collegamento audio/video: gli assessori Borroni, Bettoni, Caldiroli, Giani, Vialetto;
- totale componenti la seduta n. 6;
- il collegamento risulta idoneo a garantire tutto quanto chiesto nella delibera sopra citata;

Tutto ciò premesso:

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la propria deliberazione n. 29 del 17/02/2020 avente ad oggetto: “APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2021/2022 - REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE”;

Dato atto che con la predetta deliberazione si statuiva:

- 1) di approvare la dotazione organica dell'Ente, intesa quale strumento dinamico per definire la consistenza del personale in essere e dei fabbisogni programmati dando atto che la consistenza finanziaria della stessa rientra nei limiti di spesa di personale previsti dall'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006;
- 2) di dare atto che la deliberazione in parola risulta essere aggiornata agli atti di programmazione già adottati in precedenza e della Sezione del DUP ad essi dedicata e di disporre l'inserimento del presente documento nella prossima nota di aggiornamento al DUP da presentare al consiglio comunale;
- 3) di prendere atto che a seguito della revisione della dotazione organica, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., non emergono situazioni di personale in esubero;
- 4) di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in “Amministrazione trasparente”, nell'ambito degli “Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato” di cui all'art. 16 del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- 5) di inviare il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria dello Stato tramite l'applicativo “Piano dei fabbisogni” presente in Sico, ai sensi dell'art. 6-ter del D.lgs. 165/2001, come introdotto dal D.lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

Considerato che la predetta programmazione è stata approvata prima dell'emanazione del DM 17.03.2020 (Pubblicata in GU- Serie Generale n.108 del 27.04.2020) in attuazione dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 e smi che testualmente recita:

- *“A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto*

del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato. I comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al primo periodo, che fanno parte delle "unioni dei comuni" ai sensi dell'articolo 32 del testo unico di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, al solo fine di consentire l'assunzione di almeno una unità possono incrementare la spesa di personale a tempo indeterminato oltre la predetta soglia di un valore non superiore a quello stabilito con decreto di cui al secondo periodo, collocando tali unità in comando presso le corrispondenti unioni con oneri a carico delle medesime, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia superiore adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia superiore applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.”;

Dato atto che:

- con il D.M. precitato è stato superato, per la spesa del personale, il principio del turn over e sono stati adottati determinati valori soglia, differenziati per fasce demografiche e basati sul rapporto tra la spesa del personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati;
- come chiarito nella circolare del 08.06.2020 "Al fine di non penalizzare i Comuni che, prima della predetta data (20.04.2020), hanno legittimamente avviato procedure assunzionali, con il previgente regime, anche con riguardo a budgets relativi ad anni precedenti, si ritiene che, con riferimento al solo anno 2020, possano esser fatte salve le predette procedure purché siano state effettuate entro il 20 aprile le comunicazioni obbligatorie ex articolo 34 bis della legge n.165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, sulla base dei piani triennali del fabbisogno e loro eventuali aggiornamenti secondo la normativa vigente. Quanto precede solo ove siano state operate le relative prenotazioni nelle scritture contabili”;
- rispetto alla programmazione, approvata con deliberazione 29/2020 ad oggi risulta attuato quanto segue:
 - sono state avviate, con pubblicazione dei bandi relativi le procedure per l'assunzione in ruolo di 2 agenti di Polizia Locale (C1) e di due istruttori amministrativi contabili (C1);

Richiamato l'art. 5, comma 2, del D.M. del 17.3.2020 attuativo dell'art. 33 del D.L. 34/2019 che prevede: “2. Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.”;

Dato atto che i resti assunzionali del quinquennio 2014-2019 (comprensivi di oneri a carico del datore di lavoro) ammontano ad € **172.654,15** (importo ricalcolato e comprensivo di oneri), poiché nel 2020 (da gennaio a marzo) vi sono state ulteriori cessazioni dei contratti in essere per complessivi euro **63.672,61**, la capacità assunzionale ante DM 17.03.2020 è pari ad € **236.326,76**;

Ricordato inoltre che nel corso del 2020 si è proceduto all'assunzione di n. 2 istruttori Cat. C tecnico a seguito di turn-over relative a procedure attivate ad inizio anno 2019, per complessivi euro **61.574,81**;

Richiamato il D.M. del 17.3.2020 attuativo dell'art. 33 del D.L. 34/2019 e dato atto che la situazione dell'Ente, in base alle risultanze in merito alla spesa del personale, alle entrate correnti e al Fondo Crediti dubbia esigibilità come risultanti dai rendiconti della spesa 2017, 2018, 2019 e bilancio di previsione, assestato, con riferimento alla parte corrente 2019 è la seguente:

RAPPORTO EFFETTIVO SPESA DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI	25,17%
VALORE SOGLIA DEL RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI COME DA TABELLA 1 DM - LIMITE MASSIMO CONSENTITO	27,00%

Preso atto che il Comune si colloca al di sotto dei valori della soglia della Tabella 1 di cui all'art. 4, comma1, del D.M. del 17.3.2020 attuativo dell'art. 33 del DL 34/2019, può quindi, in base all'art. 5, comma 1, del D.M. incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa per i seguenti importi:

	2020	2021	2022	2023	2024
% DI INCREMENTO DELLA SPESA DEL PERSONALE DA TABELLA 2 DM	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
INCREMENTO EFFETTIVO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (AL DI FUORI DELLA MEDIA DI SPESA 2011-2013)	270.842,40 €	481.497,59 €	571.778,39 €	631.965,59 €	662.059,19 €
IL DATO INDICA LA SPESA DI PERSONALE "dell'ultimo rendiconto approvato" A CUI È SOMMATA IL VALORE DI INCREMENTO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI DEFINITA DAL DM. ATTENZIONE LE MAGGIORI ASSUNZIONI SONO CONSENTITE NEL RISPETTO DEL VALORE MASSIMO DELLA SOGLIA DELLA TABELLA 1 DM. NEI CALCOLI QUI A FIANCO LA SIMULAZIONE VIENE FATTA SUI VALORI DELLA SPESA DI PERSONALE DELL'ULTIMO CONSUNTIVO E DELLA MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI DEGLI ULTIMI 3 RENDICONTI APPROVATI AL MOMENTO, MENTRE NEL DECRETO SARANNO DA CALCOLARE "A SCORRIMENTO".	3.243.092,34 €	3.453.747,53 €	3.544.028,33 €	3.604.215,53 €	3.634.309,13 €
E' POSSIBILE UTILIZZARE TUTTA LA SPESA INDICATA IN RIGA 85 SENZA SFORARE LA SOGLIA DI TABELLA 1 ?	NO	NO	NO	NO	NO
IN CASO LA RISPOSTA sia "NO" ALLA RIGA 87, QUALE È LA SPESA MASSIMA UTILIZZABILE PER ASSUNZIONI AL FINE DI NON SFORARE LA % INDICATA IN TABELLA 1 DM. SPESA MASSIMA CONSENTITA PER NUOVE ASSUNZIONI	216.649,33 €	216.649,33 €	216.649,33 €	216.649,33 €	216.649,33 €

Preso atto che l'organigramma risulta essere al momento attuale il seguente:

CAT. Giuridica	PROFILO PROFESSIONALE	N. posti previsti	N. posti vacanti	N. posti coperti
D3	Funzionario	6	0	6
TOTALE D3		6	0	6
D1	Istruttore Direttivo	23	5	18
TOTALE D1		23	5	18
C	Agente di Polizia Municipale	12	3	9
	Istruttore	26	2	24
TOTALE C		38	5	33
B3	Collaboratore professionale	7	2	5
	Operatore specializzato			
TOTALE B3		7	2	5
B1	Operatore	3	1	2
TOTALE B1		3	1	2
A	Ausiliario			
TOTALE A		0	0	0
TOTALE COMPLESSIVO		77	13	64

Ritenuto di confermare, relativamente all'obbligo previsto dall' art. 33 del D.lgs. 165/2001, l'assenza di situazioni di soprannumerarietà di personale e di eccedenza, come già evidenziato nella propria deliberazione succitata;

Preso atto che la dotazione del solo personale attualmente in servizio al lordo degli inquadramenti esistenti al momento dell'assunzione in ruolo (**Allegato A**) comporta una spesa pari ad **€ 2.932.149,23** di cui **€ 2.684.055,71 €**, soggetti al limite 2011-2013, che risulta contenuta nei limiti di spesa del triennio 2011/13 pari a **€ 3.282.085,28**;

Calcolate le capacità assunzionali, secondo la normativa vigente, in **€ 216.649,33**, come da **Allegato F**;

Richiamato il vigente art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge 122/2010, come modificato, da ultimo, dall'art. 11, comma 4-bis, del D.L. 90/2014, che fissa un tetto alle cosiddette assunzioni flessibili *“possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Per le medesime amministrazioni la spesa per personale relativa a contratti di formazione-lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, lettera d) del Decreto Legislativo 10 settembre 2003, n. 276, e successive modificazioni ed integrazioni, non può essere superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009. I limiti di cui al primo e al secondo periodo non si applicano, anche con riferimento ai lavori socialmente utili, ai lavori di pubblica utilità e ai cantieri di lavoro, nel caso in cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione europea; nell'ipotesi di cofinanziamento, i limiti medesimi non si applicano con riferimento alla sola quota finanziata da altri soggetti. Le disposizioni di cui al presente comma costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali si adeguano le regioni, le province autonome, gli enti locali e gli enti del Servizio sanitario nazionale. A decorrere dal 2013 gli enti locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale nonché per le spese sostenute per lo svolgimento di attività sociali mediante forme di lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, del Decreto Legislativo 10 settembre 2003, n. 276. Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente. Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del Testo Unico di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267”*, ed inoltre che *“il mancato rispetto dei limiti di cui al presente comma costituisce illecito disciplinare e determina responsabilità erariale. Per le amministrazioni che nell'anno 2009 non hanno sostenuto spese per le finalità previste ai sensi del presente comma, il limite di cui al primo periodo è computato con riferimento alla media sostenuta per le stesse finalità nel triennio 2007-2009”*;

Preso atto che le tipologie di lavoro flessibile a cui fa riferimento l'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, sono, a titolo esemplificativo:

- i contratti di lavoro a tempo determinato (D.lgs. 6 settembre 2001, n. 368);
- le convenzioni;
- i contratti di lavoro autonomo nella forma della collaborazione coordinata e continuativa (art. 7, comma 6, del D.lgs. n. 165/2001);
- i contratti di formazione e lavoro (art. 3 del D.L. 726/1984, convertito con modificazioni nella Legge 863/1984, art. 16 del D.L. 299/1994, convertito con modificazioni nella Legge 451/1994, n. 451);
- altri rapporti formativi;
- i contratti di somministrazione di lavoro (artt. 20 e seguenti del D.lgs. 10 settembre 2003, n. 276);

- le prestazioni di lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, lettera d) del Decreto Legislativo 10 settembre 2003, n. 276, e successive modificazioni ed integrazioni;
- Lo scavalco d'ecedenza (art. 1, comma 557, della Legge 311/2004);

Preso atto che questo ente ha rispettato l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui al comma 557 dell'articolo 1 della Legge 27 dicembre 2006, n. 296;

Preso atto della necessità di approvare il piano del fabbisogno del personale prevedendo il seguente piano assunzionale per il periodo 2020-2022:

ANNO	FABBISOGNO	MODALITA' DI COPERTURA	COSTO PREVISTO
2020	2 ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI CAT. C	Assunzioni con utilizzo graduatoria propria o di altro Ente o bando di concorso e previo espletamento della procedura di mobilità prevista dalla Legge vigente. <u>PROCEDURE GIA' AVVIATE AI SENSI DELLA CIRCOLARE DEL 08.06.2020</u>	€ 125.597,97 (soggetti a limiti 2011/2013) Utilizzo resti assunzionali quinquennio precedente
	2 AGENTI PL CAT. C		
2021	1 COLLABORATORE AMMINISTRATIVO CAT. B3	Assunzioni con utilizzo graduatoria propria o di altro Ente o bando di concorso e previo espletamento della procedura di mobilità prevista dalla Legge vigente.	181.275,92 € (non soggetti a limiti 2011/2013 ai sensi art. 7, comma 1, DM)
	2 ISTRUTTORI DIRETTIVI PL CAT. D		
	2 ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI CAT. D		
	1 OPERAIO CAT. B1 (DA MAGGIO 2021)		
2022		Non rilevando nessun collocamento a riposo obbligatorio e non avendo notizia di pensionamenti anticipati certi non si prevede nessuna procedura assunzionale nel corso dell'anno 2022	

ANNO	FABBISOGNO	MODALITA' DI COPERTURA	COSTO PREVISTO
2020	2 Contratti a termine categoria B1 per operatori (di cui, 1 operaio, fino ad Aprile 2021) 1 Contratto a termine categoria B3 per collaboratore amm.vo per n. 2 mesi	art. 1, comma 557, della legge 30/12/2004 n. 311 nel rispetto del limite 2009	59.580,11 € Di cui: 4.782,37 € da DM
2021	2 Contratti a termine categoria B1 per operatori (di cui, 1 operaio, fino ad	art. 1, comma 557, della Legge 30/12/2004 n.	50.822,30 €

	Aprile 2021) 1 Contratto a termine categoria B3 per collaboratore amm.vo per n. 6 mesi	311 nel rispetto del limite 2009	Di cui: 14.349,68 € da DM
2022	1 Contratto a termine categoria B1 per operatori	art. 1, comma 557, della Legge 30/12/2004 n. 311 nel rispetto del limite 2009	27.311,34 €

Rammentato che l'art. 7, comma 1, del D.M. del 17.3.2020 attuativo dell'art. 33 del D.L. 34/2019, prevede che "La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296";

Elaborate le dotazioni organiche finanziarie composte dal personale in servizio al lordo degli inquadramenti esistenti al momento dell'assunzione in ruolo, dalle cessazioni che si verificheranno nel triennio e altresì dalle assunzioni a tempo indeterminato fuori dal limite ai sensi del D.M. succitato che comporteranno:

- nel 2020 (**Allegato B**) una spesa pari ad **€ 3.103.583,50** di cui **2.843.150,35 €** soggetta al limite 2011-2013, e **€ 180.708,10** per assunzioni a tempo indeterminato effettuate in corso d'anno. La spesa risulta contenuta nei limiti di spesa del triennio 2011/13 pari a **€ 3.282.085,28**;
- nel 2020 (**Allegato C**) una spesa pari ad **€ 2.942.610,23** di cui **€ 2.693.886,97** soggetta al limite 2011-2013, considerate per la sola quota parte di assunzioni relativa all'annualità 2020;
- nel 2021 (**Allegato D**) una spesa pari ad **€ 3.160.150,14** di cui **€ 2.730.045,81** soggetta al limite 2011-2013, e **€ 195.625,60** per assunzioni effettuate in corso d'anno a tempo indeterminato e determinato (queste ultime ai sensi dei recenti pareri della CdC Lombardia) fuori dal limite;
- nel 2022 (**Allegato E**) una spesa pari ad **€ 3.145.801,75** di cui **€ 2.720.884,53** soggetta al limite 2011/2013, e **€ 0** per assunzioni a tempo indeterminato fuori dal limite effettuate in corso d'anno;

Definiti pertanto gli spazi finanziari disponibili sia per il personale a tempo indeterminato che determinato o flessibile verificando il rispetto del valore limite stanziato nel bilancio di previsione e quello dei vincoli finanziari rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013;

Accertato che le risorse economiche necessarie trovano adeguata capienza nelle risorse stanziato nel bilancio di previsione per gli anni 2020, 2021 e 2022;

Considerato che la presente programmazione del personale costituisce integrazione del documento unico di programmazione;

Visto il parere dell'Organo di revisione contabile contenuto che ha certificato la compatibilità delle spese di personale con i vincoli di bilancio e di finanza pubblica e sulla coerenza con le linee guida del Ministero della Funzione Pubblica dell'8 maggio 2018 (Verbale n. 68 del 22.10.2020);

Accertato come l'attuale fabbisogno di personale trovi favorevole attuazione, ricorrendo il rispetto delle seguenti condizioni:

- vincoli disposti dall'art. 3, comma 5, del D.L. 90/2014, e s.m.i.;
- vincoli disposti dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 sulla spesa per personale a tempo determinato, con convenzioni o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa;
- obbligo di riduzione della spesa di personale disposto dall'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006 rispetto a valore medio del triennio 2011/2013;
- vincoli di finanza pubblica previsti dall'art. 1 della Legge 208 del 28.12.2015 (Legge di Stabilità 2016) ovvero rispetto dei vincoli del pareggio di Bilancio;

- tempi di pagamento previsti dall'art. 41, comma 2, D.L. 66/2014, ovvero inferiori ai 60 giorni nell'anno 2016;
- adozione del Piano della Performance di cui all'art. 10, comma 5, del D.lgs. 27.10.2009, n. 150, (ora organicamente unificato nel PEG con l'art. 169 del D.lgs. 18/8/2000, n. 267);
- aver approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità 2018/2020 (art. 48, comma 1, del D.lgs. 198/2006) con delibera richiamata ai punti precedenti;
- aver effettuato la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche, nonché la programmazione triennale del fabbisogno di personale, secondo quanto previsto dall'art. 6 del D.lgs. n. 165/2001 (art. 6, comma 6, del D.lgs. 165/2001);
- aver effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art.33 del D.lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1, art. 16, della L. n. 183;
- che la spesa di personale prevista per l'anno 2020, già in fase di predisposizione del Bilancio pluriennale 2020/2022, è contenuta nel limite della spesa media del triennio e, pertanto, rispettosa della disposizione del nuovo art. 1, comma 557 quater, della L. 296/2006 e smi;

Preso atto che ai sensi dell'art. 49, comma 1, e dell'art. 153, comma 5, del D.lgs. n. 267/2000 sulla proposta sottoposta alla Giunta Comunale per la presente deliberazione hanno espresso parere favorevole:

- il Responsabile del Settore Affari Generali in ordine alla regolarità tecnica;
- il Responsabile del Settore Economico/Finanziario in ordine alla regolarità contabile;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge:

DELIBERA

1. di recepire le premesse come parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente provvedimento;
2. di **modificare la propria deliberazione n. 29/2020 riapprovando**, per le motivazioni indicate in premessa, il piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2020/2022, così come sopra richiamato e precisamente:

ANNO	FABBISOGNO	MODALITA' DI COPERTURA	COSTO PREVISTO
2020	2 ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI CAT. C	Assunzioni con utilizzo graduatoria propria o di altro Ente o bando di concorso e previo espletamento della procedura di mobilità prevista dalla Legge vigente.	€ 125.597,97 (soggetti a limiti 2011/2013) Utilizzo resti assunzionali quinquennio precedente
	2 AGENTI PL CAT. C	<u>PROCEDURE GIA' AVVIATE AI SENSI DELLA CIRCOLARE DEL 08.06.2020</u>	
2021	1 COLLABORATORE AMMINISTRATIVO CAT. B3	Assunzioni con utilizzo graduatoria propria o di altro Ente o bando di concorso e previo espletamento della procedura di mobilità prevista dalla Legge vigente.	€ 181.275,92 (non soggetti a limiti 2011/2013 ai sensi art. 7, comma 1, D.M.)
	2 ISTRUTTORI DIRETTIVI PL CAT. D		
	2 ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI CAT.D		
	1 OPERAIO CAT. B1 (DA MAGGIO 2021)		

2022	Non rilevando nessun collocamento a riposo obbligatorio e non avendo notizia di pensionamenti anticipati certi non si prevede nessuna procedura assunzionale nel corso dell'anno 2022
------	---

ANNO	FABBISOGNO	MODALITA' DI COPERTURA	COSTO PREVISTO
2020	2 Contratti a termine categoria B1 per operatori (di cui, 1 operaio, fino ad Aprile 2021) 1 Contratto a termine categoria B3 per collaboratore amm.vo per n. 2 mesi	art. 1, comma 557, della Legge 30/12/2004 n. 311 nel rispetto del limite 2009	59.580,11 € Di cui: 4.782,37 € da DM
2021	2 Contratti a termine categoria B1 per operatori (di cui, 1 operaio, fino ad Aprile 2021) 1 Contratto a termine categoria B3 per collaboratore amm.vo per n. 6 mesi	art. 1, comma 557, della Legge 30/12/2004 n. 311 nel rispetto del limite 2009	50.822,30 € Di cui: 14.349,68€ da DM
2022	1 Contratto a termine categoria B1 per operatori	art. 1, comma 557, della legge 30/12/2004 n. 311 nel rispetto del limite 2009	27.311,34 €

3. di aggiornare l'organigramma, definito a seguito di approfondita verifica da parte dei responsabili di settore, approvandolo come di seguito:

CAT. Giuridica	PROFILO PROFESSIONALE	N. posti previsti	N. posti vacanti	N. posti coperti
D3	Funzionario	6	0	6
TOTALE D3		6	0	6
D1	Istruttore Direttivo	22	4**	18
TOTALE D1		22	4	18
C	Agente di Polizia Municipale	11	2*	9
	Istruttore	26	2*	24
TOTALE C		37	4	33
B3	Collaboratore professionale Operatore specializzato	6	1**	5
TOTALE B3		6	1	5
B1	Operatore	4	2**	2
TOTALE B1		4	2	2
A	Ausiliario	0	0	0
TOTALE A		0	0	0
TOTALE COMPLESSIVO		75	11	64

* assunzioni previste dal 01/12/2020

** assunzioni previste dal 01/01/2021

4. di autorizzare per il triennio in esame le assunzioni a tempo indeterminato dei dipendenti in premessa per un costo totale di € **190.438,49** e determinato (questi ultimi ai sensi dei recenti pareri emessi dalla Corte dei Conti Lombardia) pari a € 4.782,37 nel 2020 e 14.349,68€ nel 2021 , nel rispetto del limite di spesa definito dal D.M. succitato pari a € **216.649,33** utilizzando, per la base di calcolo, il triennio 2017/2019;
5. di autorizzare per il triennio in esame le assunzioni a tempo determinato indicate in premessa per una somma pari nel 2020 a **50.822,30** €, ed altresì eventuali altre assunzioni che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010, convertito in Legge 122/2010 e s.m.i., e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;
6. di dare atto che:
 - il piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della Legge n. 296/2006;
 - l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557, e seguenti della Legge n. 296/2006 smi e dall'art. 3, comma 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90 e dal D.M. 17 marzo 2020;
7. di precisare che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione a modifiche delle norme in materia di facoltà assunzionali e di spesa;
8. di dare atto che la presente deliberazione risulta essere aggiornamento agli atti di programmazione già adottati in precedenza e della sezione del DUP ad essi dedicata e di disporre l'inserimento del presente documento nella prossima nota di aggiornamento al DUP da presentare al consiglio comunale;
9. di dare atto inoltre che la spesa relativa al presente piano trova capienza nei relativi capitoli destinati alla spesa di personale iscritti nel bilancio di previsione per il triennio 2020/2022;
10. di informare della presente programmazione, le rappresentanze sindacali, ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L.;
11. di demandare al responsabile del servizio affari generali e finanziario, ciascuno per quanto di competenza, per gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;
12. di stabilire che il piano triennale dei fabbisogni sarà oggetto di pubblicazione in "amministrazione trasparente" nell'ambito delle informazioni di cui all'art. 16 del D.lgs. n. 33/2013 "obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato", unitamente al conto annuale del personale, nonché di trasmissione al sistema di cui all'art. 60 del D.lgs. n. 165 del 2001 entro trenta giorni dalla adozione;
13. di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla ragioneria generale dello stato tramite l'applicativo "piano dei fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art 6-ter del D.lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
14. di dichiarare la deliberazione, con separata favorevole unanime votazione, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d.lgs. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito all'adozione degli atti necessari e conseguenti alle procedure di reclutamento programmate.



CITTA' DI CASTELLANZA

Provincia di Varese

Proposta di deliberazione G.C. ad oggetto:

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE – TRIENNIO 2020/2022. MODIFICA DELIBERAZIONE DI G.C. N. 29 DEL 17.02.2020

Parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il sottoscritto, in qualità di Responsabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1 del T.U. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, esprime PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza amministrativa della proposta di provvedimento indicato in oggetto.

Lì, 23.10.2020

IL RESPONSABILE

F.to Maria Beatrice COLOMBA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

Parere attestante la regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Il sottoscritto, in qualità di SEGRETARIO GENERALE, ai sensi dell'art. 49 comma 1, e 147 bis comma 1, del T.U. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, esprime PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile della proposta di provvedimento indicato in oggetto.

Lì, 23.10.2020

SEGRETARIO GENERALE

F.to Dott. Claudio MICHELONE

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).



CITTA' DI CASTELLANZA

Provincia di Varese

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 132 del 23/10/2020

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE – TRIENNIO 2020/2022.
MODIFICA DELIBERAZIONE DI G.C. N. 29 DEL 17.02.2020

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO

F.to Mirella CERINI

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Dott. Claudio MICHELONE

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ

La presente copia cartacea è conforme all'originale sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 23 del Decreto Legislativo 07.03.2005 n. 82 e successive modificazioni.

Lì, _____

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Claudio MICHELONE

Spese per il personale ALLEGATO A

COMUNE DI CASTELLANZA (VA)

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanziamnti 2020/ (da previsione)	
1	Totale intervento 1 - Personale	+	2.755.340,15 €
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		2.132.625,22 €
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		580.454,85 €
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo		32.288,08 €
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto		
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL		
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro		
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)		
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)		5.000,00 €
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)		
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso (non contabilizzati perché partite di giro)		
Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)		4.972,00 €	
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)	+	
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)	+	
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. spese per collaborazioni occasionali, rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	+	
5	Irap	+	174.858,88 €
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)			2.930.199,03 €
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+	1.950,20 €
TOTALE SPESA DI PERSONALE			2.932.149,23 €

COMPONENTI ESCLUSE:		Stanziamnti 2020 (da previsione)	
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	98.086,68
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)/spese rimborsate per segreteria convenzionata	-	44.095,45
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	35.194,18
10	Spese per formazione del personale	-	3.517,00
11	Rimborsi per missioni	-	1.455,00
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-	
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-	564,70
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuali nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-	1.385,50
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-	
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	-	
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-	
18	Spese per incentivi al personale per Funzioni tecniche, ICI, condoni, avvocatura, IMU e TARI.	-	24.745,00
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	2.907,79
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-	26.813,43
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-	8.108,90
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-	1.219,92
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-	
24	Somme per nuove assunzioni 2020 prevista in base al nuovo DM assunzioni dal 22 maggio 2020	-	-
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			248.093,52 €
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA			2.684.055,71 €

MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013		3.282.085,28
L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?		SI
SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2010		116.438,26

Spese per il personale		ALLEGATO B	
COMUNE DI CASTELLANZA (VA)			
COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanzamenti 2020/ (da previsione)	
1	Totale intervento 1 - Personale	+	2.916.076,23 €
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		2.258.486,30 €
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		615.329,85 €
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo		32.288,08 €
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto		
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL		
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro		
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)		
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)		5.000,00 €
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)		
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso (non contabilizzati perché partite di giro)		
Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)		4.972,00 €	
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)	+	
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)	+	
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. spese per collaborazioni occasionali, rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	+	
5	Irap	+	185.557,07 €
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)			3.101.633,30 €
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+	1.950,20 €
TOTALE SPESA DI PERSONALE			3.103.583,50 €
COMPONENTI ESCLUSE:		Stanzamenti 2020 (da previsione)	
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali progressivi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	103.664,22
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)/spese rimborsate per segreteria convenzionata	-	44.095,45
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	35.194,18
10	Spese per formazione del personale	-	3.517,00
11	Rimborsi per missioni	-	1.455,00
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-	
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-	564,70
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-	1.385,50
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-	
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	-	
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-	
18	Spese per incentivi al personale per Funzioni tecniche, ICI, condoni, avvocatura, IMU e TARI	-	24.745,00
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	2.907,79
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-	28.319,03
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-	8.582,99
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-	1.219,92
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-	
24	Somme per nuove assunzioni 2020 prevista in base al nuovo DM assunzioni dal 22 maggio 2020 (T.D. 2 MESI B3)	-	4.782,37
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			260.433,15 €
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA			2.843.150,35 €
MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013			3.282.085,28
L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?			SI
SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2010			116.438,26

Da resti assunzionali 2016/2018= 36273,72 euro +(2019: 2 B3, 1 C, 2 D)=154397,20 euro + 2 cessazioni 2020 prima DM (1 C e 1 D)= 63672,61

36273,72	RESTO 2016/2018 CON ONERI
€ 63.672,61	CESSATI 2020 ANTE DM CON ONERI
€ 154.397,20	CESSATI 2019 CON ONERI
-€ 18.016,77	INCREMENTO PO CON ONERI
Totale	236.326,76 €
	RESTO NON UTILIZZATO: 55.618,66 €

Spese per il personale		ALLEGATO C	
COMUNE DI CASTELLANZA (VA)			
COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanziamnti 2020/ (da previsione)	
1	Totale intervento 1 - Personale	+	2.765.147,30 €
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		2.140.317,63 €
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		582.569,59 €
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo		32.288,08 €
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto		
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL		
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro		
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)		
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)		5.000,00 €
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)		
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso (non contabilizzati perché partite di giro)		
Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)		4.972,00 €	
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)	+	
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)	+	
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. spese per collaborazioni occasionali, rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	+	
5	Irap	+	175.512,74 €
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)			2.940.660,03 €
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+	1.950,20 €
TOTALE SPESA DI PERSONALE			2.942.610,23 €
COMPONENTI ESCLUSE:		Stanziamnti 2020 (da previsione)	
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	98.551,45
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)/spese rimborsate per segreteria convenzionata	-	44.095,45
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	35.194,18
10	Spese per formazione del personale	-	3.517,00
11	Rimborsi per missioni	-	1.455,00
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-	
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-	564,70
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuali nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-	1.385,50
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-	
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	-	
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-	
18	Spese per incentivi al personale per Funzioni tecniche, ICI, condoni, avvocatura, IMU e TARI.	-	24.745,00
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	2.907,79
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-	26.938,87
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-	8.148,41
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-	1.219,92
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-	
24	Somme per nuove assunzioni 2020 prevista in base al nuovo DM assunzioni dal 22 maggio 2020	-	-
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			248.723,26 €
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA			2.693.886,97 €
MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013			3.282.085,28
L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?			SI
SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2010			116.438,26

Spese per il personale		ALLEGATO D	
COMUNE DI CASTELLANZA (VA)			
COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:			Stanzamenti 2021/ (da previsione)
1	Totale intervento 1 - Personale	+	2.970.527,91 €
di cui:	Ributizioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		2.302.440,47 €
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		627.913,08 €
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo		30.202,36 €
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto		
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL		
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro		
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)		
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)		5.000,00 €
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)		
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso (non contabilizzati perché partite di giro)		
Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)		4.972,00 €	
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)	+	
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)	+	
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. spese per collaborazioni occasionali, rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	+	
5	Irap	+	187.672,04 €
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)			3.158.199,94 €
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+	1.950,20 €
TOTALE SPESA DI PERSONALE			3.160.150,14 €
COMPONENTI ESCLUSE:			Stanzamenti 2021 (da previsione)
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali progressivi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	94.154,68
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)/spese rimborsate per segreteria convenzionata	-	44.095,45
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	26.907,27
10	Spese per formazione del personale	-	3.517,00
11	Rimborsi per missioni	-	1.455,00
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-	
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-	564,70
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-	1.385,50
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-	
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	-	
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-	
18	Spese per incentivi al personale per Funzioni tecniche, ICI, condoni, avvocatura, IMU e TARI.	-	24.745,00
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	2.907,79
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-	25.751,74
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-	7.774,68
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-	1.219,92
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-	
24	Somme per nuove assunzioni 2021 prevista in base al nuovo DM assunzioni dal 22 maggio 2020	-	195.625,60
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			430.104,34 €
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA			2.730.045,81 €
MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013			3.282.085,28
L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?			SI
SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2010			116.438,26

LIMITE DA DM
(2017/2019): €
216.649,33

Spese per il personale		ALLEGATO E	
COMUNE DI CASTELLANZA (VA)			
COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:			Stanziamnti 2022/ (da previsione)
1	Totale intervento 1 - Personale	+	2.957.077,53 €
di cui:	Ributuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		2.291.875,59 €
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		625.027,59 €
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo		30.202,36 €
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto		
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL		
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro		
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)		
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)		5.000,00 €
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)		
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso (non contabilizzati perché partite di giro)		
Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)		4.972,00 €	
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)	+	
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)	+	
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. spese per collaborazioni occasionali, rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	+	
5	Irap	+	186.774,02 €
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)			3.143.851,55 €
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+	1.950,20 €
TOTALE SPESA DI PERSONALE			3.145.801,75 €
COMPONENTI ESCLUSE:			Stanziamnti 2022 (da previsione)
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali progressivi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	94.154,68
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)/spese rimborsate per segreteria convenzionata	-	44.095,45
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	26.907,27
10	Spese per formazione del personale	-	3.517,00
11	Rimborsi per missioni	-	1.455,00
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-	
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-	564,70
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-	1.385,50
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-	
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	-	
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-	
18	Spese per incentivi al personale per Funzioni tecniche, ICI, condoni, avvocatura, IMU e TARI.	-	24.745,00
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	2.907,79
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-	25.751,74
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-	7.774,68
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-	1.219,92
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-	
24	Somme per nuove assunzioni 2021 prevista in base al nuovo DM assunzioni dal 22 maggio 2020	-	190.438,49
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			424.917,22 €
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA			2.720.884,53 €
MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013			3.282.085,28
L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?			SI
SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2010			116.438,26

LIMITE DA DM
(2017/2019): €
216.649,33

CALCOLI PER L'APPLICAZIONE DEL NUOVO DM del 17.3.2020 pubblicato in GU in data 27.4.2020

Istruzioni: inserire i valori o seguire le istruzioni delle righe evidenziate in ROSA riportate qui sotto

INSERIRE UNA "X" NELLA TABELLA RIPORTATA DA RIGA 91 IN BASE ALLE DIMENSIONI DEMOGRAFICHE DELL'ENTE

INSERIRE Spesa di personale al netto IRAP - ultimo rendiconto di gestione approvato (v. nota di dettaglio) **2.972.249,94 €**

INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative all'ultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio) **13.158.982,25 €**

INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al penultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio) **12.205.262,99 €**

INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al terzultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio) **11.936.985,37 €**

MEDIA ARITMETICA DEGLI ACCERTAMENTI DI COMPETENZA DELLE ENTRATE CORRENTI DELL'ULTIMO TRIENNIO AL NETTO DEL FCDE RELATIVO ALL'ULTIMA ANNUALITA' CONSIDERATA **12.433.743,54 €**

INSERIRE fondo crediti dubbia esigibilita' stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualita' considerata (v. nota di dettaglio) **623.005,51 €**

MEDIA ARITMETICA DELLE ENTRATE CORRENTI DEL TRIENNIO AL NETTO DEL FCDE **11.810.738,03 €**

RAPPORTO EFFETTIVO SPESA DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI **25,17%**

VALORE SOGLIA DEL RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI COME DA TABELLA 1 DM - LIMITE MASSIMO CONSENTITO **27,00%**

IMPORTO TEORICO DELLA SPESA TOTALE PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO **3.188.899,27 €**

COMUNE AL DI SOTTO DELLA SOGLIA TABELLA 1 DM **SI**

-	-
---	---

INSERIRE Spesa di personale al netto IRAP - rilevata nel Rendiconto ANNO 2018 (v. nota di dettaglio) **3.009.359,95 €**

	2020	2021	2022	2023	2024
% DI INCREMENTO DELLA SPESA DEL PERSONALE DA TABELLA 2 DM	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
INCREMENTO EFFETTIVO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (AL DI FUORI DELLA MEDIA DI SPESA 2011-2013)	270.842,40 €	481.497,59 €	571.778,39 €	631.965,59 €	662.059,19 €
IL DATO INDICA LA SPESA DI PERSONALE "dell'ultimo rendiconto approvato" A CUI È SOMMATA IL VALORE DI INCREMENTO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI DEFINITA DAL DM. ATTENZIONE LE MAGGIORI ASSUNZIONI SONO CONSENTITE NEL RISPETTO DEL VALORE MASSIMO DELLA SOGLIA DELLA TABELLA 1 DM. NEI CALCOLI QUI A FIANCO LA SIMULAZIONE VIENE FATTA SUI VALORI DELLA SPESA DI PERSONALE DELL'ULTIMO CONSUNTIVO E DELLA MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI DEGLI ULTIMI 3 RENDICONTI APPROVATI AL MOMENTO, MENTRE NEL DECRETO SARANNO DA CALCOLARE "A SCORRIMENTO".	3.243.092,34 €	3.453.747,53 €	3.544.028,33 €	3.604.215,53 €	3.634.309,13 €
E' POSSIBILE UTILIZZARE TUTTA LA SPESA INDICATA IN RIGA 85 SENZA SFORARE LA SOGLIA DI TABELLA 1 ?	NO	NO	NO	NO	NO
IN CASO LA RISPOSTA sia "NO" ALLA RIGA 87, QUALE È LA SPESA MASSIMA UTILIZZABILE PER ASSUNZIONI AL FINE DI NON SFORARE LA % INDICATA IN TABELLA 1 DM. SPESA MASSIMA CONSENTITA PER NUOVE ASSUNZIONI	216.649,33 €	216.649,33 €	216.649,33 €	216.649,33 €	216.649,33 €

Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. nota di dettaglio)
NB: Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

**COMUNE DI CASTELLANZA
(Provincia di Varese)**

VERBALE N.68 DEL 22/10/2020

Oggetto: **PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2022 MODIFICA DELIBERA GIUNTA COMUNALE N.29 DEL 17/02/2020**

Visti:

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, che recita *"Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:*
 - b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;*
 - c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali";*
- l'art. 1, comma 557 ter della Legge n. 296/2006 che prevede che in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4 del D.L.112/2008, convertito con modificazioni nella L. 133/2008, ovvero, *"in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E' fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione";*
- l'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006, che stabilisce, a decorrere dall'anno 2014, il riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e non più al valore relativo all'anno precedente;
- La programmazione del fabbisogno di personale è stata approvata con specifico atto secondo le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte della PA" emanate in data 08 maggio 2018 da parte del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e pubblicate in G.U. 27 luglio 2018, n.173.

Preso atto che:

- il D.L. 113/2016 ha abrogato la lett. a) del su riportato comma 557 dell'art. 1 della Legge 296/2006 *"riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile";*
- l'articolo 33 del D.Lgs. n.165/2001, come modificato con la Legge 183/2011, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze

funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;

- le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare;

Vista la proposta di deliberazione di Giunta comunale in oggetto;

Rilevato che:

- che i Dirigenti dei Settori comunali hanno attestato, come da relazioni conservate agli atti, che non risultano sussistere nei relativi settori situazioni di eccedenze o soprannumero di personale;
- **è rispettato** il vincolo numerico per il personale a tempo determinato e somministrato come previsto dall'art. 50, comma 3 del CCNL 21/05/2018, nella misura massima del 20% del totale dei dipendenti a tempo indeterminato;
- **è rispettato** quanto introdotto dal d.lgs. 75/2017 all'art. 7, comma 5-bis, del d.lgs. 165/2001 dove viene posto il *“divieto alle amministrazioni pubbliche di stipulare contratti di collaborazione che si concretano in prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro;*
- **sono rispettate** le capacità assunzionali a tempo indeterminato in base a quanto previsto dall'art. 33 del DL 34/2019 in merito al valore soglia calcolato con le percentuali per fasce sulla media delle entrate correnti accertate negli ultimi tre esercizi chiusi (al netto del FCDE di previsione);
- **sono rispettate** le capacità assunzionali a tempo indeterminato attualmente vigenti;

Preso atto che:

- l'Ente ha rideterminato la dotazione organica del personale ed ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, nel rispetto delle norme sopra richiamate;
- rispetta il limite di cui all'art. 1, comma 557 della L. 296/2006, così come dimostrato nelle tabelle riportate nella proposta deliberativa;
- risulta essere adempiente con la BDAP Bilanci e MOP
- **la media triennio 2011-2012-2013 è pari ad € 3.282.085,28**
- **La dotazione del personale attualmente in servizio comporta una spesa di euro 3.103.583,50 (tabella B)**
- Che l'Ente si colloca al di sotto della soglia massima di cui alla tabella 1 art. 4 c.1 DM 17/03/2020
- Che la capacità assunzionale è calcolata in euro 216.649,33
- L'adozione del Piano della Performance
- L'approvazione del piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità 2018-2020

Rilevato che con il presente atto:

- sono previste assunzioni come da tabella della bozza di delibera di giunta per un totale di :
 - anno 2020: n. 4 categorie C per procedure già avviate ai sensi della circolare 08.06.2020, euro 125.597,97 utilizzando resti assunzionali quinquennio precedente

- anno 2020 tempo determinato: n. 2 cat. B1 euro 59.580,11 + n.1 cat. B3 euro 50.822,30
- anno 2021: n. 1 cat. B3 + n. 4 cat. D (di cui due figure in sostituzione) + n.1 cat. B1 euro 181.275,92
- anno 2021 tempo determinato: n. 2 cat. B1 + n.1 cat. B3 euro 50.822,30
- anno 2022: non sono rilevati collocamenti a riposo e/o pensionamenti anticipati certi
- anno 2022 tempo determinato: n.1 cat. B1 euro 27.311,34

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Dirigenti competenti, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

Ritenuto altresì che

Non sia richiesta l'asseverazione circa il rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio visto che non è previsto un incremento della spesa del personale

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta;

E s p r i m e

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta comunale avente ad oggetto *"Programmazione triennale del fabbisogno personale 2020/2022 e modifica delibera di G.C. n.29 del 17/02/2020"*.

L'organo di revisione economico-finanziaria
Dott.ssa Patrizia Spagarino

