

PIANO DELLE PERFORMANCE 2018/2020: APPROVAZIONE INTEGRAZIONE DELIBERE DI G.C. N. 56 DEL 14.03.2018 E N. 101 DEL 21.06.2018**LA GIUNTA COMUNALE**

Richiamati:

- la Legge n.15 del 4.3.2009 dal titolo “Delega al Governo finalizzata all’ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- il D.lgs. n. 150 del 27.10.2009 dal titolo “Attuazione della Legge 04/03/2009 n. 15 in materia di ottimizzazione - della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, così come modificato dal D.Lgs. n. 74 del 25/05/2017 ed in particolare:
 - l’articolo 4 in virtù del quale le Amministrazioni pubbliche sviluppano, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il “ciclo di gestione della performance”, articolato nelle seguenti fasi:
 - ✓ definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell’anno precedente;
 - ✓ collegamento tra gli obiettivi e l’allocazione delle risorse;
 - ✓ monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
 - ✓ misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
 - ✓ utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
 - ✓ rendicontazione dei risultati agli organi di controllo interni e di indirizzo politico- amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;
 - l’art. 10 che individua il Piano delle Performance come il documento programmatico triennale da adottare da parte dell’organo di indirizzo politico amministrativo in collaborazione con i vertici dell’Amministrazione, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di ciascuna Amministrazione e che definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance, nonché gli obiettivi assegnati al personale e i relativi indicatori;
 - il comma 3 bis dell’art. 169 del D.lgs. n. 267/2000 introdotto dalla Legge n. 213/2012 di conversione con modificazioni del D.L. n. 174/2012 in virtù del quale “... Al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell’ente, il Piano dettagliato degli obiettivi di cui all’art. 108, comma 1, del presente Testo Unico e il Piano della performance di cui all’art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2000, n. 150, sono unificati organicamente nel Piano Esecutivo di gestione”;

Considerato che:

- la programmazione nelle Pubbliche Amministrazioni garantisce l’attuazione del principio costituzionale del buon andamento previsto dall’art. 97 della Costituzione, essendo diretta ad assicurare un ottimale impiego delle risorse secondo i canoni di efficacia, efficienza ed economicità, rendendo in tal modo concreto il principio della democrazia partecipativa perché fornisce gli strumenti per “valutare” l’operato dell’azione amministrativa conoscendo preventivamente gli obiettivi dichiarati e, successivamente, i risultati raggiunti;
- in tale ottica, il Documento Unico di Programmazione mette a confronto le linee programmatiche di mandato dell’Amministrazione con le reali possibilità operative, sulla base delle politiche di bilancio e delle risorse finanziarie, umane e strumentali che si ritengono realisticamente disponibili nel corso del quinquennio, declinando gli obiettivi di mandato in obiettivi strategici ed operativi triennali e annuali, da sviluppare nell’arco del mandato;
- gli obiettivi operativi così individuati vengono ripresi e dettagliati nel Piano esecutivo di gestione e nel Piano della Performance, definendo fasi e tempi di realizzazione nonché gli indicatori che ne misurano i risultati intermedi e finali;
- anche l’introduzione della contabilità armonizzata attuata con il D.lgs. n. 118/2011 ha rafforzato il principio della programmazione;

- il concetto di performance rappresenta inoltre il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato nonché l'idoneo strumento per migliorare la qualità dei servizi offerti alla cittadinanza e la competenza dei dipendenti ai fini della loro premialità;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione (ed allocazione delle risorse), monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;
- nel Piano delle Performance vengono evidenziate sia le attività istituzionali dell'Ente che gli obiettivi che esplicitano la programmazione strategica dell'Amministrazione in linea con le linee di mandato sviluppate nel Documento Unico di Programmazione;

Ricordato che con deliberazione di Giunta Comunale. n. 61 del 29 marzo 2018 è stato adottato il "Nuovo sistema di valutazione della Performance";

Richiamata inoltre la delibera di Giunta Comunale n. 56 del 14 marzo 2018 avente ad oggetto: "Art. 169 del D.lgs. 267/2000 Piano esecutivo di gestione - Piano degli Obiettivi e della Performance 2018/2020 – Approvazione" e la delibera di Giunta Comunale n. 101 del 21 giugno 2018 relativa al " Piano della Performance e Obiettivi strategici";

Atteso che l'Amministrazione si è dotata di un nuovo sistema informatizzato per la gestione del ciclo della performance per rendere coerente la documentazione sopra approvata con gli elementi di valutazione e che tale nuovo processo ha prodotto l'allegato contenuto riportante i dati relativi alla struttura, suddivisa per centri di costo, missione, programmi dei vari settori in merito alla performance;

Ritenuto necessario, pertanto, al fine di completare l'iter intrapreso con il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance, approvare il Piano delle Performance del triennio 2018/2020, integrando coerentemente i contenuti delle precedenti deliberazione sopra citate;

Dato atto che l'allegato Piano delle performance triennale, essendo strutturato per missioni e programmi, oltre che rispondente ai requisiti previsti dall'art. 10 del D.lgs. n. 150/2009, consente inoltre, attraverso i dati di monitoraggio e di consuntivazione, una attuazione del controllo di gestione secondo un modello per "centro di costo";

Dato atto che la documentazione suddetta sarà trasmessa al Nucleo di Valutazione per i quanto di competenza;

Ritenuto pertanto che, in considerazione delle motivazioni sopra estese, di procedere all'approvazione del Piano delle Performance del triennio 2018/2020 nei termini di cui alla documentazione allegata;

Preso atto che ai sensi dell'art. 49, comma 1, e art. 153, comma 5, del D.lgs. 267/2000 sulla proposta sottoposta alla Giunta Comunale per la presente deliberazione hanno espresso parere favorevole:

- il Responsabile del Settore Affari Generali in ordine alla regolarità tecnica;
- il Responsabile del Settore Economico/Finanziario in ordine alla regolarità contabile;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge:

DELIBERA

1. di approvare le premesse del presente atto quali parti integranti e sostanziali;
2. di approvare, ai sensi del Titolo II del D.lgs. 150 del 2009, l'integrazione al PIANO DELLE PERFORMANCE del Comune di Castellanza 2018/2020, approvato con le precedenti deliberazioni n. 56 del 14.03.2018 e n. 101 del 21.06.2018 come da documentazione allegata che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di trasmettere copia del presente atto e dei relativi allegati al Nucleo di Valutazione ed ai Responsabili delle Direzioni organizzative per i successivi adempimenti di competenza;

4. di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale del Comune nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente", nonché a tutti gli ulteriori adempimenti previsti dalla legge in materia di pubblicità e trasparenza;
- 5 di dichiarare la presente deliberazione, con separata favorevole unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. 267/2000, per la realizzazione degli adempimenti conseguenti al presente atto.