

AVVISO PER L'AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI COMPONENTE DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA DELLA C.S.P. s.r.l. AI SENSI DEL D. LGS. 231/2001

La C.S.P. srl, d'ora in avanti anche più brevemente la C.S.P., in ossequio al disposto del D. Lgs. 231/2001 sulla responsabilità delle società, si è dotata di un Modello di Organizzazione Gestione e Controllo (di seguito anche il Modello), sulla cui osservanza è deputato a vigilare l'Organismo di Vigilanza (di seguito anche l'OdV).

In considerazione di ciò e per lo svolgimento dei compiti e delle funzioni previste dalla normativa medesima occorre individuare all'interno dell'azienda l'Organismo di Vigilanza, pertanto

INDICE

Una procedura di selezione ad evidenza pubblica con valutazione curriculare comparativa, per l'individuazione di una figura professionale cui affidare l'incarico di componente dell'Organismo di Vigilanza in forma monocratica per le attività di supervisione e cura degli aspetti di coordinamento e organizzazione dell'attività prevista dal D.lgs. 231/2001, in modo che sia garantita la terzietà nell'esercizio della vigilanza.

1. Oggetto dell'incarico

L'incarico è finalizzato ad assicurare una puntuale ed efficiente vigilanza sul funzionamento e sull'osservanza del Modello organizzativo adottato dalla C.S.P. sulle attività sensibili, secondo quanto stabilito dall'art. 6 comma 1 lett. b) del D. Lgs. 231/2001 e dal modello adottato dalla Società,

2. Requisiti richiesti Il componente dell'Organismo deve possedere i requisiti generali e professionali di seguito indicati.

2.1 Requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana;
- b) pieno godimento dei diritti civili e politici ed insussistenza, comunque, di alcuna delle circostanze impeditive di cui all'art. 2382 c.c.;
- c) non essere stati destituiti o dispensati o licenziati da una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- d) non aver svolto nei tre esercizi precedenti la nomina, funzioni di amministratore o di componente di OdV in società sottoposte a fallimento, liquidazione coatta amministrativa o altre procedure concorsuali, ovvero soggette a provvedimenti di prevenzione patrimoniale o sequestro ex art. 321 c.p.p.;
- e) non aver riportato condanne penali per reati non colposi che prevedono pene superiori ad anni due; ovvero per reati contro il patrimonio o commessi con violenza su persone o cose; non essere destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione anche patrimoniale; provvedimenti di rinvio a giudizio per reati contro la P.A., la fede pubblica e il commercio, reati fallimentari o quelli di cui all'art. 51 comma 3 bis-ter-quater-quinquies c.p.p.;
- f) qualora iscritti ad un albo professionale, non essere incorso in provvedimenti disciplinari da parte dell'Ordine di appartenenza;
- g) non trovarsi in situazioni di conflitto d'interessi, anche potenziali, o in rapporti di coniugio, parentela o affinità con i componenti degli organi sociali e del personale dipendente;

- h) non trovarsi in situazioni di inconferibilità/incompatibilità ai sensi del D.lgs. 39/2013;
l) non aver riportato condanne, anche non definitive o derivanti da patteggiamento, per uno dei reati previsti dal D.Lgs. 231/2001.

2.2 Requisiti professionali:

a) Diploma di Laurea magistrale in discipline giuridiche, economiche o politico-amministrative conseguito da almeno 10 (dieci) anni dalla data di presentazione della domanda, rilasciato da Università italiane o titolo di studio conseguito all'estero e riconosciuto equipollente in base ad accordi internazionali;

a1) Per i laureati in discipline giuridiche alternativamente:

- i) iscrizione all'Albo degli avvocati patrocinanti davanti le giurisdizioni superiori e comprovata particolare esperienza in materia
- ii) avere svolto funzioni giurisdizionali nella magistratura ordinaria, contabile, amministrativa.

a2) Per i laureati in discipline economiche o politico-amministrative: esperienza certificata almeno triennale in organismi di vigilanza e controllo di enti pubblici e/o società partecipate

3. Durata dell'incarico e compenso

L'incarico avrà durata di anni tre a partire dal momento della sottoscrizione della lettera di incarico. Verrà riconosciuto un compenso differenziato come segue:

3.1: euro 1.500,00 oltre IVA e oneri di previdenziali, per le attività di base di seguito indicate:

- Verifica ed aggiornamento dei documenti aziendali
- redazione, entro tre mesi dalla sottoscrizione della convenzione di incarico, del Piano di attività
- verifica trimestrale sull'applicazione e il rispetto del Codice Etico e del Modello di organizzazione gestione e controllo della C.S.P. srl;
- in caso di segnalazione di violazioni del Codice Etico o del Modello, attivazione tempestiva per svolgere le verifiche del caso;
- predisposizione entro il mese di dicembre di ciascun anno del rapporto scritto finale sulla tipologia di controllo e sulle attività di vigilanza effettuate

3.2: euro 200,00 oltre IVA e oneri di previdenziali per incontri straordinari richiesti dall'azienda finalizzati alla implementazione/aggiornamento del MOG e del Codice Etico

3.3: ulteriori compensi potranno essere successivamente concordati fra le parti per l'attuazione del Piano di attività

Detti compensi devono intendersi comprensivi di eventuali spese di viaggio e/o trasferte.

4. Presentazione della candidatura

Coloro che intendono proporre la propria candidatura, dovranno far pervenire entro il 10.01.2020 una domanda redatta in carta semplice datata e firmata per esteso recapitata a mezzo PEC all'indirizzo castellanza.servizi@pec.it

Nella domanda il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) dati anagrafici (nome e cognome, data e luogo di nascita);
- b) codice fiscale ed eventuale partita iva;
- c) cittadinanza;
- d) residenza ed eventuale domicilio;
- e) iscrizione nelle liste elettorali;

f) indirizzo di posta elettronica certificata presso cui ricevere eventuali comunicazioni relative la procedura. In caso di mancata indicazione le comunicazioni verranno inviate all'indirizzo di residenza;

g) il possesso dei requisiti generali e professionali richiesti dal presente invito;

h) il consenso all'utilizzo dei dati personali forniti in conformità e nei limiti di cui al al GDPR 679/2016, al D.lgs. 196/2003 e ss.mm.ii.

i) la conoscenza delle sanzioni penali previste dalla legge in caso di dichiarazioni mendaci e falsità degli atti.

All'istanza dovranno essere allegati:

- curriculum vitae da cui risultino il titolo di studio posseduto e la qualificazione professionale richiesta;
- una relazione di accompagnamento che illustri le esperienze ritenute significative anche in relazione ai risultati individuali ed aziendali ottenuti e che esponga l'attività e gli obiettivi che si ritenga l'O.I.V. dovrebbe perseguire;
- ogni altro titolo ritenuto idoneo a dimostrare la capacità professionale e l'esperienza acquisita;
- fotocopia del documento di identità.

5. Valutazione delle domande

La procedura comparativa di selezione delle candidature consiste nella valutazione dei curricula che perverranno, con riferimento alla maturata esperienza specifica attinente all'attività da espletare.

Per l'analisi comparativa delle candidature si terrà conto:

- dei titoli di specializzazione e/o professionali del candidato, tenendo conto dell'attinenza con l'incarico da svolgere.
- dell'esperienza acquisita in ragione dell'attività svolta in altri campi simili o attinenti all'incarico da ricoprire.

6. Affidamento dell'incarico

Sulla base della valutazione delle candidature si formalizzerà con apposita determina il conferimento dell'incarico ed il compenso al componente prescelto.

La determina conterrà anche l'indicazione della dotazione finanziaria annua a disposizione dell'OdV per le spese di funzionamento. Successivamente l'incarico sarà formalizzato con un'apposita convenzione. Prima della sottoscrizione, i professionisti incaricati dovranno comunicare alla C.S.P. srl gli estremi delle rispettive polizze assicurative obbligatorie ai sensi dell'art. 3 comma 5 lett. e) del D. L. 138/2011 convertito con modificazioni dalla L. 148/2011.

Ai fini della nomina, ciascun professionista selezionato verrà invitato a comprovare il possesso dei requisiti dichiarati nel curriculum. Nessun compenso o rimborso spetterà ai candidati per le spese sostenute in dipendenza della presente procedura.

7. Natura e modalità di svolgimento dell'incarico

L'incarico rientra nella fattispecie di cui agli artt. 2229 e seguenti del codice civile e verrà svolto in maniera autonoma e senza alcun vincolo di subordinazione nei confronti della C.S.P. srl conformemente a quanto disposto dalla L. 231/2001.

8. Risoluzione automatica ex art. 1456 c.c.

La C.S.P. srl si riserva il diritto di risolvere il contratto con il componente dell'OdV ex art. 1456 c.c. nei seguenti casi:

- perdita dei requisiti professionali o di onorabilità richiesti per ricoprire l'incarico;
- omessa verifica da parte dell'OdV, almeno una volta ogni trimestre, dell'applicazione ed il rispetto del Codice Etico;
- omessa verifica da parte dell'OdV, almeno una volta ogni trimestre, dell'applicazione ed il rispetto del Modello di organizzazione gestione e controllo della C.S.P. srl;
- qualora l'OdV, a seguito di segnalazioni riguardanti violazioni del Codice Etico o del Modello, non si sia attivato tempestivamente e comunque non oltre le 48 ore lavorative successive alla segnalazione, per svolgere le verifiche del caso;
- mancata redazione, entro tre mesi dalla sottoscrizione della convenzione di incarico, del Piano di attività con la finalità di tracciare le attività programmate e di dare evidenza della tipologia di controllo e dell'attività di vigilanza messa in atto;
- mancata effettuazione di verifiche trimestrali mirate, su specifiche attività aziendali in aree di particolare rischio;
- mancata adozione entro tre mesi dalla sottoscrizione della Convenzione di incarico, di idonee iniziative per la diffusione, la conoscenza e la comprensione del Codice etico e del Modello di organizzazione gestione e controllo;
- mancata predisposizione entro il mese di dicembre di ciascun anno del rapporto scritto finale sulla tipologia di controllo e sulle attività di vigilanza svolte, sull'attuazione del Modello e sulle raccomandazioni ed indicazioni indirizzate agli organi di amministrazione della società nel corso dell'anno;
- omessa comunicazione agli organi di amministrazione della società dei verbali delle riunioni periodiche.

La C.S.P. Srl potrà avvalersi della clausola risolutiva espressa ex art. 1456 c.c. anche nel caso in cui si verifichi uno solo degli eventi sopra indicati.

9. Riserve

La C.S.P. Srl si riserva la facoltà di non conferire l'incarico professionale, qualora ad insindacabile giudizio della stessa le candidature avanzate dovessero essere ritenute inadeguate e/o inidonee. La C.S.P. Srl si riserva in ogni caso la facoltà di prorogare, riaprire o sospendere i termini del presente avviso, di revocare in tutto o in parte la procedura, di annullare o di non procedere all'affidamento degli incarichi, senza che ciò possa comportare pretesa alcuna da parte dei concorrenti.

10. Normativa e pubblicità

Il concorrente che presenta domanda di partecipazione alla selezione, accetta implicitamente le condizioni riportate nel presente avviso. Non saranno prese in considerazione e saranno pertanto escluse:

- a) le domande pervenute dopo la scadenza per la presentazione indicata nel presente avviso;
- b) incomplete, non debitamente sottoscritte e/o mancanti delle informazioni richieste;
- c) contenenti documentazioni e/o informazioni non veritiere.

Per quanto non previsto nell'avviso, valgono se applicabili le vigenti disposizioni di legge in materia. Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale.

11. Foro esclusivo

In relazione a qualsiasi controversia che dovesse sorgere sull'interpretazione, esecuzione o validità dell'incarico e degli atti della presente procedura, sarà competente in via esclusiva il foro di Busto Arsizio.

12. Tutela della privacy Il trattamento dei dati personali dei partecipanti alla selezione sarà effettuato ai sensi del GDPR 679/2016 e del D. Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii. nei limiti necessari a perseguire le finalità della procedura e con modalità e strumenti idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati. Il titolare del trattamento dati è la C.S.P. srl

Castellanza 13.12.2019