CITTÀ DI CASTELLANZA

Provincia di Varese

Allegato alla delibera G.C. n. 114 del 12.10.2016

PROGETTO LAVORI SOCIALMENTE UTILI
SETTORE POLIZIA LOCALE

1. OBIETTIVO DA PERSEGUIRE attraverso la realizzazione del progetto:
   Potenziamento e miglioramento dei servizi esistenti garantendo l'efficienza e la funzionalità della struttura;

2. SETTORE INTERESSATO ALL'ATTIVAZIONE DEL PROGETTO:
   Settore Polizia Locale – Servizio Polizia Urbana;

3. RESPONSABILE DEL PROGETTO:
   Responsabile Settore Polizia Locale, dr. Francesco NICASTRO o suo delegato;

4. FABBISOGNO QUANTITATIVO E QUALITATIVO:
   N°5 lavoratori in mobilità con indennità, munito di idoneità e professionalità secondo le normative vigenti e con qualifica di operaio per lo svolgimento delle seguenti attività:
   a) l'assistenza all'infanzia ed all'adolescenza nei pressi degli edifici scolastici pubblici ed in concomitanza degli orari di entrata ed uscita degli alunni, in modo da favorire il deflusso dei minori in sicurezza;
   b) la tutela delle aree a verdi, mediante azioni mirate ad evitare l'abbandono dei rifiuti e delle deiezioni animali, oltre che dei danneggiamenti al patrimonio pubblico;

5. DURATA DELLE PRESTAZIONI:
   Per 12 mesi: dal 01.11.2016 al 31.10.2017;

6. IMPIEGO LAVORATIVO DELL 'OPERATORE:
   n. 5 lavoratori a 20 ore settimanali.
   L'utilizzazione del lavoratore nel progetto L.S.U. non determina l'instaurazione di un rapporto di lavoro e non comporta la sospensione e la cancellazione dalle liste di collocamento o dalle liste di mobilità.
   L'ingiustificato rifiuto dell'assegnazione alle attività di cui ai progetti di L.S.U., da parte del percettore di trattamenti previdenziali comporta la perdita del trattamento e la cancellazione dalle liste regionali di mobilità.

viale Rimembranze n°4 - 21053 Castellanza (VA);
☎ 0331/526244; 0331/500940
Pec: comune@pec.comune.castellanza.va.it / E-mail: comune@comune.castellanza.va.it
C.F. 00252280128

7. TRATTAMENTO RETRIBUTIVO:
   al lavoratore, percettore di indennità di mobilità, non spetta integrazione economica (art.8 D.Lgs.468/1997), a fronte dell'impiego di 20 ore settimanali;

8. COPERTURA ASSICURATIVA (INAIL, RC):
   è garantita la copertura ai fini INAIL, RC;

9. INDIVIDUAZIONE DEI CAPITOLI DI BILANCIO:
   cap. ;

10. ASSENZE:

Malattia	max 30 giorni;
Ferie	max 30 giorni;
Permessi personali	max 3 giorni con recupero;

11. VERIFICA:
    Riserva di verificare l'idoneità delle mansioni e la compatibilità fra le mansioni da svolgere e le competenze/conoscenze specifiche possedute (es. informatiche, linguistiche, lavorative) attraverso colloquio/prova pratica;

12. PROGETTO:
    articolato in modo da prevedere già nella fase di ideazione del programma, il non impiego del lavoratore stesso per i giorni di ferie che sarebbero spettanti sulla base del periodo di utilizzazione e tiene conto degli altri istituti, quali "malattia e maternità", che vanno estesi anche ai lavoratori impegnati in L.S.U. (Circolari Ministero del Lavoro n. 66/95, n.96/96 Circolare INPS n. 82/96);

13. VERIFICA PERIODICA:
    relativa allo sviluppo operativo del progetto e l'Organo competente a provvedere a tale verifica, è il Responsabile del progetto stesso;

14. VALUTAZIONI:
    in merito al conseguimento degli obiettivi.