

## CITTA' DI CASTELLANZA

Provincia di Varese

### ISTITUZIONE DI FORME DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE PER IL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE DEL COMUNE DI CASTELLANZA

---

**Per la parte pubblica:**

Dr. Fabrizio Farisoglio \_\_\_\_\_ //

Dr. Antonino Corona f.to Antonino Corona \_\_\_\_\_

Rag. Cristina Bagatti f.to Cristina Bagatti \_\_\_\_\_

**Per le OO.SS. Territoriali:**

Ballabio Daniele UIL FPL f.to Daniele Ballabio \_\_\_\_\_

Manzi Andreina - FP CGIL f.to Andreina Manzi \_\_\_\_\_

**Per le R.S.U.**

Cassani Raffaella f.to Raffaella Cassani \_\_\_\_\_

Di Rago Beatrice f.to Beatrice Di Rago \_\_\_\_\_

Fortunato Anna f.to Anna Fortunato \_\_\_\_\_

Garatti Massimo f.to Massimo Garatti \_\_\_\_\_

Moreni Anna f.to Anna Moreni \_\_\_\_\_

Castellanza, 11/12/2014

## ART. 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE

1. L'art.208, comma 4, del D.Lgs. 30/04/1992, n.285 (Nuovo Codice della Strada) prevede la possibilità per gli Enti Locali di devolvere parte dei proventi derivanti da sanzioni amministrative pecuniarie a finalità di assistenza e previdenza integrativa per il personale dipendente, a tempo indeterminato, appartenente al Corpo della Polizia Locale non amministrativo.
2. Il presente atto disciplina le modalità attuative di dette forme di previdenza integrativa.

## ART.2 SCELTA DEL FONDO

La scelta del Fondo di previdenza integrativa avverrà ad opera dell'Organismo di Gestione.

## ART. 3 - DESTINATARI

Destinatari delle forme di previdenza integrativa sono tutti gli appartenenti al Corpo di Polizia Locale del Comune di Castellanza, non amministrativi, in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, posti alle dipendenze funzionali del Comandante e come individuati in base al Regolamento di Polizia Locale di Castellanza, approvato con deliberazione di C.C. n. 16 del 15.04.2004.

## Art. 4 - ADESIONE AL FONDO PENSIONE APERTO

1. Con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto, il regime previdenziale complementare troverà applicazione - ai sensi dell'art. 12, del D. Lgs. 252/2005 - mediante l'adesione al Fondo prescelto.
2. Vengono iscritti al suddetto Fondo:
  - a) con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto i Dipendenti di ruolo, con contratto a tempo indeterminato a tempo pieno attualmente in servizio;
  - b) dalla data di superamento del periodo di prova (6 mesi) i Dipendenti assunti, con contratto a tempo indeterminato, successivamente alla stipulazione del presente atto.
3. L'iscrizione dei Dipendenti di cui ai punti a) e b) avverrà, previa consegna dell'atto e della documentazione informativa prevista dalla normativa vigente, purché abbiano manifestato la volontà di aderire ai sensi dell'art. 3, comma 3, del D. Lgs. 252/2005.
4. Per i nuovi assunti la quota di previdenza integrativa è determinata in ragione di dodicesimi dell'importo stabilito di anno in anno, sulla base dei mesi di servizio

2

computabili, e previo superamento del periodo di prova. I periodi di servizio fino a 15 giorni non si computano, quelli superiori a 15 giorni computano a mese intero.

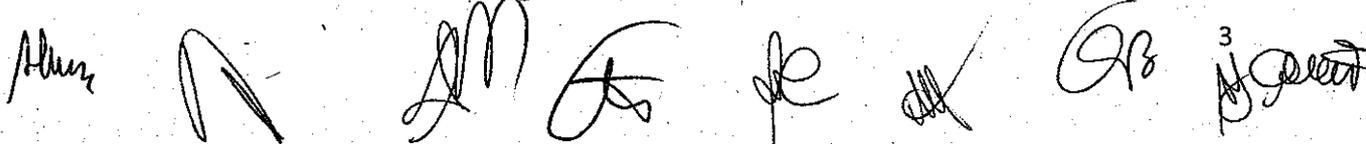
5. Non sono considerati di servizio i seguenti periodi: aspettativa, aspettativa per motivi personali non retribuita, sospensione del servizio con privazione della retribuzione e sospensione cautelare, comando e distacco, mobilità interna ad altro Settore.
6. E' data facoltà a ciascun iscritto di effettuare versamenti di contributi integrativi e volontari, secondo lo strumento selezionato.
7. La previdenza integrativa decorre dal 01 gennaio 2015 o dalla data di assunzione se successiva.

#### **ART. 5 - FINALITA' DEL FONDO E FORME DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE**

1. Le risorse individuate secondo i criteri di cui al successivo art.6 sono destinate esclusivamente alle finalità previdenziali del citato art.208 del C.d.S. e pertanto saranno impegnate per stipulare accordi che assicurino un programma di previdenza complementare.
2. Le forme di previdenza complementare sono quelle previste dal D.Lgs.252/2005.
3. Ciascun dipendente, presa visione della regolamentazione e della documentazione informativa selezionata, dovrà manifestare espressamente la volontà di adesione.

#### **ART. 6 - FINANZIAMENTO**

1. Le forme di previdenza sono finanziate con una quota di proventi derivanti dalle sanzioni amministrative pecuniarie per violazione al Codice della Strada.
2. Le somme verranno versate dal Comune direttamente al Fondo di Previdenza determinato.
3. ~~A livello di previsione, la quota degli introiti da destinare a previdenza complementare viene determinata attraverso la delibera di Giunta Comunale predisposta entro la data di approvazione del Bilancio di previsione, nella quale trovano destinazione i proventi ex art. 208 del Codice della Strada. Ai fini del finanziamento della previdenza, la quota destinata dalla Giunta sul 50% degli introiti per Codice della Strada presunti nell'anno di competenza, sarà indicata con la voce "Assistenza e previdenza per il personale.~~
4. La quota degli introiti da far confluire nella Previdenza complementare è determinata applicando la percentuale del 5% agli introiti effettivamente incassati nell'esercizio solare di riferimento, nel rispetto degli equilibri finanziari dei vincoli di destinazione delle somme e delle normative vigenti in materia di contenimento della spesa di



personale. Tale quota non potrà comunque superare gli € 1.000,00= (euro mille/00) per ciascun operatore di Polizia Locale come sopra identificato.

5. Nella quota di cui sopra è compreso il contributo di solidarietà pari al 10% della quota di contribuzione obbligatoria destinata ai Fondi di previdenza complementare che il Comune è tenuto a versare all'INPS - ex Gestione Inpdap, in applicazione dell' articolo 9 bis del DL 103/91, convertito dalla Legge 166/91 e articolo 12 del DLgs 124/93.
6. Per introiti si intende ogni sorta di pagamento che l'Amministrazione Comunale incassi per le Violazioni alle norme del Codice della Strada nell'anno solare di riferimento, ovvero dal 1 gennaio al 31 dicembre, ivi comprese le riscossione coattive.
7. Il rendiconto da parte del Settore Economico Finanziario viene comunicato al responsabile del Servizio personale per gli adempimenti conseguenti. E per conoscenza al Comandante della polizia locale.

#### **ART. 7 - CESSAZIONE DELLA CONDIZIONE DI CONTRIBUZIONE DELL'ENTE**

1. Il dipendente che cessi di appartenere al Corpo di Polizia Locale o per il quale si risolva il rapporto di lavoro con il Comune di Castellanza ha facoltà di:
  - Proseguire la partecipazione al fondo su base individuale;
  - Trasferire la propria posizione individuale presso altra forma di previdenza complementare;
  - Riscattare la propria posizione individuale con i requisiti previsti dal D.Lgs. 252/2005.
2. L'obbligo contributivo del Comune di Castellanza ha comunque termine alla cessazione del rapporto di lavoro o per il passaggio del dipendente in profili professionali diversi da quelli del Corpo di Polizia locale o a seguito di mobilità esterna.

#### **ART.8 - TRASFERIMENTO DELLE RISORSE AL FONDO DI COMPARTO**

Qualora venga istituito il fondo nazionale per il Comparto di Polizia Locale e si renda necessaria, salvo diversa disposizione di legge, l'adesione in forma collettiva al predetto fondo, le forme previdenziali selezionate dovranno prevedere il trasferimento delle posizioni individuali al fondo di comparto.

A series of handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page. From left to right, there is a signature that appears to be 'Pelle', followed by a stylized 'A', a signature that looks like 'A', a signature that looks like 'P', a signature that looks like '98', a signature that looks like 'M', and a small signature with the number '4' next to it.

## DISPOSIZIONI E FUNZIONAMENTO DELL'ORGANISMO DI GESTIONE

### ART.9 - ISTITUZIONE

Ai sensi e per gli effetti di quanto disposto con l'art.17, Capo III Area Polizia Locale del CCNL Comparto Regioni Autonomie Locali 22/01/2004, dall'art.55 del CCNL del 14/09/2000 e dall'art.11 della L.300/1970, è regolata l'attività dell'Organismo di Gestione delle risorse destinate a finalità assistenziali e previdenziali da farsi ricadere in capo agli operatori di Polizia Locale, così come disposto dall'art.208, commi 2 e 4 del D.lgs. n.285/1992 e successive modificazioni.

### ART.10- COMPOSIZIONE

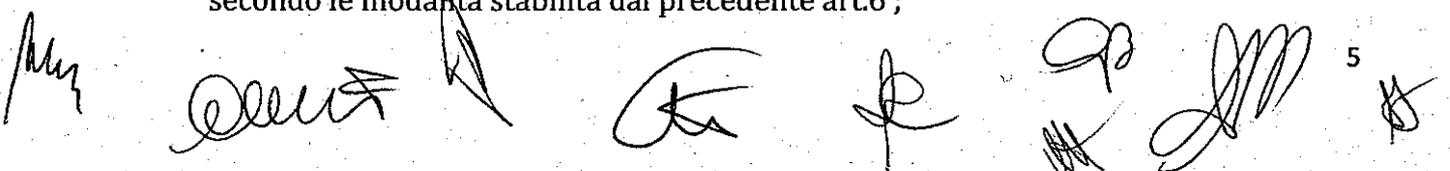
1. L'Organismo di gestione è costituito da: Comandante di Polizia Locale, un Ufficiale di Polizia Locale, un Agente di Polizia Locale, il Segretario Generale, il Responsabile del Servizio Personale.
2. L'organismo di gestione è nominato con determinazione del Segretario Generale, su indicazioni del Comandante della Polizia Locale.

### ART.11 - FUNZIONAMENTO E DURATA

1. Il Comune di Castellanza assicura gli idonei strumenti necessari al funzionamento dell'Organismo di gestione e valorizza e pubblicizza con ogni mezzo i risultati del lavoro svolto dallo stesso.
2. La sede dell'Organismo è individuata nel Comando di Polizia Locale.
3. La durata è fissata in quattro anni ed i suoi membri possono essere immediatamente rieletti.

### ART.12 - COMPITI

1. L'Organismo di gestione:
  - a) Individua e sceglie la tipologia del Fondo cui potranno aderire gli appartenenti al Corpo di Polizia Locale;
  - b) Vigila sulla corretta e conveniente gestione dei Fondi di Previdenza;
  - c) Verifica il corretto versamento delle quote al Fondo di previdenza selezionato secondo le modalità stabilite dal precedente art.6 ;

A series of handwritten signatures and initials in black ink, located at the bottom of the page. There are approximately ten distinct marks, including full names and initials, some of which are written in a cursive style.

2. Di ogni seduta dell'Organismo sarà tenuta apposita verbalizzazione a cura del Responsabile del Servizio Personale.

### ART.13 - ADEMPIMENTI

1. La partecipazione ai lavori dell'Organismo di gestione non dà diritto a compensi economici.

*mm*

*ant B*

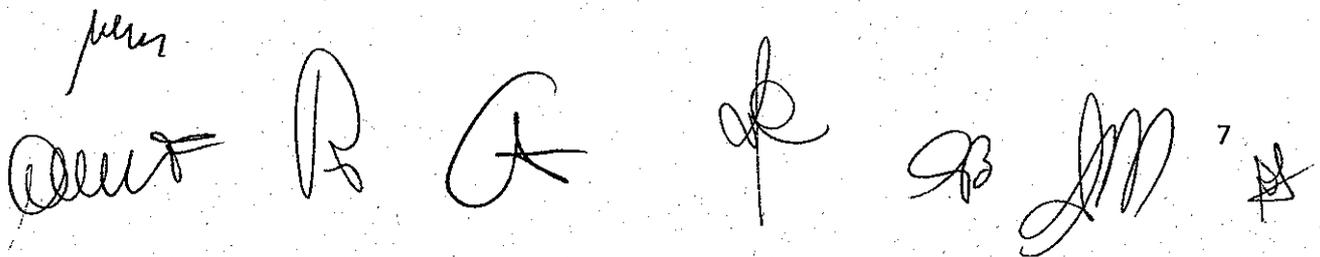
*A*

*q B*

*M*

# SOMMARIO

ART. 1 – AMBITO DI APPLICAZIONE.....	2
ART.2 SCELTA DEL FONDO.....	2
ART. 3 – DESTINATARI.....	2
Art. 4 – ADESIONE AL FONDO PENSIONE APERTO.....	2
ART. 5 – FINALITA’ DEL FONDO E FORME DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE.....	3
ART. 6 – FINANZIAMENTO.....	3
ART. 7 – CESSAZIONE DELLA CONDIZIONE DI CONTRIBUZIONE DELL’ENTE.....	4
ART.8 – TRASFERIMENTO DELLE RISORSE AL FONDO DI COMPARTO.....	4
DISPOSIZIONI E FUNZIONAMENTO DELL’ORGANISMO DI GESTIONE.....	5
ART.9 – ISTITUZIONE.....	5
ART.10– COMPOSIZIONE.....	5
ART.11 – FUNZIONAMENTO E DURATA.....	5
ART.12 – COMPITI.....	5
ART.13 – ADEMPIMENTI.....	6

*per*  
A series of handwritten signatures and initials in black ink, including a large 'R', 'G', 'P', 'SB', 'M', and a small mark with the number '7'.