

APPROVAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNI 2018/2019/2020**LA GIUNTA COMUNALE**

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 167 del 20.12.2017 con la quale era stato approvata la modifica del fabbisogno del personale di questo Ente per il triennio 2017/2018/2019 e rideterminata la consistenza della dotazione organica;

Considerato che ai fini dell'approvazione del D.U.P. è necessario assumere un nuovo provvedimento in materia del fabbisogno del personale;

Ricordato a tal fine che:

- l'art. 91 del T.U.E.L., sull'ordinamento degli Enti Locali, stabilisce che nell'ambito dell'Ente Locale, ai fini di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse "gli organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale comprensivo delle unità di cui alla Legge 12.3.1999 n. 68";
- l'art. 39 della Legge 449/1997 introduce lo strumento della programmazione triennale del fabbisogno del personale finalizzata ad assicurare migliore funzionalità dei servizi e l'ottimizzazione delle risorse, nei limiti delle disponibilità finanziarie e di bilancio;
- che l'obbligo di programmazione in materia di assunzione di personale è altresì sancito dagli artt. 5 e 6 del D.lgs. 165/2001;

Richiamato l'art.19, comma 8, della L. 28/12/2001, n. 448 che dispone che a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa;

Dato atto che in materia di spesa del personale l'attuale quadro normativo fissa i seguenti vincoli:

- 1. RISPETTO DEI VINCOLI DI FINANZA PUBBLICA** (L. 28/12/2015, n. 208);
- 2. TETTO DI SPESA DEL PERSONALE IN TERMINI ASSOLUTI** (art. 1, comma 557, Legge 296/2006 così come modificato dall'art. 14, comma 7, del D.L. 78/2010), convertito in L. n.133/2008:
"Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione della spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia";
- 3. RISPETTO VALORE DELLA MEDIA TRIENNIO** (art. 1, comma 557 – quater, della L. 296/2006, introdotto dal D.L. 90/2014, convertito in legge 114/2014): gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013, valore che attestato ad € 2.334.035,43.≡;
- 4. LIMITE AL LAVORO FLESSIBILE:** l'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, stabilisce che il limite previsto circa la spesa flessibile (spesa pari al 50% di quella sostenuta nel 2009) non si applica agli enti soggetti al patto di stabilità che sono in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui all'art. 1, comma 557, Legge 296/2006;

Valutato che, in fase di previsione di spesa di personale per l'anno 2018/2019/2020, è rispettato il limite di spesa di personale sopra indicato, così come segue:

2018	2019	2020
1.933.037,32	1.889.937,32	1.889.937,32

Posto che, per i Comuni con oltre 10.000 abitanti, è possibile procedere a nuove assunzioni, nei limiti del 75% della spesa dei cessati nel 2018, con la possibilità di aggiungere i resti non utilizzati nel triennio precedente (per il

2018 quelli del 2015/2017) che si calcolano a scorrimento anno per anno, con valore di spesa su base annua (sia per le assunzioni che per le cessazioni), come meglio precisato nell'allegato prospetto (allegato 1);

Ricordato, infatti, che in materia di fabbisogno:

- a) sono intercorse richieste di mobilità in uscita da parte del personale dipendente ex art. 30 del D.lgs. 165/2001, positivamente accolte e precisamente:
 - Prestia Rosanna – Istruttore Amministrativo – Cat. C (Settore Economico/Finanziario - Servizio Tributi)
 - Annalisa Quaini – Istruttore Direttivo Amministrativo – Cat. D (Settore Affari Generali – Servizio Personale);
 - Flavia Zecchi – Istruttore Amministrativo – Cat. C (Settore Politiche Sociali);
- b) presso il Settore Opere Pubbliche, è necessario implementare unità di personale con profilo professionale di operaio – Cat. B;

Ricordato che al dipendente Leonardi Livio, Collaboratore prof. le – Cat. B3, in servizio presso il Settore Servizi Demografici, con istanza, prot n. 21565 del 27/10/2017, è stata prolungata la propria permanenza in servizio oltre il 01/05/2018, data del pensionamento anticipato, in base all'art. 24 del D.L. n. 201/2011, deliberazione di Giunta Comunale n. 167/2017;

Ritenuto dunque opportuno, approvare la programmazione del fabbisogno di personale relativa al triennio 2018/2020, ed in particolare il piano annuale delle assunzioni relativo all'esercizio 2018, allegato sub. 2), quale parte integrante e sostanziale al presente atto;

Considerato che occorre approvare il programma triennale del fabbisogno del personale 2018/2020, in ossequio all'approvazione del DUP 2018/2020;

Considerato che, eventualmente, potrà essere valutata la necessità di assumere personale, purché sia garantito il contenimento della spesa di personale e nel rispetto della normativa in materia di assunzione;

Ritenuto opportuno oltre che necessario, in vista anche della recente riorganizzazione della struttura interna, disporre:

- **in relazione al punto a):**
 - sostituire i dipendenti inquadrati nel profilo professionale di Istruttore Amministrativo – Cat. C (Settore Economico/Finanziario - Servizio Tributi), di Istruttore Direttivo Amministrativo – Cat. D (Settore Affari Generali – Servizio Personale), di Istruttore Amministrativo – Cat. C (Settore Politiche Sociali) mediante procedura di mobilità volontaria, in entrata, ex art.30 del D.Lgs.165/2001, con personale proveniente da altra pubblica amministrazione;
- **in relazione al punto b):**
 - procedere all'assunzione di due unità appartenente alla Cat. B mediante chiamata nominativa presso il Centro per l'Impiego, di cui uno a tempo pieno e determinato (12 mesi) e uno a tempo pieno e indeterminato, il cui posto è già istituito in dotazione organica;

Ritenuto, inoltre, necessario procedere all'assunzione a tempo determinato (12 mesi) di n. 1 o 2 unità di Istruttore Tecnico – Cat. C presso il Settore Opere Pubbliche o assunzione mediante mobilità volontaria di un istruttore direttivo cat. D, ex art. 30 del D.lgs. 165/2001;

Ritenuto dunque opportuno, approvare la programmazione del fabbisogno di personale relativa al triennio 2018/2020, ed in particolare il piano annuale delle assunzioni relativo all'esercizio 2018, allegato sub. 2), quale parte integrante e sostanziale al presente atto;

Considerato che, eventualmente, potrà essere valutata la necessità di assumere personale, purché sia garantito il contenimento della spesa di personale e nel rispetto della normativa in materia di assunzione;

Precisato che questo Ente:

- ✓ rispetta il succitato vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013;

- ✓ è in corso di approvazione nuovo il Piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità 2018/2020 (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006);
- ✓ ha rispettato il Patto di Stabilità per l'anno 2017 e prevede il rispetto per gli anni 2018/2020 (art. 76, comma 4, D.L. 112/2008);
- ✓ rispetta i vincoli di finanza pubblica (L. 28/12/2015, N.208);
- ✓ rispetta il limite al lavoro flessibile: l'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, stabilisce che il limite previsto circa la spesa flessibile (spesa pari al 50% di quella sostenuta nel 2009) non si applica agli enti soggetti al patto di stabilità che sono in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui all'art. 1, comma 557, Legge 296/06;

Visto il parere favorevole del Revisore del Conto espresso sulla presente proposta di deliberazione;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 31/01/2018 con la quale è stata effettuata la ricognizione dell'esubero del personale ed è stato accertato che per l'anno 2018 non sono presenti dipendenti in soprannumero o in eccedenza;

Considerata la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno in caso di sopravvenute esigenze tali da determinare mutazioni riguardo al triennio di riferimento il tutto nel rispetto dalla normativa vigente;

Preso atto che ai sensi dell'art. 49, comma 1, e dell'art. 153, comma 5, del D.lgs. 267/2000 sulla proposta sottoposta alla Giunta Comunale per la presente deliberazione hanno espresso parere favorevole:

- il Responsabile del Settore Affari Generali in base alla regolarità tecnica;
- il Responsabile del Settore Economico/Finanziario in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge:

DELIBERA

- 1) di approvare, per le motivazioni di cui in premessa che si intendono qui integralmente riportate il programma triennale del fabbisogno per gli anni 2018/2019/2020, di cui al prospetto 2), allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale, tenuto conto della capacità assunzionale determinata a seguito delle cessazioni di personale;
- 2) di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS. maggiormente rappresentative ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. 1/4/1999;
- 3) di dichiarare la presente deliberazione, con separata favorevole unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. 267/2000.