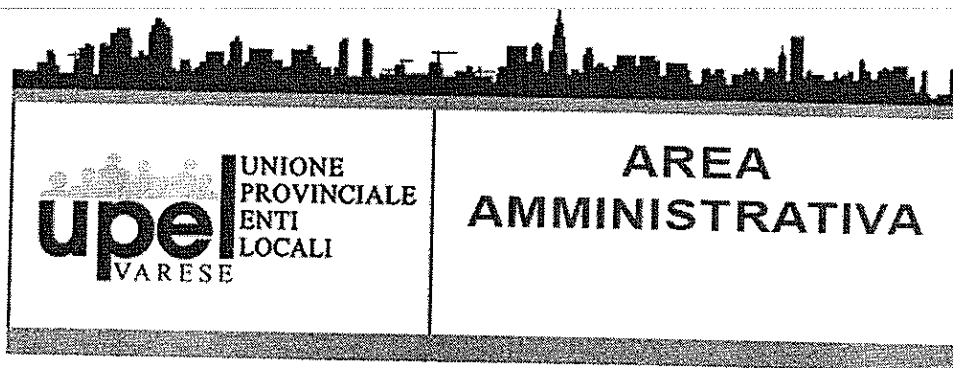


Da: UPEL <newsletter=upel.va.it@mail99.sea31.mcsv.net> per conto di UPEL
<newsletter@upel.va.it>
Inviato: martedì 20 marzo 2018 10:39
A: personale@comune.castellanza.va.it
Oggetto: MASTER: LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE NEGLI ENTI LOCALI SEDE: VARESE



**MASTER:
LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
NEGLI ENTI LOCALI**

**Aggiornato alla recente ipotesi di CCNL
per le funzioni locali**

SEDE:

VARESE – Sala Convegni dell'Upel di Varese – Via Como n. 40 – Varese.

CALENDARIO LEZIONI:

ORARIO 9:00 - 13:00 / 14:00 - 16:00

1° LEZIONE: 9 aprile 2018

IL nuovo CCNL del comparto Funzioni locali: gli istituti economici, il sistema di

classificazione, le PO, le nuove indennità e il fondo risorse decentrate.

Relatore: Dott. Andrea Antelmi

2° LEZIONE: 16 aprile 2018 *no*

I Procedimenti Disciplinari, anche in relazione agli istituti sulla responsabilità disciplinare previsti dal nuovo CCNL.

Relatore: Dott.ssa Concetta Orlando

3° LEZIONE: 17 maggio 2018

**Le relazioni sindacali e la contrattazione integrativa con il nuovo CCNL.
Pianificazione e valutazione delle performance: vincoli di legge e contrattuali.**

Relatore: Dott. Andrea Antelmi

4° LEZIONE: 21 maggio 2018 *no*

Motivazione, valorizzazione e sviluppo delle risorse umane.

Relatore: Dott.ssa Alessandra Grassi

5° LEZIONE: 29 maggio 2018

Il quadro normativo delle assenze alla luce della più recente giurisprudenza e del nuovo CCNL.

Relatore: Dott.ssa Consuelo Ziggiotto

6° LEZIONE: 31 maggio 2018

Il Piano del fabbisogno di personale e la costituzione del rapporto di lavoro.

Relatore: Dott. Andrea Antelmi

7° LEZIONE: 8 giugno 2018

Le pensioni dei dipendenti pubblici – Esame delle principali normative e degli adempimenti del datore di lavoro.

Relatore: Dott.ssa Manuela Naldi

QUOTE DI PARTECIPAZIONE:

La quota comprende: materiale didattico, attestato di partecipazione, pranzo e coffee break.

MODULO COMPLETO:

- Per gli **Enti associati ad Upel:** la quota per ogni iscritto è di €. 650,00 per il primo iscritto; *no 2 DATE (587,00)*

- Dal secondo iscritto la quota è di €. 550,00.
- Per i **NON associati ad Upel**: la quota per ogni iscritto è di €. 750,00 (+ IVA se dovuta);
 - Dal secondo iscritto la quota è di €. 700,00.

SINGOLE LEZIONI:

- Per gli **Enti associati ad Upel**: la quota per ogni iscritto è di €. 120,00 per il primo iscritto;
 - Dal secondo iscritto la quota è di €. 100,00.
- Per i **NON associati ad Upel**: la quota per ogni iscritto è di €. 150,00 (+ IVA se dovuta);
 - Dal secondo iscritto la quota è di €. 130,00.

[CLICCA QUI PER ISCRIVERTI AL CORSO](#)

[CLICCA QUI PER SCARICARE IL PROGRAMMA DELLE LEZIONI](#)

Copyright © 2015 - UPEL - Unione Provinciale Enti Locali - All rights reserved.

Our mailing address is:

UPEL - Unione Provinciale Enti Locali
Via Como n. 40
Varese, VA 21100
Italy

[Add us to your address book](#)

Want to change how you receive these emails?

You can [update your preferences](#) or [unsubscribe from this list](#)

Da: UPEL <upel@upel.va.it>
Inviato: venerdì 16 marzo 2018 10:48
A: personale@comune.castellanza.va.it
Oggetto: Conferma Iscrizione LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE NEGLI ENTI LOCALI -
Aggiornato alla recente ipotesi di CCNL per le funzioni locali - Sede: Varese -
Edizione Completa

Grazie per esserti iscritto!

Si ricorda che eventuale disdetta dovrà essere comunicata in forma scritta, inviata tramite fax al n. 0332 1888021 o tramite e-mail all'indirizzo eventi@upel.va.it, almeno 3 giorni prima dell'inizio del corso.

EVENTI GRATUITI: la mancata comunicazione, entro il predetto termine, comporterà l'addebito dei diritti di segreteria pari ad € 25,00;

EVENTI A PAGAMENTO: la mancata comunicazione, entro il predetto termine, comporterà l'applicazione del 50% della quota di partecipazione dovuta.

Di seguito trovi il riepilogo della tua iscrizione:

Nome e Cognome: ANNALISA QUAINI

Edizione: LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE NEGLI ENTI LOCALI - Aggiornato alla recente ipotesi di CCNL per le funzioni locali - Sede: Varese - Edizione Completa

Sede: VARESE - EDIZIONE COMPLETA

Data: Dal 09/04/2018 al 08/06/2018

Crediti formativi: Non richiesti

PROGRAMMA - 29 MAGGIO
 (10.00 - 12.00) - **Relazione: "La gestione delle risorse umane negli enti locali"**
 - **Contenuti:** Strategie, Collaborazione di lavoro e partecipazione
 - **Relazione: "La gestione delle risorse umane negli enti locali"**
 - **Assessor: Ferric - Grado di lavoro e aspetti giuridici**

Sintesi delle relazioni e dibattiti
 - **Contorno per l'articolazione dell'orario di lavoro.**
 - **Gli spazi della contrattazione collettiva integrabile in materia di turni, flessibilità, reperibilità.**

Istituti dell'orario di lavoro
 - **Passe indifferenziabili e messa in pratica delle misure;**
 - **Nuove discipline del turno e delle reperibilità.**

Conciliazione vita-lavoro
 - **La flessibilità mensile;**
 - **Dirette di comando dei permessi e ore.**

Trattamento di trasferimento
 - **Accumulazione del tempo di viaggio alle prestazioni lavorative.**

Permessi, assenze e congedi
 - **Il permesso ad ore per motivi personali;**
 - **I nuovi permessi per visite specialistiche attribuiti alla malattia;**
 - **I nuovi termini di preavviso di permessi e congedi;**
 - **La assenza per malattia in caso di patologie riciclabili e terapie estensive;**
 - **Cura e cambio della malattia;**
 - **Il congedo parentale ad ore;**
 - **Le aspettative e il divieto di congedo;**
 - **I congedi per la formazione e il diritto allo studio.**

Turni e flessibilità
 - **Le festività settimanali: riposo compensativo e indennità di turno?**

Ferie
 - **Sperimentazione assai per le ferie solidali non per quelle ad ore;**
 - **Indennità ferie non godute in caso specifici;**
 - **Ferie e ferie nuove ipotesi di sospensione.**

Condire disciplinare
 - **Contrasto alle condire di stampo asseveristico;**
 - **Il contratto verbale delle assenze e ferie.**

Principi di Complementare e Welfare Integrativo
 - **Obblighi formativi sulla proposta del Fondo Persepolis;**
 - **Nuove regole di accesso per i TRR dal 1 gennaio 2019;**
 - **I permessi ex art. 208 in Permesso Sin.**

PROGRAMMA - 31 MAGGIO
 (10.00 - 12.00) - **Relazione: "La gestione delle risorse umane negli enti locali"**
 - **Contenuti:** Strategie, Collaborazione di lavoro e partecipazione
 - **Relazione: "La gestione delle risorse umane negli enti locali"**
 - **Assessor: Ferric - Grado di lavoro e aspetti giuridici**

Il Piano del fabbisogno di personale e la costituzione del rapporto di lavoro
 - **La pianificazione del fabbisogno**
 - **Il piano del fabbisogno, in attesa della linea guida della funzione pubblica;**
 - **Le procedure necessarie per poter procedere ad assunzioni, compreso il limite della spesa di personale;**
 - **Le fasce assunzionali e secondo delle dimensioni degli enti e il ruolo per la determinazione della relativa capacità, anche con riferimento ai tempi di attesa;**
 - **La flessibilità e la partecipazione professionalità dirigenti, politica locale, personale educativo e scolastico, strutture sociali;**
 - **La gestione con contratto di lavoro flessibile, condizioni e limiti, anche con riferimento alle assunzioni di tipo degli art. 48 e 49 del TUEL, con stato di formazione e lavoro, somministrazione, lavoro occasionale e collaborazione volontaria;**
 - **Convenzioni, comandi, distacchi, utenze di personale di altre amministrazioni;**
 - **La gestione di personale flessibile in materia di obbligatorietà, anche graduatorie pubbliche o di altre amministrazioni, avvicini al lavoro dalle liste di collocamento e riserva pubblica;**
 - **Procedure flessibili (preparatori di carriera) e concorso con riserva;**
 - **Le esonerazioni;**
 - **La assunzione di personale con disabilità (art. 48 del TUEL) e del TUEL;**
 - **La gestione delle procedure selettive**
 - **L'efficienza delle procedure selettive;**
 - **La composizione delle commissioni, anche alla luce delle misure di prevenzione della corruzione;**
 - **Caratteristiche delle prove e il loro svolgimento;**
 - **Gli usi finali;**
 - **La ripartizione delle risorse ed esporsi.**

La costituzione del rapporto di lavoro
 - **Il contratto di lavoro a tempo determinato e variabile del rapporto di pubblico impiego;**
 - **Il contratto di lavoro a tempo determinato e variabile del rapporto di pubblico impiego;**
 - **Le particolarità del regime orario a part time;**
 - **La costituzione del rapporto di lavoro a tempo determinato e variabile del rapporto di pubblico impiego;**
 - **Il periodo di prova.**

Condire e disciplina, attraverso il diritto contrattivo del partecipante, anche applicando le sanzioni e a corrette problematiche degli enti, tenuto conto di quanto previsto dal nuovo Contratto nazionale, per gli aspetti che non sono in materia oggetto del corso della formazione;
 - **Caratteristiche delle prove e il loro svolgimento;**
 - **Gli usi finali;**
 - **La ripartizione delle risorse ed esporsi.**

PROGRAMMA - 3 GIUGNO
 (10.00 - 12.00) - **Relazione: "La gestione delle risorse umane negli enti locali"**
 - **Contenuti:** Strategie, Collaborazione di lavoro e partecipazione
 - **Relazione: "La gestione delle risorse umane negli enti locali"**
 - **Assessor: Ferric - Grado di lavoro e aspetti giuridici**

Esame delle principali normative e degli adempimenti del datore di lavoro
 - **Regole di accesso al pensionamento**
 - **Le ferie pensionistiche**
 - **Periodi di inasprimento lavorativa e graduale, turni;**
 - **Come procedere le uscite di personale a gli obblighi dell'Assicurazione;**
 - **Inabilità al lavoro, modalità di accertamento e conseguenze;**
 - **I processi di calcolo della pensione;**
 - **Le procedure di gestione con i assicuratori operativi;**
 - **Le novità introdotte dalla Legge di Bilancio 2017 e dalla Legge di Bilancio 2018**



COORDINAMENTO SCIENTIFICO
 Dot. Andrea Antelmi
 Consulente Senior Esperto di Gestione organizzativa delle risorse umane

PROGETTO E DIREZIONE ORGANIZZATIVA
 Claudia Biondi
 Obiettivo Gruppo Proiettato Enti Locali di Varese

INFORMAZIONI GENERALI
 PER ISCRIZIONI COMPILARE IL MODULO ON LINE
www.upel.va.it

Ente Organizzatore
 upel
 UNIONE PROVINCIALE ENTI LOCALI VARESE

Sede del corso
 sala convegni "Silvio Fiorini" dell'Upel di Varese
 Via Como n. 40
 21100 Varese

COME RAGGIUNGERE LA SEDE DEL CORSO

IN AUTO
 Autostrada A8 Milano-Luglio ultima uscita "Varese Corbo" svenarsarsi in Via Magenta e proseguire dritte verso Viale S. Felice, svoltare a destra in Via Carlo Avogadro e di nuovo a destra in Via Como.

IN TRENO
 Ferrovia Nord Milano-Lesno-Varese-Laveno
 FS SS: linea Milano-Varese-Porto Ceresio

IN AEREO
 Aeroporto di Milano Malpensa / Aeroporto di Milano Linate

IN AUTOBUS
 Dalle stazioni ferroviarie di Varese: linea urbana A


Eventuali spuntarelli della sede saranno gratuitamente consegnati

LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE NEGLI ENTI LOCALI
 AGGIORNATO ALLA RECENTE IPOTESI DI CCNL PER LE FUNZIONI LOCALI

9/16 APRILE
17/21/29/31 MAGGIO
8 GIUGNO 2018

upel
 UNIONE PROVINCIALE ENTI LOCALI VARESE

VARESE
 sala convegni "Silvio Fiorini" dell'Upel di Varese
 Via Como n. 40



FINALITÀ

Questo intervento, attuato in un'ottica di sviluppo...

CONTENUTI

Il percorso ha l'obiettivo di rafforzare l'intero "ciclo di vita" delle risorse umane nell'ambito delle organizzazioni...

METODOLOGIA

La metodologia è di natura formativa e si articola in diverse fasi...

DESTINATARI

È rivolto ai dirigenti e ai collaboratori delle amministrazioni locali...

MODULO DI PARTECIPAZIONE

La partecipazione è un elemento fondamentale del processo di cambiamento...

MODULO COMPLETO

Il percorso completo è articolato in diverse fasi e prevede un impegno di 120 ore...

SINGOLE LEZIONI

Le lezioni sono articolate in moduli che trattano tematiche specifiche...

PROGRAMMA - APRILE

Il percorso formativo consentirà di analizzare e approfondire i seguenti contenuti:

- Il ruolo del personale e la sua gestione
- La pianificazione delle risorse umane
- La selezione e l'assunzione del personale

PROGRAMMA - 19 APRILE

I procedimenti disciplinari, anche in relazione agli obblighi di trasparenza e di accountability...

- I procedimenti disciplinari: principi generali
- Le fasi del procedimento disciplinare
- La responsabilità disciplinare

PROGRAMMA - 21 MAGGIO

La valutazione delle risorse umane e lo sviluppo delle risorse umane...

- La valutazione delle risorse umane: principi e metodologie
- Lo sviluppo delle risorse umane: strategie e strumenti

PROGRAMMA - 17 MAGGIO

Le relazioni sindacali e la contrattazione integrativa con il nuovo CCNL...

- Le relazioni sindacali: quadro generale
- La contrattazione integrativa: principi e contenuti

PROGRAMMA - 17 MAGGIO

Il percorso formativo consentirà di analizzare e approfondire i seguenti contenuti:

- La gestione operativa della contrattazione decentrata
- La gestione operativa della contrattazione decentrata

PROGRAMMA - 17 MAGGIO

La gestione operativa della contrattazione decentrata...

- La gestione operativa della contrattazione decentrata
- La gestione operativa della contrattazione decentrata

