

**COMUNE DI CASTELLANZA**  
**(Provincia di Varese)**

VERBALE N. 42 DEL 17/02/2020

Oggetto: **PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE IN MERITO ALLA PROPOSTA DI DELIBERA DELLA GC AVENTE AD OGGETTO "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020 – 2022"**

Il Revisore Unico del Comune di Castellanza

**PREMESSO CHE**

- in data 17/02/2020 ha ricevuto la proposta della deliberazione di Giunta di cui all'oggetto, completa dei pareri di regolarità tecnica e contabile rilasciati dai rispetti Responsabili.

**VISTO**

l'art. 39 della L. 449/1997;  
- gli artt. 89, 91 e 239 co. 1 del D.Lgs. 267/2000;  
- l'art. 6 commi 1 e 4 del d. Lgs. 165/2001;  
- l'art. 19 comma 8 L. 448/01;  
- l'art. 1 comma 557 della Legge 296/96 e successive modifiche in materia di spesa del personale;  
- l'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dalla L. 183/2011;  
- il DM 08/05/2018 avente ad oggetto le *"Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche"* necessarie per l'attuazione dell'art. 6-ter del D.Lgs. 165/2001;

**VISTO ALTRESI'**

- le delibere di GC n.34 del 13/02/2019 il "piano triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2019-2021, e le successive modifiche con delibere n. 55 del 27/03/2019, n. 55 del 27/03/2019, n. 63 del 10/04/2019 e n. 102 del 26/06/2019 e n. 165 del 04/12/2019;
- che l'Ente ha approvato con delibera di GC n. 15 del 30/01/2019 la ricognizione dell'esubero di personale per l'anno 2019 dando atto che *"non sono presenti dipendenti in soprannumero o in eccedenza"*
- che l'Ente ha provveduto alla ricognizione del personale in esubero come da attestazione sottoscritta dai responsabili dei settori
- che l'Ente ha approvato con delibera di GC n. 53 del 14/03/2018 il "Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità"
- che l'Ente con delibera n.10 del 06/03/2019 ha approvato il DUP 2019-2021 ed il bilancio di previsione 2019-2021 con i relativi allegati ed i relativi dati sono stati inviati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art. 9 comma 1-quinquies Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113); successivamente con delibera n. 19 del 27/06/2019 ha approvato le modifiche al DUP
- che l'Ente con delibera GC n. 50 del 18/03/2019 ha approvato il piano esecutivo di gestione ed il piano delle Performance 2019-2021
- che l'Ente ha proceduto a calcolare i residui delle facoltà assunzionali relative agli anno 2016-2019 ed i margini assunzionali riferiti al 2020
- 

**ACCERTATO**

- il rispetto degli obiettivi di finanza pubblica;

- il rispetto del parametro obiettivo valido ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario riguardante il volume complessivo della spesa per il personale ai sensi del DM 18/02/2013;
- che l'amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto la stessa non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- che l'Ente ha inviato la certificazione del rispetto degli obiettivi di pareggio del bilancio dell'anno 2018;
- che l'Ente ha dato analitica dimostrazione delle cessazioni dell'anno 2020 ed ha previsto quelle dell'anno 2021 e delle conseguenti economie e dall'individuazione delle unita' da assumere e dei correlati oneri

#### **VERIFICATO**

che la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020-2022 di cui alla delibera in oggetto ed agli allegati A e B integralmente qui richiamati si mantiene all'interno dei vincoli finanziari previsti per gli enti locali (art. 1 comma 557 L. 296/2006) nonché delle altre limitazioni in materia di spesa per il personale

L'Organo di Revisione, per tutto quanto sopra espresso

#### **ESPRIME**

per quanto di sua competenza, parere favorevole alla proposta di deliberazione di cui all'oggetto

#### **RACCOMANDA**

- il costante monitoraggio degli equilibri di bilancio, dei vincoli di finanza pubblica e della disciplina vincolistica specifica attinente l'aggregato spesa del personale al verificarsi delle assunzioni
- l'approvazione del nuovo PEG entro i termini di legge
- che, successivamente all'adozione del piano, si proceda all'espletamento degli adempimenti di pubblicazione e comunicazione dello stesso ai sensi della normativa vigente

#### **RICORDA**

Che le eventuali modifiche in corso d'anno sono consentite solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e devono essere sempre adeguatamente motivate.

Castellanza, 17/02/2020

Il Revisore Unico Dott.ssa Patrizia Spagarino

