



CITTA' DI CASTELLANZA
PROVINCIA DI VARESE
www.comune.castellanza.va.it
e-mail: comune@comune.castellanza.va.it
Pec: comune@pec.comune.castellanza.va.it
V.le Rimembranze, n. 4 - Castellanza
CAP 21053
TEL. 0331526111
C.F. 00252280128

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del personale dipendente del Comune di Castellanza

per l'anno 2025

Intesa - Parte economica

Il giorno 18 del mese di dicembre 2025 alle ore 16:00 presso la Sede Comunale di Castellanza viene firmato accordo del Contratto Decentrato Integrativo – anno 2025.

Sono presenti:

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

- *Michelina Di Matteo*
- *Cristina Bagatti*
- *Stefania Preite*

Per le OO.SS. Territoriali:

- *Fabio Mascetti* *CISL FP dei Laghi*
- *Raffaella Cassani* *(SAS) CISL FP dei Laghi*
- *Antonio Lenzi* *FP CGIL*
- *Antonio Durante* *UIL FPL*

Per le R.S.U.

- *Michela Olgiati*
- *Sara Cattan*

- *Beatrice Di Rago*
- *Antonina Bellantoni*
- *Grassini Laura*

Le parti sopra indicate concordano che al CDI 2025 sono applicati gli istituti contrattuali propri del CCNL 16/11/2022 e che il presente documento trova fondamento e giustificazione nel precedentemente sottoscritto Accordo Decentrato Normativo 2023/2024/2025.

Richiamate:

- la deliberazione della Giunta Comunale 14/05/2025, n. 44, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto "DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA ART. 7 CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, 16 NOVEMBRE 2022. INDIVIDUAZIONE SOGGETTI TITOLATI AL CONFRONTO ART. 5 CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, 16 NOVEMBRE 2022;
- la deliberazione della Giunta Comunale 14/05/2025, n. 45, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE PARTE VARIABILE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA";
- la Determinazione del Responsabile del Servizio Affari Generali 14/05/2025, n. 393 ad oggetto "Costituzione Fondo delle risorse decentrare per l'anno 2025" efficaci ai sensi di legge;
- il documento di pre-intesa siglato tra le parti in data 11/12/2025

Le Parti

- ✓ **prendono atto** della costituzione del Fondo – anno 2025, giusta determinazione n. 393 in data 14/05/2025 del Responsabile del Settore Affari Generali; detta costituzione viene allagata al presente documento quale allegato sub A) e B);
- ✓ **concordano** che gli istituti regolati in sede di contrattazione decentrata sono i seguenti:

- **Indennità reperibilità:** coinvolge il personale dei Servizi Demografici (Stato Civile), Manutenzioni e della Polizia Locale ed è remunerata con un'indennità pari a € 10,33 per 12 ore giornaliere, l'indennità è di € 12,00 per n. 12 ore giornaliere per i turni eccedenti il 6° turno nel mese.

- **Indennità di turno:** è corrisposta in ragione del fatto che le prestazioni lavorative sono svolte in turnazione. È corrisposta solo per i periodi di servizio svolti in turno (Cfr. art 12 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Castellanza per gli anni 2023 – 2024– 2025 (triennio), Parte normativa e art. 23 CCNL 2019/2021);

- **Indennità condizioni di lavoro (disagio - maneggio valori):**
 - L'indennità è riconosciuta ex art. 84 bis C.C.N.L. 16.11.2022;

 - in forza di stress relazionale riconducibile alle prestazioni che comportano una effettiva e prolungata attività di front- office con esposizione al rapporto con il pubblico per almeno 3 ore al giorno, (Personale Protocollo, Anagrafe, URP). La fattispecie è disciplinata dall'art. 21 C.D.I. Normativo 2023/2024/2025, nella somma pari ad € 2,00 al giorno;

 - in forza di prestazioni di lavoro che comportino maneggio di valori di cassa. Per accedere all'indennità deve essere preventivamente riconosciuta la qualifica ex art 93 TUEL. L'importo è determinato come da tabella riportata nel 21 C.D.I. Normativo 2023/2024/2025;

 - In relazione all'esposizione a rischi derivanti dalle attività cui alcuni dipendenti sono adibiti (operai, tecnici qualora impegnati in attività esterne), pari a € 2,00 al giorno;

- **Indennità di servizio esterno P.L.**
 - L'indennità è riconosciuta ex art. 100 C.C.N.L. 16/11/2022 in forza di prestazioni di lavoro che comportino per la P.L. un servizio avente le caratteristiche indicate nel sopra esposto articolo. La fattispecie è disciplinata dall'art. 17 C.C.D.I. Normativo 2023/2024/2025, nella somma pari ad € 3,00 al giorno;

- **Indennità specifiche responsabilità (art. 84) e indennità di funzione (per il personale polizia locale (Art. 97):**

L'indennità è attribuita a valore complessivo pari ad € 33.000,00 ed in termini comprensivi dell'indennità di funzione della P.L., in ragione delle seguenti motivazioni:

- *per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari, che non risulti incaricato di posizione organizzativa. L'indennità è attribuita nella misura di un importo compreso tra un minimo di € 500,00 ed un massimo di € 4.000,00. Le modalità di graduazione sono disciplinate dall'art 13 del C.D.I. Normativo 2023/2024/2025, come da tabella ivi esposta.*

A seconda del punteggio ottenuto sono attribuite le corrispondenti risorse, da riconoscersi in logica percentuale sull'assunto che all'ottenimento di 60 punti consegue una somma pari alla somma massima stabilita.

L'importo effettivo sarà proporzionato in base al valore punto ottenuto ed alla somma complessivamente resa disponibile pari a € 33.000,00.

L'indennità è proporzionata all'orario di lavoro, pertanto per i dipendenti part time il relativo importo sarà calcolato sulla base della percentuale dell'orario di lavoro. Le indennità sono calcolate in base alla presenza in servizio.

- **Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale**

- *L'Ente, sulla base di specifico accordo tra le parti (al caso da considerarsi allegato al presente CDI), corrisponde compensi aggiuntivi al personale per remunerare prestazioni connesse all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale.*
- *Le risorse destinate all'attuazione del D. Lgs. n. 36/2023 per l'anno corrente ammontano ad un totale pari ad € 26.000,00=, somma comunque da inserire in aggiunta al fondo per le risorse decentrate ed in accantonamento per l'assenza di regolamento;*
- *Le risorse destinate all'attuazione dell'articolo 1, comma 1091 della Legge 145/2018, (IMU) per l'anno corrente ammontano ad un totale pari ad € 10.000,00=, somma comunque da inserire in aggiunta al fondo per le risorse decentrate;*
- *Iscrizione, ai sensi dell'art. 98 CCNL 16.11.2022, delle somme derivanti dall'applicazione dell'art. 208 del Codice della Strada per il progetto di incremento della sicurezza in particolare per la prevenzione della sicurezza e ordine pubblico nelle ore serali/notturne a*

favore del personale della Polizia Locale, quale incintivi monetari, somma da inserire in aggiunta al fondo per le risorse decentrate: importo stanziato € 15.000,00;

- *iscrizione, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018, delle somme derivanti da attività svolte per ISTAT per un totale pari ad € 4.000,00=, somma comunque da inserire in aggiunta al fondo per le risorse decentrate;*
- *Iscrizione il progetto "Stazioni Sicure 2025", eventualmente promosso dalla Prefettura di Varese e da Regione Lombardia per un totale pari ad € 1.000,00=, somma comunque da inserire in aggiunta al fondo per le risorse decentrate.*

- **Attribuzione differenziali (ex PEO) passaggi all'interno delle aree professionali**

In attuazione dei criteri previsti dall'art. 14 CCNL 16.11.2022 il numero dei differenziali stipendiali attribuibili per l'anno 2025 per ciascuna area contrattuale è definito dalla seguente tabella (soggetta a modifica qualora i beneficiari risultassero aventi diritto alla maggiorazione prevista nel CCNL 16/11/2022).

AREA	IMPORTO	N. ATTRIBUIBILI	DIFFERENZIALI	RISORSE NECESSARIE
FUNZIONARI EQ	€ 1.600,00	2		€ 3.200,00
FUNZIONARI	€ 1.600,00	2		€ 3.200,00
ISTRUTTORI	€ 750,00	9		€ 6.750,00
OPERATORI ESPERTI	€ 650,00	2		€ 1.300,00
TOTALE		15		€ 14.450,00

- **Performance organizzativa ed individuale:** *La misurazione e la valutazione del raggiungimento degli obiettivi dei settori nonché la valutazione individuale sarà effettuata sulla scorta delle procedure previste nel Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente al momento della valutazione stessa (Approvato con D.G.C. 23/12/2024, n. 114), e l'importo destinato a tale voce è determinato dalla differenza tra il totale del fondo risorse decentrate e quello sopra destinato ai vari istituti, fermo restando che alla Performance individuale viene assegnato almeno il 30% delle risorse variabili così come previsto dal CCNL vigente.*

Per quanto attiene ai criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance, si conviene che l'intera somma disponibile a titolo di performance organizzativa e individuale venga liquidata per intero e ripartita a tutto il personale con valutazione superiore a 70 punti sulla base della valutazione unitaria emersa dall'applicazione del sistema di valutazione e rapportata - in caso di part time - alle relative percentuali.

Per l'applicazione dell'istituto dell'eccellenza, volto a premiare i dipendenti con le valutazioni delle performance più elevate (1° fascia equivalente a 97/100 o superiore) così come da SMVP si stabilisce l'attribuzione del 30% di maggiorazione così come altresì previsto dal C.D.I. Normativo 2023/2024/2025 e la quota di n. 2 dipendenti.

Le Parti si rendono reciprocamente atto che i percorsi progettuali finalizzati in corso d'anno in discendenza della validazione degli Obiettivi Strategici da parte del Nucleo di Valutazione verranno valutati e valorizzati così come espressi in tali documentazioni.

Letto dalle parti, questo lo ritengono conforme agli accordi raggiunti e lo sottoscrivono.

Castellanza, 18 dicembre 2025

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

- *Michelina Di Matteo*
- *Cristina Bagatti*
- *Stefania Preite*

Per le OO.SS. Territoriali:

- *Fabio Mascetti* *CISL FP dei Laghi* *NON FIRMATARI*
- *Raffaella Cassani* *(SAS) CISL FP dei Laghi*
- *Antonio Lenzi* *FP CGIL* *NON FIRMATARI*
- *Antonio Durante* *UIL FPL* *NON FIRMATARI*

Per le R.S.U.

- *Michela Olgiati*
- *Sara Cattan*
- *Beatrice Di Rago*
- *Antonina Bellantoni*
- *Grassini Laura*