



CITTA' DI CASTELLANZA

SETTORE COMUNICAZIONE / INFORMAZIONE / INNOVAZIONE

SERVIZIO INNOVAZIONE E SPONSOR

Ufficio Relazioni con il Pubblico

RASSEGNA STAMPA DEL 12/07/2022

Articoli pubblicati dal 12/07/2022 al 12/07/2022

Il progetto

STARE VICINI ALLE IMPRESE PER FAR (RI)NASCERE IL LAVORO

— LA PROSPETTIVA —

Stare vicini alle imprese per far (ri)nascere il lavoro

di FEDERICO VISCONTI*

Mercato del lavoro, equazione determinata? Indeterminata? Impossibile? Da una parte, i tassi di disoccupazione, cresciuti dal 6% al 10% tra il 2008 e il 2019, oscillanti da un paio d'anni. Dall'altra, le difficoltà a reperire le competenze richieste: dalle stime quantitative (centinaia di migliaia di richieste aziendali non soddisfatte) all'aneddotica quotidiana su saldatori e manutentori, per fare due esempi e per non parlare delle professioni sanitarie.

segue a pagina 11

pubblicato il 12/07/2022 a pag. 1; autore: Federico Visconti, rettore Liuc

Università

Oltre la retorica, illuminante una ricerca condotta su 644 studenti di quarta superiore: metà non ha fatto orientamento; cercano felicità, divertimento e benessere economico / Per costruire le nuove professionalità non basta scatenare i social

"VICINI ALLE IMPRESE, FAR RINASCERE IL LAVORO"

Giovani

Oltre la retorica, illuminante una ricerca condotta su 644 studenti di quarta superiore: metà non ha fatto orientamento; cercano felicità, divertimento e benessere economico

SEGUE DALLA PRIMA PAGINA

Ed è così che nel nostro dizionario sono entrate di diritto parole come *mismatch*, espressiva della mancata corrispondenza tra le competenze di chi cerca lavoro e quelle richieste dalle aziende, e *shortage*, evocativa della nuda e cruda assenza di candidature minimamente spendibili. Ed è sempre per queste ragioni che si è aperto un sano confronto sui rapporti tra giovani generazioni e mondo del lavoro.

Porto un mio contributo, prendendo spunto da una tavola rotonda promossa dall'Unione Biellese degli Industriali, cui ho partecipato il 20 giugno scorso. Titolo dell'evento: *Lavoro, persone, imprese: la sfida delle competenze e dell'attrattività*. Messa da parte la retorica di circostanza ("mancano le persone, mancano le competenze, non troviamo nessuno" versus "ci sono le persone, ci sono le competenze, non siete attrattivi"), la discussione ha tratto beneficio da una ricerca condotta su 644 studenti che frequentano le classi IV degli istituti superiori biellesi. Nei fatti, i giovani al centro, con una domanda di fondo: "Come immagini il tuo futuro lavoro?". Principali evidenze: il 46% degli intervistati non ha mai partecipato a iniziative di orientamento. Buona parte dichiara di non sapere in quale ambito vorrebbe lavorare.

Il 51% vorrebbe lavorare in Italia, il 39% all'estero, il 10% a Biella.

Il 39% preferirebbe un lavoro che realizzasse i propri sogni, il 28% che desse benessere economico, il 13% che divertisse...

I risultati dell'indagine mi hanno ricordato una considerazione che l'economista Alfred Marshall faceva osservando i distretti tessili inglesi, a inizio Novecento: "I misteri dell'industria non sono più tali, è come se stessero nell'aria e i fanciulli ne apprendono molti inconsapevolmente". Impara l'arte e mettila da parte... ragazzi e ragazze diventano imprenditori e lavoratori, competenti e appassionati. Mi proietto al giorno d'oggi e lancio due provocazioni: come "respirano" i giovani il lavoro? Qual è "l'aria che tira" in materia di opportunità di crescita professionale?

Per metter mano al *mismatch* delle competenze, allo *shortage* di determinate professioni, ai grandi temi del mercato del lavoro (rigidità e flessibilità, categorie protette e *turn over, skilling e reskilling...*) potrebbe diventare utile la metafora tracciata da Marshall. Posto che "l'*industrial atmosphere*" dell'epoca esiste solo sui libri (sempre che vi venga studiata), per risolvere l'e-



«Vicini alle imprese, far nascere il lavoro»

GIOVANI Il rettore Liuc Visconti su domanda e offerta



Si parla di giovani e professioni, sopra il rettore Liuc Federico Visconti (foto Bizzi)

Per costruire le nuove professionalità non basta scatenare i social. Bisogna fare ricerca sui bisogni emergenti, studiare formule che consentano apprendimento e flessibilità

quazione, o quantomeno per provarci, occorre avere adeguata consapevolezza delle tante variabili che la compongono, lato giovani (e più in generale lavoratori) e lato imprese (e più in generale istituzioni). Tre, tra le tante.

La prima è la questione demografica e il trend di invecchiamento della popolazione. Siamo già arrivati tardi nel parlare... quanto alle soluzioni, sperem.

La seconda è la questione educativa, ovvero sia di come ci si pone di fronte alle grandi scelte della vita, ai valori che le animano, alla prospettiva aspettativa-ricompense, alla dinamica semina-raccolto. Se ne discute tanto, ma per la filiera famiglia-scuola-università-impresa-società civile molto resta da fare. Di certo, di più di quanto non sia stato fatto in passato. La terza è la questione delle "nuove professionalità". I leitmotiv alla "chi è adesso alle elementari non farà nessuno dei lavori che si fanno oggi!" colpiscono l'immaginario ma lasciano il tempo che trovano. Per costru-

re le nuove professionalità non basta tratterle i contenuti e scatenare *social* e *influencer*. Bisogna stare vicini a dove il lavoro nasce, a dove prende forma e sostanza. Bisogna stare vicini alle imprese e ai *recruiters*. Bisogna fare ricerca rigorosa sui bisogni emergenti. Bisogna studiare formule che consentano apprendimento e flessibilità.

Una considerazione finale, di metodo prima che di contenuto, che recepisce un concetto fondamentale del buon *management*: il *trade off*. Sul *matching* tra domanda e offerta di lavoro si deve andare alla ricerca delle *best practice*, studiarle in profondità, comunicarle con coraggio, replicarle con determinazione. In parallelo, bisogna stanare quanto non funziona, mettere a nudo gli sprechi di risorse, seppellire i mantra à la page (quanto ci siamo riempiti la bocca con i navigatori e con i banchi a rotelle?). La prima strada, quella della ricerca dell'eccellenza, consentirebbe di trovare il bandolo della matassa. La seconda, quella della tutela della mediocrità, confermerebbe una tesi da copertina, cara ad Altan: "L'ultimo ritrovato italiano: la matassa senza bandolo". Siamo al bivio ed è giunto il momento delle grandi scelte, non soltanto su quanto ho argomentato. A maggior ragione, con i fondi del Pnrr all'orizzonte, il rischio di prendere la cattiva strada esiste. Il pericolo di sedersi sulla manna in arrivo è dietro l'angolo. Per concludere con una battuta: non escluderei che Altan abbia pronta l'immagine dell'ultimo ritrovato italiano. In tutta franchezza, preferirei non vederla.

*Federico Visconti è ordinario di Economia aziendale e rettore della LIUC - Università Cattaneo

pubblicato il 12/07/2022 a pag. 11; autore: Federico Visconti, rettore Liuc

Università

LINK ARTICOLI PUBBLICATI SUL WEB

VareseNews

pubbl. il 11/07/2022 a pag. web; autore: Tommaso Guidotti

CASTELLANZA: TUTTI PROMOSSI ALL'ITE-AFM "E. FERMI", ECCELLENTI RISULTATI ALL'ESAME DI STATO

Scuola e formazione

Sono soddisfatte la preside Ivana Morlacchi e la dottoressa Stefania Mazza, consapevoli delle difficoltà che i propri studenti ed insegnanti hanno dovuto affrontare, superandole, a partire da febbraio 2020

<https://www.varesenews.it/2022/07/castellanza-tutti-promossi-allite-afm-fermi-eccezionali-risultati-allesame/1481816/>

LegnanoNews

pubbl. il 11/07/2022 a pag. web; autore: Redazione

CASTELLANZA: TUTTI PROMOSSI ALL'ITE-AFM "E. FERMI", ECCELLENTI RISULTATI ALL'ESAME DI STATO

Scuola e formazione

Sono soddisfatte la preside Ivana Morlacchi e la dottoressa Stefania Mazza, consapevoli delle difficoltà che i propri studenti ed insegnanti hanno dovuto affrontare, superandole, a partire da febbraio 2020

<https://www.legnanonews.com/altri/2022/07/11/castellanza-tutti-promossi-allite-afm-e-fermi-eccezionali-risultati-allesame-di-stato/1034559/>

l'Inform@zione online

pubbl. il 09/07/2022 a pag. web; autore: C.S.

LA CASTELLANZESE CONFERMA LUCA MAZZOLA

Eventi culturali e sportivi: manifestazioni, corsi, biblioteca

«Il rinnovo sta a significare la continuità di un progetto ambizioso»

<https://www.informazioneonline.it/2022/07/09/leggi-notizia/argomenti/calcio-10/articolo/la-castellanzese-conferma-luca-mazzola.html>

pubbl. il 11/07/2022 a pag. web; autore: Redazione

LIUC STABILE AL TERZO POSTO NELLA CLASSIFICA CENSIS DELLE UNIVERSITÀ ITALIANE NON STATALI DI PICCOLE DIMENSIONI

Università

L'edizione 2022/2023 conferma il primo posto per Ingegneria gestionale e il terzo per Economia triennale nella Didattica

<https://www.informazioneonline.it/2022/07/11/leggi-notizia/argomenti/scuola-3/articolo/liuc-stabile-al-terzo-posto-nella-classifica-censis-delle-universita-italiane-non-statali-di-picco.html>

pubbl. il 11/07/2022 a pag. web; autore: Redazione

CASTELLANZA: TUTTI PROMOSSI ALLA MATURITÀ DEL "FERMI", TRE BRAVISSIMI

Scuola e formazione

Il 100 di Gabriele Martinetti spicca tra i risultati degli studenti dell'Ite castellanzese impegnati nella Maturità 2022. Tutti promossi e un plauso speciale anche a Gabriele Roveda e Matteo Paganini

<https://www.informazioneonline.it/2022/07/11/leggi-notizia/argomenti/scuola-3/articolo/castellanza-tutti-promossi-alla-maturita-del-fermi-tre-bravissimi.html>

La Provincia di Varese.it

pubbl. il 11/07/2022 a pag. web; autore: L.F.

**RAPPORTO CENSIS: LIUC AL TERZO POSTO TRA LE
UNIVERSITÀ ITALIANE NON STATALI DI PICCOLE
DIMENSIONI**

Università

<https://www.laprovinciadivarese.it/rapporto-censis-liuc-al-terzo-posto-tra-le-universita-italiane-non-statali-di-piccole-dimensioni-305676/>

SempioneNews

L'asse del Sempione a portata di click.

pubbl. il 11/07/2022 a pag. web; autore: Redazione

**LIUC STABILE AL TERZO POSTO NELLA CLASSIFICA
CENSIS DELLE UNIVERSITÀ ITALIANE NON STATALI DI
PICCOLE DIMENSIONI**

Università

La LIUC – Università Cattaneo è stabile al terzo posto nella Classifica Censis delle Università italiane non statali di piccole dimensioni

<https://www.sempionenews.it/territorio/scuola/liuc-stabile-al-terzo-posto-nella-classifica-censis-delle-universita-italiane-non-statali-di-piccole-dimensioni/>

pubbl. il 11/07/2022 a pag. web; autore: Redazione

**TUTTI PROMOSSI GLI STUDENTI DELL'ITE-AFM "E. FERMI"
DI CASTELLANZA**

Scuola e formazione

Tutti promossi all'ITE-AFM "E. Fermi" di Castellanza: ottima preparazione degli alunni del corso ITE-AFM dimostrata in occasione degli Esami di Stato

<https://www.sempionenews.it/territorio/scuola/tutti-promossi-gli-studenti-dellite-afm-e-fermi-di-castellanza/>

MALPENSA24

pubbl. il 11/07/2022 a pag. web; autore: Redazione

**CENSIS, UNIVERSITÀ VARESINE TRA LE TOP. I PRIMATI DI
INSUBRIA E LIUC**

Università

<https://www.malpensa24.it/censis-insubria-liuc-top-universita-varesine-tra-le-i-primati-di-e/>

pubbl. il 11/07/2022 a pag. web; autore: Andrea Della Bella

**CASTELLANZA, FAMIGLIA INTRAPPOLATA AL CIMITERO
LIBERATA DAI CARABINIERI**

Cronaca

<https://www.malpensa24.it/castellanza-famiglia-intrappolata-cimitero-liberata-carabinieri/>