

AVVISO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DINAMICO DI CURRICULA CUI ATTINGERE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO, PIENO O PARZIALE, DI PERSONALE CON QUALIFICA DI ASSISTENTE SOCIALE LIVELLO 3°S - C.C.N.L. – UNEBA, ANCHE PER SOSTITUZIONI DI MATERNITA'

Il Direttore dell'Azienda Speciale Consortile Medio Olona Servizi alla Persona rende nota l'indizione della presente procedura.

Art. 1 - OGGETTO DELLA PROCEDURA

L'Azienda Speciale Consortile Medio Olona Servizi alla Persona avvia una selezione per la formazione di un elenco dinamico di curricula da cui attingere per future assunzioni a tempo determinato, pieno o parziale, di Assistenti Sociali liv. 3°S - C.C.N.L. Uneba, che si rendessero necessarie durante il periodo di validità dell'elenco, anche per sostituzioni di maternità.

Art. 2 - REQUISITI GENERALI RICHIESTI

- 1) Cittadinanza Italiana o nei paesi dell'Unione Europea ovvero altra cittadinanza secondo quanto previsto dall'art. 38 D.Lgs. 165/2001 ed in possesso dei requisiti di cui all'art.3 D.P.C.M. 174/1974
- 2) godimento diritti civili
- 3) non aver subito condanne penali e non aver procedimenti penali in corso
- 4) idoneità fisica all'impiego

Tali requisiti saranno oggetto di autocertificazione da allegare alla manifestazione di interesse a partecipare alla selezione, secondo lo schema di cui all' "*allegato A*" al presente avviso. L'assenza anche di uno dei requisiti di cui sopra sarà causa di esclusione della procedura. Al pari la mancata autocertificazione, anche solo di uno dei requisiti, sarà considerata come assenza del requisito previsto con la conseguente esclusione dalla selezione.

Art. 3 - REQUISITI SPECIFICI MINIMI AI FINI DELL'INSERIMENTO NELL'ELENCO

- 1) Laurea in Servizio Sociale riconosciuta come abilitante all'esercizio della professione di Assistente Sociale ai sensi della normativa vigente
- 2) superamento dell'Esame di Stato e iscrizione all'Albo professionale

Il prossimo dei requisiti minimi dovrà emergere dal curriculum vitae allegato alla domanda di selezione dove i candidati dovranno dichiarare la veridicità dei dati forniti ai sensi del D.P.R. 445/2000, assumendosi piena responsabilità in caso di dichiarazione false o mendaci.

Art. 4 - MODALITA' DI PRESENTAZIONE

La domanda di iscrizione nell'elenco dinamico dovrà essere presentata in carta libera e dovrà contenere:

- 1) manifestazione di interesse e dichiarazione inerente al possesso dei requisiti generali e specifici, come da "*allegato A*" al presente avviso;
- 2) curriculum vitae in formato UE aggiornato e sottoscritto;
- 3) copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

La manifestazione e la documentazione allegata dovranno pervenire entro il termine perentorio delle ore 12.00 del 30/06/2022 secondo le seguenti modalità:

- invio per **raccomandata con avviso di ricevimento** al seguente indirizzo "Azienda Speciale Consortile Medio Olona Servizi alla Persona - P.zza Gabardi n.3 - 21058 Solbiate Olona (VA)".

Si considerano prodotte in tempo utile le domande spedite a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno entro il termine suindicato (indicare nell'oggetto del plico il seguente riferimento "AVVISO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DINAMICO DI CURRICULA CUI ATTINGERE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO, PIENO O PARZIALE, DI PERSONALE CON QUALIFICA DI ASSISTENTE SOCIALE LIVELLO 3°S - C.C.N.L. – UNEBA, ANCHE PER SOSTITUZIONI DI MATERNITA'"). A tale fine fa fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante.

- invio per **posta elettronica certificata** al seguente indirizzo amministrazione@pec.aziendaspecialemedioolona.it, con precisazione che tutti gli allegati dovranno essere esclusivamente in formato PDF (indicare nell'oggetto dell'email il seguente riferimento "AVVISO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DINAMICO DI CURRICULA CUI ATTINGERE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO, PIENO O PARZIALE, DI PERSONALE CON QUALIFICA DI ASSISTENTE SOCIALE LIVELLO 3°S - C.C.N.L. – UNEBA, ANCHE PER SOSTITUZIONI DI MATERNITA'").

L'Azienda Speciale Consortile Medio Olona Servizi alla Persona non risponde della mancata o ritardata consegna, ancorché in esito a una trasmissione antecedente alla data di scadenza, o al mancato recapito della PEC. Indipendentemente dalla forma di invio e spedizione non verranno prese in considerazione domande pervenute all'A.S.C. Medio Olona Servizi alla Persona oltre la scadenza indicata.

L'accettazione delle candidature e la successiva iscrizione nell'elenco dinamico non costituisce di per sé alcun titolo all'assunzione in servizio, che resta comunque subordinata al superamento delle eventuali successive fasi selettive che l'Azienda Speciale Consortile Medio Olona Servizi alla Persona valuterà di avviare ed alle proposte di assunzione che A.S.C. Medio Olona Servizi alla Persona si riserverà di formulare.

La presentazione della domanda non conferisce, parimenti, né alcun obbligo per l'Azienda Speciale Consortile Medio Olona Servizi alla Persona di avvio della procedura selettiva, né alcun diritto di chi ha presentato la medesima, a seguito della valutazione del curriculum, ad essere invitato alle prove selettive.

Art. 5 - INSERIMENTO NELL'ELENCO E VALUTAZIONE DEI CURRICULA

La valutazione dei curricula avverrà ad opera di una Commissione valutativa interna all'A.S.C. Medio Olona Servizi alla Persona dei componenti della quale si verificherà volta per volta l'assenza di conflitti di interesse con le candidature pervenute sino al giorno antecedente la costituzione della medesima. La Commissione procederà alla valutazione formale dei cv relativi alle candidature pervenute sino al giorno antecedente la sua costituzione, secondo le scale di punteggio di seguito definite, per un massimo di 20 punti totali:

- massimo 8 punti per i titoli di servizio: verrà valutato il percorso professionale del candidato attribuendo maggior peso a concrete e qualificate esperienze professionali prestate in particolare presso il Servizio Tutela Minori. La Commissione si riserva la facoltà di non considerare le voci curriculari per le quali non siano state rese tutte le informazioni necessarie ad una corretta valutazione, anche mediante produzione di documentazione aggiuntiva allegata alla domanda;
- massimo 6 punti per titoli accademici e di studio: verranno valutati i titoli di studio universitari posseduti. Verranno inoltre valutate: specializzazioni, pubblicazioni e partecipazioni a corsi di perfezionamento o aggiornamento;
- massimo 6 punti per il curriculum professionale: verrà valutato il complessivo curriculum, con attenzione alle attività svolte che, per loro natura, evidenzino l'attitudine all'esercizio delle funzioni professionali necessarie a l'Azienda Speciale Consortile Medio Olona Servizi alla Persona.

In caso di necessità di assunzione a tempo determinato, Azienda Speciale Consortile Medio Olona Servizi inviterà a sostenere un colloquio orale i candidati che, ad esito della valutazione da parte della Commissione, avranno conseguito i primi migliori punteggi secondo l'ordine decrescente dell'elenco dinamico.

In caso di urgenza di dover procedere ad assunzione da parte dell'Azienda Speciale Consortile Medio Olona Servizi alla Persona si provvederà ad invitare a sostenere un colloquio anche una sola persona, laddove non dovessero esserci candidati altri nel momento specifico.

Art. 6 - COLLOQUIO ORALE

Nel caso di invito a colloquio la prova orale avrà ad oggetto la valutazione delle capacità e delle potenzialità necessarie a ricoprire la specifica posizione oggetto di selezione al fine di evidenziare la corrispondenza tra il profilo necessario all'Azienda e il candidato. Il punteggio massimo attribuibile al colloquio è di 30 punti.

La Commissione stilerà la graduatoria finale dei candidati idonei a ricoprire il posto oggetto della procedura selettiva sommando il punteggio assegnato alla valutazione del curriculum vitae al punteggio conferito al colloquio individuale.

L'eventuale colloquio si svolgerà presso la sede dell'Azienda Speciale Consortile Medio Olona Servizi alla Persona in P.zza Gabardi n.3 a Solbiate Olona (VA) in date che saranno comunicate tempestivamente agli interessati.

Il candidato dovrà presentarsi il giorno della prova munito di carta d'identità o altro documento d'identità personale in corso di validità.

L'assenza costituirà tacita rinuncia alla partecipazione e motivo di esclusione dall'elenco dinamico.

L'Azienda Speciale Consortile Medio Olona Servizi alla Persona si riserva inoltre, a suo insindacabile giudizio di non procedere all'assunzione qualora nessun candidato venga ritenuto idoneo al colloquio.

Art. 7 - DURATA DELL'ELENCO

L'elenco dinamico di cui al presente avviso, fatte salve successive proroghe, avrà una validità sino al giorno 30/06/2022, salvo diverse determinazioni.

Art. 8 - INQUADRAMENTO

Ciascun candidato che verrà ritenuto idoneo all'assunzione verrà inquadrato con il livello professionale 3°S C.C.N.L. Uneba - Assistente Sociale, con la prevista retribuzione.

Art. 9 - COMUNICAZIONI

In merito agli orari dei colloqui, esito finale ed eventuali ulteriori comunicazioni, verrà data immediata comunicazione tramite il sito internet aziendale www.aziendaspecialemedioolona.it.

Art. 10 - INFORMATIVA AI SENSI DEL REGOLAMENTO UE 2016/679

I dati raccolti saranno trattati ai sensi della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali con finalità di selezione dei componenti la commissione a cui si riferisce il presente bando, ai sensi dell'art. 6 par. 1 lett. b) del Regolamento UE 679/2016.

I dati forniti dai candidati saranno comunicati al personale coinvolto nel procedimento per gli adempimenti di competenza. Gli stessi saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Potranno essere trattati da soggetti pubblici e privati per attività strumentali alle finalità indicate. Saranno inoltre comunicati a soggetti pubblici per l'osservanza di obblighi di legge, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali. Non è previsto il trasferimento di dati in un paese terzo.

Il presente trattamento non contempla alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'art. 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal procedimento di selezione.

I dati saranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità indicate e nel rispetto degli obblighi di legge correlati.

Il candidato potrà far valere, in qualsiasi momento e ove possibile, i Suoi diritti, in particolare con riferimento al diritto di accesso ai Suoi dati personali, nonché al diritto di ottenerne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché con riferimento al diritto di portabilità dei dati e al diritto di opposizione al trattamento, salvo vi sia un motivo legittimo del Titolare del trattamento che prevalga sugli interessi dell'interessato, ovvero per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

Il Titolare del trattamento dei dati è l'amministrazione che ha bandito il presente bando, a cui il candidato potrà rivolgersi per far valere i propri diritti. Potrà altresì contattare il Responsabile della protezione dei dati al seguente indirizzo di posta elettronica: rdp@aziendaspecialemedioolona.it.

Il candidato ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali qualora ne ravvisi la necessità.

Art. 11 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile del Procedimento di selezione di cui al presente bando è il Direttore dell'Azienda Speciale Consortile Medio Olona Servizi alla Persona dott.ssa Anna Ronchi.

Art. 12 - DISPOSIZIONI FINALI

L'Azienda Speciale Consortile Medio Olona Servizi alla Persona si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere o revocare il presente avviso, nonché di riaprire i termini di scadenza quando siano già chiusi senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto ulteriori a quelli previsti nel presente bando.

Marnate lì, 18/02/2022

Il Direttore
Azienda Speciale Consortile Medio Olona
Servizi alla Persona
Dott.ssa Anna Ronchi

