

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del personale dipendente del Comune di Castellanza**

per l'anno 2019.

Parte economica

DEFINITIVO

Il giorno 18 Dicembre 2019 alle ore 14.30 presso la sede comunale viene firmato ipotesi del contratto decentrato integrativo – anno 2019.

Sono presenti:

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

- Dr. Claudio Michelone
- Rag. Cristina Bagatti

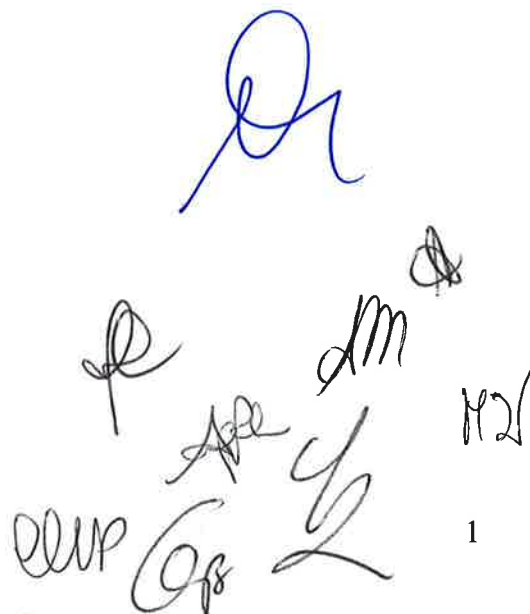
Per la parte sindacale:

Per le OO.SS. Territoriali:

- Di Tullio Maurizio FP CGIL
- Mirella Palermo CISL FP dei Laghi
- Raia Lorenzo - UIL FPL

Per le R.S.U.

- Di Rago Beatrice
- Fortunato Anna - assente
- Cassani Raffaella
- Moreni Anna
- Rolandi Lorella

A collection of handwritten signatures in blue and black ink, including a large blue signature at the top, and several smaller black signatures below it, some with initials like 'DM' and 'H2'.

Le parti sopra indicate concordano che al CCDI 2019 sono applicati gli istituti contrattuali propri del CCNL 21/05/2018 e che il presente documento trova fondamento e giustificazione nel precedentemente sottoscritto accordo decentrato normativo 2019/2020/2021.

Richiamati gli indirizzi della Giunta Comunale espressi con le deliberazioni della Giunta Comunale:

- o n. 48 del 13.03.2019, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto "MODALITA' DI GESTIONE DEL SERVIZIO NIDO D'INFANZIA COMUNALE";*
- o n. 65 del 17.04.2019 esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: "ATTO D'INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA NELLA PROCEDURA DI CONFRONTO AVVIATA AI SENSI DELL'ART. 5 DEL C.C.N.L. 21.05.2018";*
- o n. 107 del 02.07.2019, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto "PERSONALE NON DIRIGENTE. FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019. INTEGRAZIONE INDIRIZZI PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA E ULTERIORI DISPOSIZIONI";*

Vista l'ipotesi di contratto – parte economica – siglato in data 4 Dicembre 2019;

Vista la Relazione del Responsabile del Settore Economico-Finanziario;

Visto il parere del Revisore del Conto;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 168 del 11 Dicembre 2019 avente ad oggetto "Autorizzazione alla delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione del contratto collettivo ed integrativo decentrato anno 2019";

Le Parti

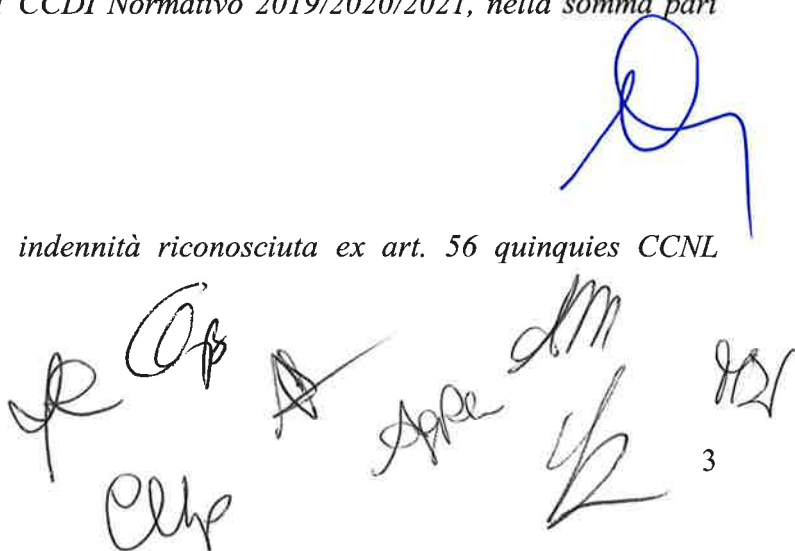
- ✓ **prendono atto** che l'Amministrazione Comunale ha proceduto alla costituzione del fondo – anno 2019 –, giusta determinazione del Responsabile del Settore Affari Generali n. 926 del 04.12.2019. Detta determinazione viene allagata al presente documento quale allegato **sub A**);
- ✓ **prendono atto** che, poiché una quota dell'utilizzo del fondo dipende dalla verifica **a consuntivo** delle economie collegate al Piano di Razionalizzazione, approvato con deliberazione di G.C. n. 63 del 29/03/2018, la quantificazione delle somme da destinare alla

[Handwritten signatures and initials]

produttività, collegata al 50% delle economie del Piano di razionalizzazione, sarà quantificata sulla base del dato consuntivo;

✓ *fissano che gli istituti regolati in sede di contrattazione decentrata siano i seguenti:*

- ***Indennità reperibilità:** coinvolge il personale dei i Servizi Demografici (Stato Civile), Manutenzioni e Polizia Locale ed è remunerata con un'indennità pari a € 10,33 per 12 ore giornaliere (Cfr. art 12 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Castellanza per gli anni 2019 – 2020 – 2021 (triennio). Parte normativa e art. 24 CCNL 2016/2018);*
- ***Indennità di turno:** è corrisposta in ragione del fatto che le prestazioni lavorative sono svolte in turnazione. E' corrisposta solo per i periodo di servizio svolti in turno (Cfr. art 12 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Castellanza per gli anni 2019 – 2020– 2021 (triennio). Parte normativa e art. 23 CCNL 2016/2018);*
- ***Indennità condizioni di lavoro (disagio – maneggio valori):** indennità riconosciuta ex art. 70 bis CCNL 21.05.2018,*
 - *in forza di stress relazionale riconducibile alle prestazioni che comportano una effettiva e prolungata attività di front- office con esposizione al rapporto con il pubblico per almeno 3 ore al giorno (Personale Protocollo, Anagrafe, URP). La fattispecie è disciplinata dall'art. 21 CCDI Normativo 2019/2020/2021, nella somma pari ad € 1,40/giorno.*
 - *in forza di prestazioni di lavoro che comportino maneggio di valori di cassa. Per accedere all'indennità deve essere preventivamente riconosciuta la qualifica ex art 93 TUEL. La fattispecie è disciplinata dall'art. 21 CCDI Normativo 2019/2020/2021, nella somma pari ad € 1,55/giorno.*
- ***Indennità di servizio esterno P.L:** indennità riconosciuta ex art. 56 quinquies CCNL 21.05.2018.*



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones below it.

- *in forza di prestazioni di lavoro che comportino, per la P.L. un servizio avente le caratteristiche indicate nell'art 56-quinquies del CCNL 21.5.2018. La fattispecie è disciplinata dall'art. 17 CCDI Normativo 2019/2020/2021, nella somma pari ad € 1,40/giorno.*

- **Indennità specifiche responsabilità e funzione P.L.:** *l'indennità è attribuita (a valore complessivo pari ad Euro 19.500,00 ed in termini comprensivi dell'indennità di funzione P.L.)*

- *per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa. L'indennità è attribuita nella misura di un importo compreso tra un minimo di € 800,00 ed un massimo di € 1.500,00.*

Le modalità di graduazione sono disciplinate dall'art. 22 del CCIA Normativo 2019/2020/2021 come da tabella ivi esposta.

A seconda del punteggio ottenuto sono attribuite le corrispondenti risorse, da riconoscersi in logica percentuale sull'assunto che all'ottenimento di 45 punti consegue una somma pari ad € 1.500,00=.

L'importo delle singole indennità verrà determinato dai responsabili di servizio in applicazione dei principi della vigente disciplina dell'Ente e dei criteri di cui all'allegato sub A). L'indennità è proporzionata all'orario di lavoro, pertanto per i dipendenti part-time l'importo sarà calcolata in base alla percentuale dell'orario di lavoro (Cfr. art 22 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Castellanza per gli anni 2019 – 2020 – 2021 (triennio). Parte normativa e art. Art. 70-quinquies comma 1 CCNL 2016/2018).

- *per compensare il conferimento della qualifica di Ufficiale Stato Civile pari ad € 300,00 annue lorde. (Cfr. art 23 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Castellanza per gli anni 2019 – 2020– 2021 (triennio). Parte normativa e art. Art. 70-quinquies comma 2 CCNL 2016/2018).*



1021

- **Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale**

L'Ente, sulla base di specifico accordo tra le parti (al caso da considerarsi allegato al presente CCDI), corrisponde compensi aggiuntivi al personale per remunerare prestazioni connesse all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale.

Le risorse destinate all'attuazione all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 per l'anno corrente ammontano ad un totale pari ad € 10.800,00=, somma comunque a carico del fondo per le risorse decentrate ed in accantonamento per di assenza di regolamento;

Le risorse destinate all'attuazione dell'articolo 1, comma 1091 della Legge 145/2018, (IMU) per l'anno corrente ammontano ad un totale pari ad € 10.000,00=, somma comunque a carico del fondo per le risorse decentrate;

Le risorse destinate all'attuazione dell'art.12 del D.L 437/96 (ICI) per l'anno corrente ammontano ad un totale pari ad € 2.500,00=, somma comunque a carico del fondo per le risorse decentrate;

Le risorse destinate a compensare l'attività di rilevazioni statistiche in favore dell'ISTAT per l'anno corrente ammontano a un totale pari ad € 3.945,00. somma comunque a carico del fondo per le risorse decentrate.

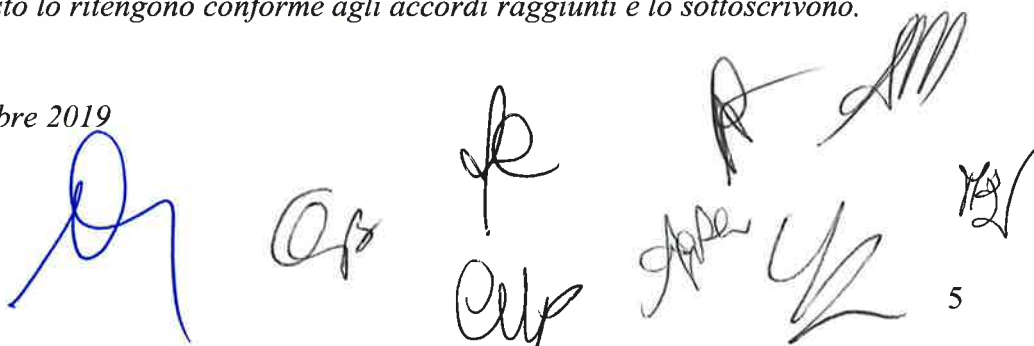
La fattispecie è disciplinata all'art. 24 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Castellanza per gli anni 2019 – 2020– 2021 (triennio).

- **Produttività collettiva:** La misurazione e la valutazione del raggiungimento degli obiettivi dei settori nonché la valutazione individuale sarà effettuata sulla scorta delle procedure previste nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione di G.C. n.61 del 29/03/2018 e l'importo destinato a tale voce è determinato dalla differenza tra il totale del fondo risorse decentrate e quello sopra destinato ai vari istituti.

Le Parti si rendono reciprocamente atto che i percorsi progettuali finalizzati in corso d'anno in discendenza della validazione degli Obiettivi Strategici da parte del Nucleo di Valutazione verranno valutati e valorizzati così come espressi in tali documentazioni.

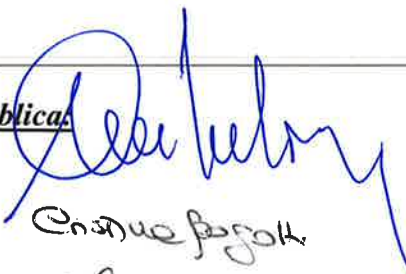
Letto dalle parti, questo lo ritengono conforme agli accordi raggiunti e lo sottoscrivono.

Castellanza 18 Dicembre 2019



Per la delegazione trattante di parte pubblica:

- Dr. Claudio Michelone
- Rag. Cristina Bagatti


Cristina Bagatti

Per le OO.SS. Territoriali:

- Di Tullio Maurizio FP CGIL



- Mirella Palermo CISL FP dei Laghi

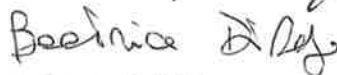


- Raia Lorenzo - UIL FPL



Per le R.S.U.

- Di Rago Beatrice



- Cassani Raffaella



- Moreni Anna



- Rolandi Lorella

