



**CITTA' DI CASTELLANZA
PROVINCIA DI VARESE**

www.comune.castellanza.va.it

e-mail: comune@comune.castellanza.va.it

Pec: comune@pec.comune.castellanza.va.it

V.le Rimembranze, n. 4 - Castellanza Cap. 21053

☎ 0331526111

C.F. 00252280128

***Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del personale dipendente del Comune di Castellanza***

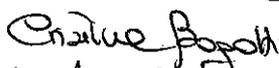
per l'anno 2023.

Parte economica

Il giorno 29 DICEMBRE 2023 presso la Sede Comunale di Castellanza
viene firmato accordo definitivo del contratto decentrato integrativo – anno 2023.

Sono presenti:

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

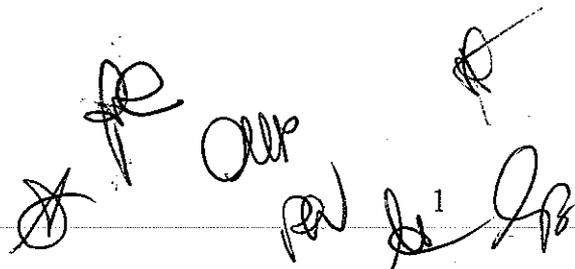
- Dott.ssa Rosanna Tranchida 
- Rag. Cristina Bagatti 
- Dr. Rodolfo Nebuloni 

Per la parte sindacale:

Per le OO.SS. Territoriali:

- Marika Marino FP CGIL 





- Mirella Palermo CISL FP dei Laghi *Mirella Palermo*
- Antonio Durante UIL FPL *Antonio Durante*

Per le R.S.U.

- Di Rago Beatrice *Beatrice Di Rago*
- Cassani Raffaella *Raffaella Cassani*
- Rolandi Lorella *Lorella Rolandi*

Le parti sopra indicate concordano che al CDI 2023 sono applicati gli istituti contrattuali propri del CCNL 16/11/2022 e che il presente documento trova fondamento e giustificazione nel precedentemente sottoscritto Accordo Decentrato Normativo 2023/2024/2025.

Richiamate le deliberazioni della Giunta Comunale:

n. 109 del 12.10.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto **REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO GENERALE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI. MODIFICA DELLA COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE E NUOVA NOMINA. PROVVEDIMENTI INERENTI E CONSEGUENTI;**

n. 109 del 22.11.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: **"FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE PARTE VARIABILE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA".**

Le Parti

- ✓ **prendono atto della costituzione del fondo – anno 2023-**, giusta determinazione n. 727 in data 27.11.2023 del Responsabile del Settore Affari Generali; detta costituzione viene allagata al presente documento quale allegato sub A);
- ✓ **concordano che gli istituti regolati in sede di contrattazione decentrata sono i seguenti:**

A

AR 2

AR
AR

- **Indennità reperibilità:** coinvolge il personale dei Servizi Demografici (Stato Civile), Manutenzioni e della Polizia Locale ed è remunerata con un'indennità pari a € 10,33 per 12 ore giornaliere, l'indennità è di € 12,00 per n.12 ore giornaliere per i turni eccedenti il 6° turno nel mese
- **Indennità di turno:** è corrisposta in ragione del fatto che le prestazioni lavorative sono svolte in turnazione. E' corrisposta solo per i periodi di servizio svolti in turno (Cfr. art 12 Contratto Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Castellanza per gli anni 2023/2024/2025 (triennio). Parte normativa e art. 23 CCNL 2019/2021);
- **Indennità condizioni di lavoro (disagio - maneggio valori - rischio):**
 - L'indennità è riconosciuta ex art. 70 bis C.C.N.L. 21.05.2018;
 - in forza di stress relazionale riconducibile alle prestazioni che comportano una effettiva e prolungata attività di front-office con esposizione al rapporto con il pubblico per almeno 3 ore al giorno, (Personale Protocollo, Anagrafe, URP). La fattispecie è disciplinata dall'art. 21 C.D.I. Normativo 2023/2024/2025, nella somma pari ad € 2,00 al giorno;
 - in forza di prestazioni di lavoro che comportino maneggio di valori di cassa. Per accedere all'indennità deve essere preventivamente riconosciuta la qualifica ex art 93 TUEL. L'importo è determinato come da tabella riportata nel C.D.I. Normativo 2023/2024/2025;
 - in relazione all'esposizione a rischi derivanti dalle attività cui alcuni dipendenti sono adibiti (Operai, Tecnici qualora impegnati in attività esterne), pari a € 2,00 al giorno
- **Indennità di servizio esterno P.L.**
 - L'indennità è riconosciuta ex art. 56 quinquies C.C.N.L. 21.05.2020 in forza di prestazioni di lavoro che comportino per la P.L. un servizio avente le caratteristiche indicate nel sopra esposto articolo, nella somma pari ad € 3,00 al giorno;

[Handwritten signatures and initials]

3

- **Indennità specifiche responsabilità (art. 84) e indennità di funzione (per il personale Polizia Locale):**

L'indennità è attribuita per il 2023 con valore complessivo pari ad € 6.000 (somma rapportata a 2 / 12esimi dal mese di attribuzione (novembre) degli incarichi in considerazione dell'entrata in vigore del nuovo CCNL 16/11/2023 e comprensiva dell'indennità di funzione attribuite a personale della Polizia Locale (totale di € 833,33 rapportate come sopra), ad eccezione delle indennità per Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe e Elettorale che percepiranno l'intero importo pari a € 500,00 attribuito alle due dipendenti già delegate da provvedimenti del Sindaco) in ragione delle seguenti motivazioni:

- per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa. L'indennità è attribuita nella misura di un importo compreso tra un minimo di € 500,00 ed un massimo di € 4.000,00. Le modalità di graduazione sono disciplinate dall'art. del C.C.D.I. Normativo 2023/2024/2025, come da tabella ivi esposta.

A seconda del punteggio ottenuto sono attribuite le corrispondenti risorse, da riconoscersi in logica percentuale sull'assunto che all'ottenimento di 60 punti consegue una somma teorica pari alla somma massima stabilita.

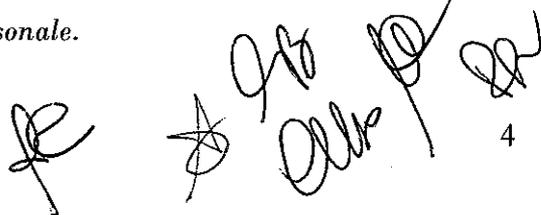
L'importo effettivo sarà proporzionato in base al valore punto ottenuto e alla somma complessivamente resa disponibile dalla delegazione trattante nell'importo di € 5.000 per il 2023 e negli importi oggetto dei futuri accordi economici per il 2024 e 2025.

L'indennità è proporzionata all'orario di lavoro, pertanto i dipendenti part time il relativo importo sarà calcolato sulla base della percentuale dell'orario di lavoro.

Le indennità sono erogate in funzione della presenza in servizio.

- **Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale**

- L'Ente, sulla base di specifico accordo tra le parti (al caso da considerarsi allegato al presente CCDI), corrisponde compensi aggiuntivi al personale per remunerare prestazioni connesse all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale.

 4

- *Le risorse destinate all'attuazione del D. Lgs. n. 36/2023 per l'anno corrente ammontano ad un totale pari ad € 24.500,00=, somma comunque da inserire in aggiunta al fondo per le risorse decentrate;*
- *Le risorse destinate all'attuazione dell'articolo 1, comma 1091 della Legge 145/2018, (IMU) per l'anno corrente ammontano ad un totale pari ad € 10.000,00=, somma comunque da inserire in aggiunta al fondo per le risorse decentrate;*
- *iscrizione, ai sensi dell'art. 98 CCNL 16.11.2022, delle somme derivanti dall'applicazione dell'art.208 del Codice della Strada per il progetto di incremento della sicurezza in particolare per la prevenzione della sicurezza e ordine pubblico nelle ore serali / notturne a favore del personale della Polizia Locale, quale incentivi monetari, somma da inserire in aggiunta al fondo per le risorse decentrate: importo stanziato € 10.000,00=;*
- *iscrizione, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018, delle somme derivanti da attività svolte per ISTAT per un importo pari ad € 2.000,00=, somma da inserire in aggiunta al fondo per le risorse decentrate;*
- *iscrizione, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. e) CCNL 21.5.2018, delle somme derivanti dai risparmi del Fondo lavoro straordinario anno precedente, pari ad € 2.106,00;*
- **Attribuzione differenziali (ex PEO) passaggi all'interno delle Aree professionali.**
In attuazione dei criteri previsti dall'art. 14 CCNL 16.11.2022 il numero dei differenziali stipendiali attribuibili nell'anno 2023 per ciascuna Area contrattuale è definito nella seguente tabella (soggetta a modifica qualora i beneficiari risultassero aventi diritto alla maggiorazione prevista nel CCNL 16/11/2022):

Area	Importo	N. differenziali attribuibili	Risorse necessarie
FUNZIONARI e EQ	€ 1.600,00	5	€ 8.000
ISTRUTTORI	€ 750,00	5	€ 3.750
OPERATORI ESP.	€ 650,00	2	€ 1.300
	TOTALE	12	€ 13.050

RZey

Several handwritten signatures and initials are present at the bottom right of the page, including a large signature that appears to be 'RZey' and other initials like 'PB' and '5'.

- **Performance organizzativa ed individuale:** La misurazione e la valutazione del raggiungimento degli obiettivi dei settori nonché la valutazione individuale sarà effettuata sulla scorta delle procedure previste nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione di G.C. n. 61 del 29/03/2018 e l'importo destinato a tale voce è determinato dalla differenza tra il totale del fondo risorse decentrate e quello sopra destinato ai vari istituti, fermo restando che alla Performance individuale viene assegnato almeno il 30% delle risorse variabili così come previsto dalla CCNL vigente (nel sistema di valutazione attuale la quota è del 45%).

Per quanto attiene ai criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance, si conviene che l'intera somma disponibile a titolo di performance organizzativa e individuale venga liquidata per intero e ripartita a tutto il personale con valutazione superiore a 70 punti sulla base della valutazione unitaria emersa dall'applicazione del sistema di valutazione (cioè il voto finale della scheda valutazione del dipendente che già in sé considera sia la performance individuale che la performance organizzativa, nelle percentuali del 45% e 55%) e rapportata - in caso di part time - alle relative percentuali.

Per l'applicazione dell'istituto dell'eccellenza, volto a premiare i dipendenti con le valutazioni delle performance più elevate si rinvia per l'anno 2023 al Sistema di valutazione permanente (riservato al 10% del personale con punteggi superiori a 95/100 con attribuzione del 30% di maggiorazione come previsto dal C.D.I. Normativo 2023/2024/2025).

Le Parti si rendono reciprocamente atto che i percorsi progettuali finalizzati in corso d'anno in discendenza della validazione degli Obiettivi Strategici da parte del Nucleo di Valutazione verranno valutati e valorizzati così come espressi in tali documentazioni.

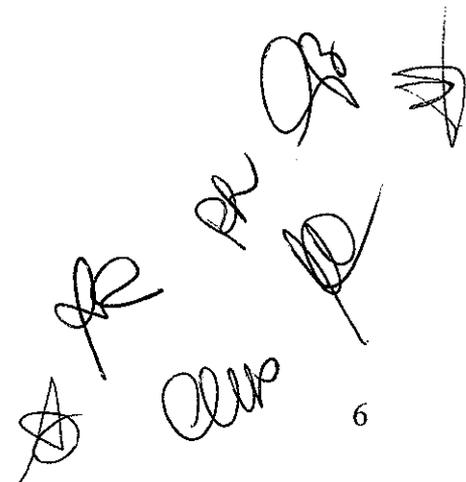
Letto dalle parti, questo lo ritengono conforme agli accordi raggiunti e lo sottoscrivono.

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

- Dott.ssa Rosanna Tranchida 

- Rag. Cristina Bagatti 

- Dr. Rodolfo Nebuloni 



6

Per le OO.SS. Territoriali:

- Marika Marino FP CGIL *Marika Marino*
- Mirella Palermo CISL FP dei Laghi *Mirella Palermo*
- Antonio Durante UIL FPL *Antonio Durante*

Per le R.S.U.

- Di Rago Beatrice *Beatrice Di Rago*
- Cassani Raffaella *Raffaella Cassani*
- Rolandi Lorella *Lorella Rolandi*

Handwritten signature or scribble, possibly containing the name "John" and other illegible characters.