

**AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE: Sulla base di quanto disposto dal D.Lgs. n.33/2012, art.20, c.1 si pubblica quanto seguente:**

	AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE (ANNO 2017) STANZIATO	AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE (ANNO 2017) DISTRIBUITO
SEGREARIO GENERALE	€ 3.858,36	€ 3.858,36
RESPONSABILI SETTORE/SERVIZIO	€ 51.000,00	€ 41.383,93
DIPENDENTI	€ 74.553,12	€ 73.741,07

\*\*\*\*\*

**CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO AI RESPONSABILI DI SETTORE , DI SERVIZIO**

**1. Raggiungimento degli obiettivi assegnati nel Piano dettagliato degli obiettivi (max 70%):**

PUNTEGGIO TOTALE	40%QUOTA DELL'INDENNITA' DI RISULTATO TEORICAMENTE SPETTANTE
Da 49 punti e oltre	100
Da 40 a 49 punti	85
Da 30 a 39 punti	70
Da 20 a 29 punti	60
Sotto i 20 punti	La partecipazione corrisponde ai punti ottenuti

**2. Valutazione profilo (max 30%) :** avviene con riferimento a fattori che rappresentano i comportamenti organizzativi, cioè l'espressione delle capacità e delle qualità che l'Ente richiede, rappresentati da: **Capacità direzionali (Leadership-capacità di motivare- capacità di trasmettere sapere ed esperienza – capacità di ascolto e di risolvere i conflitti interni- capacità di decidere); Capacità organizzativa; Propensione al cambiamento e all'innovatività; Spirito di Collaborazione** Capacità di lavorare in gruppo; Capacità di anticipare la risoluzione dei problemi; Capacità di pianificare e proporre soluzione ai problemi da risolvere; Rendimento; Disponibilità; Accuratezza nel lavoro Per ciascuno elemento è attribuito il punteggio da 1 (minimo) a 3 (massimo) Il punteggio totale sarà calcolato in proporzionale ai livelli assegnati L'assegnazione effettiva della quota relativa al profilo sarà calcolata secondo la tabella che segue:

PUNTEGGIO TOTALE	30%QUOTA DELL'INDENNITA' DI RISULTATO TEORICAMENTE SPETTANTE
Da 25 punti e oltre	100
Da 20 a 24 punti	85
Da 15 a 19 punti	70
Da 10 a 14 punti	60
Sotto i 10 punti	La partecipazione corrisponde ai punti ottenuti

\*\*\*\*\*

**CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO AL RESTANTE PERSONALE DIPENDENTE**

La ripartizione della produttività ai singoli dipendenti viene determinata tenendo conto della categoria di appartenenza, della presenza, del contributo al raggiungimento degli obiettivi monitorati dagli indicatori e della valutazione del profilo individuale:

Dipendenti suddivisi per categoria	Quota presenza	Quota Obiettivi	Quota profilo
Categoria B	50%	60% del 50%	40% del 50%
Categoria C	40%	60% del 60%	40% del 60%
Categoria D	25%	60% del 75%	40% del 75%