



CITTÀ DI CASTELLANZA
PROVINCIA DI VARESE

ORIGINALE

Deliberazione della Giunta Comunale n. 40 del 02 aprile 2021

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE – TRIENNIO 2021/2023.
MODIFICA DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N. 165 DEL 23 DICEMBRE 2020

L'ANNO DUEMILAVENTUNO, ADDI' DUE DEL MESE DI APRILE ALLE ORE 12:30 IN VIDEOCONFERENZA
SI E' RIUNITA LA GIUNTA COMUNALE.

NOMINATIVO	CARICA	PRESENTI	ASSENTI
CERINI Mirella	Sindaco	C	
BORRONI Cristina	Vice Sindaco	C	
BETTONI Giandomenico	Assessore	C	
CALDIROLI Claudio	Assessore	C	
GIANI Maria Luisa	Assessore	C	
VIALETTO Giuliano	Assessore	C	

LA SIG.RA **MIRELLA CERINI** NELLA SUA QUALITA' DI SINDACO E CONSTATATA LA LEGALITÀ DELL'ADUNANZA, DICHIARA VALIDA LA SEDUTA PER LA TRATTAZIONE DELL'ARGOMENTO SOPRAINDICATO, CON LA PARTECIPAZIONE, PER LE FUNZIONI DI LEGGE, DEL SEGRETARIO GENERALE DOTT. **CLAUDIO MICHELONE**.

OGGETTO:

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE – TRIENNIO 2021/2023. MODIFICA DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N. 165 DEL 23 DICEMBRE 2020

La seduta di Giunta Comunale è stata convocata secondo le modalità stabilite con ordinanza contingibile ed urgente n. 37 del 18.03.2020 e delibera di Giunta Comunale n. 37 del 18.03.2020:

- partecipano in collegamento audio/video: il Sindaco, gli assessori Borroni, Bettoni, Caldiroli, Giani, Vialetto ed il Segretario Generale;
- totale componenti la seduta n. 6;
- il collegamento risulta idoneo a garantire tutto quanto chiesto nella delibera sopra citata;

Tutto ciò premesso:

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate le proprie deliberazioni:

- n 29 del 17/02/2020 avente ad oggetto: “APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2021/2022 - REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCELENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE”;
- n. 132 del 23.10.2020 avente ad oggetto: “PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE – TRIENNIO 2020/2022. MODIFICA DELIBERAZIONE DI G.C. N. 29 DEL 17.02.2020;
- n.165 del 23 dicembre 2020 avente ad oggetto: “PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2020/2022 – MODIFICA DELIBERAZIONI DI GIUNTA COMUNALE N.29 DEL 17.02.2020 E N.132 DEL 23.10.2020;

Dato atto che con le predette deliberazioni si statuiva:

- 1) di approvare la dotazione organica dell'Ente, intesa quale strumento dinamico per definire la consistenza del personale in essere e dei fabbisogni programmati dando atto che la consistenza finanziaria della stessa rientra nei limiti di spesa di personale previsti dall'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006;
- 2) di dare atto che la deliberazione in parola risulta essere aggiornamento agli atti di programmazione già adottati in precedenza e della Sezione del DUP ad essi dedicata e di disporre l'inserimento del presente documento nella prossima nota di aggiornamento al DUP da presentare al consiglio comunale;
- 3) di prendere atto che a seguito della revisione della dotazione organica, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D.lgs. N. 165/2001 e ss.mm.ii., e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., non emergono situazioni di personale in esubero;
- 4) di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in “Amministrazione trasparente”, nell'ambito degli “Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato” di cui all'art. 16 del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- 5) di inviare il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria dello Stato tramite l'applicativo “Piano dei fabbisogno” presente in Sico, ai sensi dell'art. 6-ter del D.lgs. 165/2001, come introdotto dal D.lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

Dato atto che i resti assunzionali del quinquennio 2014-2019 (comprensivi di oneri a carico del datore di lavoro) ammontano ad € **172.654,15.=** (importo ricalcolato e comprensivo di oneri), poiché nel 2020 (da gennaio a marzo) vi sono state ulteriori cessazioni dei contratti in essere per complessivi euro **63.672,61.=**, la capacità assunzionale ante DM 17.03.2020 è pari ad € **236.326,76.=**.

Ricordato inoltre che nel corso del 2020 si è proceduto all'assunzione di n. 2 istruttori Cat. C tecnico a seguito di turn-over relative a procedure attivate ad inizio anno 2019, per complessivi euro **61.574,81.=**;

Richiamato il D.M. del 17.3.2020 attuativo dell'art. 33 del D.L. 34/2019 e dato atto che la situazione dell'Ente, in base alle risultanze in merito alla spesa del personale, alle entrate correnti e al Fondo Crediti dubbia esigibilità come risultanti dai rendiconti della spesa 2017, 2018, 2019 e bilancio di previsione, assestato, con riferimento alla parte corrente 2019 è la seguente:

RAPPORTO EFFETTIVO SPESA DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI	25,17%
VALORE SOGLIA DEL RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI COME DA TABELLA 1 DM - LIMITE MASSIMO CONSENTITO	27,00%

Preso atto che il Comune si colloca al di sotto dei valori della soglia della Tabella 1 di cui all'art. 4, comma1, del D.M. del 17.3.2020 attuativo dell'art. 33 del D.L. 34/2019;

Considerato che il Comune può, alla luce anche del DM del 21 Ottobre 2021 (che specifica che "ai fini del rispetto dei valori soglia di cui all'art. 33, comma 2, del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58, ciascun comune computa nella spesa di personale la quota a proprio carico e, per il comune capofila, non rilevano le entrate correnti derivanti dai rimborsi effettuati dai comuni convenzionati a seguito del riparto della predetta spesa"), e in base all'art. 5, comma 1, del D.M. incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa per i seguenti importi:

	2020	2021	2022	2023	2024
% DI INCREMENTO DELLA SPESA DEL PERSONALE DA TABELLA 2 DM	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
INCREMENTO EFFETTIVO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (AL DI FUORI DELLA MEDIA DI SPESA 2011-2013)	270.686,49 €	481.220,42 €	571.449,25 €	631.601,81 €	661.678,08 €
IL DATO INDICA LA SPESA DI PERSONALE "dell'ultimo rendiconto approvato" A CUI È SOMMATA IL VALORE DI INCREMENTO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI DEFINITA DAL DM. ATTENZIONE LE MAGGIORI ASSUNZIONI SONO CONSENTITE NEL RISPETTO DEL VALORE MASSIMO DELLA SOGLIA DELLA TABELLA 1 DM. NEI CALCOLI QUI A FIANCO LA SIMULAZIONE VIENE FATTA SUI VALORI DELLA SPESA DI PERSONALE DELL'ULTIMO CONSUNTIVO E DELLA MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI DEGLI ULTIMI 3 RENDICONTI APPROVATI AL MOMENTO, MENTRE NEL DECRETO SARANNO DA CALCOLARE "A SCORRIMENTO".	3.205.819,92 €	3.416.353,86 €	3.506.582,69 €	3.566.735,24 €	3.596.811,52 €
È POSSIBILE UTILIZZARE TUTTA LA SPESA INDICATA IN RIGA 85 SENZA SFORARE LA SOGLIA DI TABELLA 1 ?	NO	NO	NO	NO	NO
IN CASO LA RISPOSTA SIA "NO" ALLA RIGA 87, QUALE È LA SPESA MASSIMA UTILIZZABILE PER ASSUNZIONI AL FINE DI NON SFORARE LA % INDICATA IN TABELLA 1 DM. SPESA MASSIMA CONSENTITA PER NUOVE ASSUNZIONI	252.755,30 €	252.755,30 €	252.755,30 €	252.755,30 €	252.755,30 €

Preso atto che l'organigramma risulta essere al momento attuale il seguente:

CAT. Giuridica	PROFILO PROFESSIONALE	N. posti previsti	N. posti vacanti	N. posti coperti
D3	Funzionario	6	0	6
TOTALE D3		6	0	6
D1	Istruttore direttivo	23	5	18
TOTALE D1		23	5	18
C	Agente di polizia municipale	12	3	9
	Istruttore	27	3	24
TOTALE C		39	6	33
B3	Collaboratore professionale	7	2	5
	Operatore specializzato			
TOTALE B3		7	2	5
B1	Operatore	3	1	2
TOTALE B1		3	1	2

A	Ausiliario			
TOTALE A		0	0	0
TOTALE COMPLESSIVO		78	14	64

Ritenuto di confermare, relativamente all' obbligo previsto dall' art. 33 del D.lgs. 165/2001, l'assenza di situazioni di soprannumerarietà di personale e di eccedenza, come già evidenziato nella propria deliberazione succitata;

Preso atto che la dotazione del solo personale attualmente in servizio al lordo degli inquadramenti esistenti al momento dell'assunzione in ruolo (**ALLEGATO B**) comporta una spesa pari ad € **2.943.149,40.=** di cui € **2.706.399,59.=**, soggetti al limite 2011-2013, che risulta contenuta nei limiti di spesa del triennio 2011/13 pari a € **3.282.085,28.=**;

Calcolate le capacità assunzionali a tempo indeterminato, secondo la normativa vigente, in € **252.755,30.=**, come da **ALLEGATO A**;

Richiamato il vigente art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge 122/2010, come modificato, da ultimo, dall'art. 11, comma 4-bis, del D.L. 90/2014, che fissa un tetto alle cosiddette assunzioni flessibili, pari a € **116.438,26.=**;

Preso atto che questo ente ha rispettato l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui al comma 557 dell'articolo 1 della Legge 27 dicembre 2006, n. 296;

Preso atto della necessità di approvare il piano del fabbisogno del personale prevedendo il seguente piano assunzionale per il periodo 2021-2023:

ANNO	FABBISOGNO	MODALITA' DI COPERTURA	COSTO PREVISTO
2021	2 ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI CAT. C	Assunzioni con utilizzo graduatoria propria o di altro Ente o bando di concorso e previo espletamento della procedura di mobilità prevista dalla Legge vigente.	€ 125.597,97 (soggetti a limiti 2011/2013) Utilizzo resti assunzionali quinquennio precedente
	2 AGENTI PL CAT. C	<u>PROCEDURE GIA' AVVIATE NEL 2020 AI SENSI DELLA CIRCOLARE DEL 08.06.2020</u>	
2021	1 COLLABORATORE AMMINISTRATIVO CAT. C1	Assunzioni con utilizzo graduatoria propria o di altro Ente o bando di concorso e previo espletamento della procedura di mobilità prevista dalla Legge vigente.	221.029,81 € (non soggetti a limiti 2011/2013 ai sensi art. 7 comma 1 DM) Per il solo anno 2021 l'importo totale è pari a 147.349,57 €
	2 ISTRUTTORI DIRETTIVI PL CAT. D		
	2 ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI CAT. D		
	1 OPERAIO CAT. B1 (DA MAGGIO 2021)	Assunzione mediante stabilizzazione ai sensi art 20 DL 75/2017 (come modificato da Decreto Milleproroghe: "All'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, sono apportate le seguenti modificazioni: a) al comma 1, lettera c), le parole: "31 dicembre 2020" sono sostituite dalle seguenti: "31 dicembre 2021")	

2022		Si rilevano collocamenti a riposo, ma nelle more della approvazione del bilancio consuntivo 2020 e del nuovo calcolo capacità assunzionale non si prevede al momento alcuna procedura assunzionale nel corso dell'anno 2022
2023		

ANNO	FABBISOGNO	MODALITA' DI COPERTURA	COSTO PREVISTO
2021	2 Contratti a termine categoria B1 per operatori (di cui, 1 operaio, fino ad Aprile 2021)	art. 1, comma 557, della legge 30/12/2004 n. 311 nel rispetto del limite 2009	36.472,62 €
2022 2023	1 Contratto a termine categoria B1 (prorogato fino a scadenza per raggiungimento periodo massimo di contratto ai sensi della normativa vigente al momento della scadenza medesima)	art. 1, comma 557, della Legge 30/12/2004 n. 311 nel rispetto del limite 2009	27.311,34 €

Rammentato che l'art. 7, comma 1, del D.M. del 17.3.2020 attuativo dell'art. 33 del D.L. 34/2019, prevede che "La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296;

Elaborate le dotazioni organiche finanziarie composte dal personale in servizio al lordo degli inquadramenti esistenti al momento dell'assunzione in ruolo, dalle cessazioni che si verificheranno nel triennio e altresì dalle assunzioni a tempo indeterminato fuori dal limite ai sensi del D.M. succitato che comporteranno:

- nel 2021 (**ALLEGATO C**) una spesa pari ad € **3.090.498,97.=** di cui € **2.706.399,59.=** soggetta al limite 2011-2013, comprensivo di assunzioni effettuate in corso d'anno a tempo indeterminato e determinato. La spesa risulta contenuta nei limiti di spesa del triennio 2011/13 pari a € **3.282.085,28.=**;
- nel 2022 (**ALLEGATO D**) una spesa pari ad € **3.112.264,00.=** di cui € **2.657.732,98.=** soggetta al limite 2011-2013, comprensivo di assunzioni effettuate in corso d'anno a tempo indeterminato e determinato;
- nel 2023 (**ALLEGATO E**) una spesa pari ad € **3.101.780,34.=** di cui € **2.647.904,12.=** soggetta al limite 2011-2013, comprensivo di assunzioni effettuate in corso d'anno a tempo indeterminato e determinato;

Definiti pertanto gli spazi finanziari disponibili sia per il personale a tempo indeterminato che determinato o flessibile verificando il rispetto del valore limite stanziato nel bilancio di previsione e quello dei vincoli finanziari rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013;

Accertato che le risorse economiche necessarie trovano adeguata capienza nelle risorse stanziate nel bilancio di previsione per gli anni 2021, 2022 e 2023;

Considerato che la presente programmazione del personale costituisce integrazione del documento unico di programmazione;

Visto il parere dell'Organo di revisione contabile reso in data 01.04.2021 con verbale n. 89, contenuto che ha certificato la compatibilità delle spese di personale con i vincoli di bilancio e di finanza pubblica e sulla coerenza con le linee guida del Ministero della Funzione Pubblica dell'8 maggio 2018, allegato alla presente deliberazione, quale parte integrante e sostanziale della stessa;

Accertato come l'attuale fabbisogno di personale trovi favorevole attuazione, ricorrendo il rispetto delle seguenti condizioni:

- vincoli disposti dall'art. 3, comma 5, del D.L. 90/2014, e s.m.i.;
- vincoli disposti dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 sulla spesa per personale a tempo determinato, con convenzioni o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa;
- obbligo di riduzione della spesa di personale disposto dall'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006 rispetto a valore medio del triennio 2011/2013;
- vincoli di finanza pubblica previsti dall'art. 1 della Legge 208 del 28.12.2015 (Legge di Stabilità 2016) ovvero rispetto dei vincoli del pareggio di Bilancio;
- tempi di pagamento previsti dall'art. 41, comma 2, D.L. 66/2014, ovvero inferiori ai 60 giorni nell'anno 2016;
- adozione del Piano della Performance di cui all'art. 10, comma 5, del D.lgs. 27.10.2009, n. 150, (ora organicamente unificato nel PEG con l'art. 169 del D.lgs. 18/8/2000, n. 267);
- aver approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità 2018/2020 (art. 48, comma 1, del D.lgs. 198/2006) con delibera richiamata ai punti precedenti;
- aver effettuato la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche, nonché la programmazione triennale del fabbisogno di personale, secondo quanto previsto dall'art. 6 del D.lgs. n. 165/2001 (art. 6, comma 6, del D.lgs. 165/2001);
- aver effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art.33 del D.lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1, art. 16, della L. n. 183;
- che la spesa di personale prevista per l'anno 2020, già in fase di predisposizione del Bilancio pluriennale 2020/2022, è contenuta nel limite della spesa media del triennio e, pertanto, rispettosa della disposizione del nuovo art. 1, comma 557 quater, della L. 296/2006 e smi;

Preso atto che ai sensi dell'art. 49, comma1, e art. 153, comma 5, del D.lgs. 267/2000 sulla proposta sottoposta alla Giunta Comunale per la presente deliberazione hanno espresso parere favorevole:

- il Responsabile del Settore Affari Generali in ordine alla regolarità tecnica;
- il Responsabile del Settore Economico/Finanziario in ordine alla regolarità contabile;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge:

DELIBERA

1. di recepire le premesse come parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente provvedimento;
2. di modificare la propria deliberazione n.165 del 23 dicembre 2020 riapprovando, per le motivazioni indicate in premessa, il piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2021/2023, così come sopra richiamato e precisamente:

ANNO	FABBISOGNO	MODALITA' DI COPERTURA	COSTO PREVISTO
2021	2 ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI CAT. C	Assunzioni con utilizzo graduatoria propria o di altro Ente o bando di concorso e previo espletamento della procedura di mobilità prevista dalla Legge vigente.	€ 125.597,97 (soggetti a limiti 2011/2013) Utilizzo resti assunzionali quinquennio precedente
	2 AGENTI PL CAT. C	<u>PROCEDURE GIA' AVVIATE NEL 2020 AI SENSI DELLA CIRCOLARE DEL 08.06.2020</u>	

2021	1 COLLABORATORE AMMINISTRATIVO CAT. C1	Assunzioni con utilizzo graduatoria propria o di altro Ente o bando di concorso e previo espletamento della procedura di mobilità prevista dalla Legge vigente.	221.029,81 € (non soggetti a limiti 2011/2013 ai sensi art. 7, comma 1, D.M.) Per il solo anno 2021 l'importo totale è pari a 147.349,57 €
	2 ISTRUTTORI DIRETTIVI PL CAT. D		
	2 ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI CAT.D		
	1 OPERAIO CAT. B1 (DA MAGGIO 2021)	Assunzione mediante stabilizzazione ai sensi art 20 DL 75/2017 (come modificato da Decreto Milleproroghe: "All'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, sono apportate le seguenti modificazioni: a) al comma 1, lettera c), le parole: "31 dicembre 2020" sono sostituite dalle seguenti: "31 dicembre 2021")	
2022 2023		Si rilevano collocamenti a riposo, ma nelle more della approvazione del bilancio consuntivo 2020 e del nuovo calcolo capacità assunzionale non si prevede al momento alcuna procedura assunzionale nel corso dell'anno 2022	

ANNO	FABBISOGNO	MODALITA' DI COPERTURA	COSTO PREVISTO
2021	2 Contratti a termine categoria B1 per operatori (di cui, 1 operaio, fino ad Aprile 2021)	art. 1, comma 557, della legge 30/12/2004 n. 311 nel rispetto del limite 2009	36.472,62 €
2022 2023	1 Contratto a termine categoria B1 (prorogato fino a scadenza per raggiungimento periodo massimo di contratto ai sensi della normativa vigente al momento della scadenza medesima)	art. 1, comma 557, della legge 30/12/2004 n. 311 nel rispetto del limite 2009	27.311,34 €

3. di aggiornare l'organigramma, definito a seguito di approfondita verifica da parte dei responsabili di settore, approvandolo come di seguito:

CAT. Giuridica	PROFILO PROFESSIONALE	N. posti previsti	N. posti vacanti	N. posti coperti
----------------	-----------------------	-------------------	------------------	------------------

D3	Funzionario	6	0	6
TOTALE D3		6	0	6
D1	Istruttore direttivo	23	5	18
TOTALE D1		23	5	18
C	Agente di polizia municipale	12	3	9
	Istruttore	27	3	24
TOTALE C		39	6	33
B3	Collaboratore professionale	7	2	5
	Operatore specializzato			
TOTALE B3		7	2	5
B1	Operatore	3	1	2
TOTALE B1		3	1	2
A	Ausiliario			
TOTALE A		0	0	0
TOTALE COMPLESSIVO		78	14	64

4. di autorizzare per il triennio in esame le assunzioni a tempo indeterminato dei dipendenti in premessa nel rispetto del limite di spesa definito dal D.M. succitato utilizzando, per la base di calcolo, il triennio 2017/2019;
5. di autorizzare per il triennio in esame le assunzioni a tempo determinato indicate in premessa ed altresì eventuali altre assunzioni che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010, convertito in Legge 122/2010 e s.m.i., e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile ed altresì dei limiti di spesa complessiva derivanti sia dall'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006, sia del DM 34/2019;
6. di precisare che la programmazione triennale, fatto eccezione quanto previsto al paragrafo precedente, potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione a modifiche delle norme in materia di facoltà assunzionali e di spesa;
7. di dare atto che:
 - il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della Legge n. 296/2006;
 - l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557, e seguenti della Legge n. 296/2006 smi e dall'art. 3, comma 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90 e dal D.M. 17 marzo 2020;
8. di dare atto che la presente deliberazione risulta essere aggiornamento agli atti di programmazione già adottati in precedenza e della Sezione del DUP ad essi dedicata e di disporre l'inserimento del presente documento nella prossima nota di aggiornamento al DUP da presentare al Consiglio Comunale;
9. di dare atto inoltre che la spesa relativa al presente piano trova capienza nei relativi capitoli destinati alla spesa di personale iscritti nel bilancio di previsione per il triennio 2021/2023;
10. di informare della presente programmazione, le rappresentanze sindacali, ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L.;

11. di demandare al Responsabile del Servizio Affari Generali ed Economico/Finanziario, ciascuno per quanto di competenza, per gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;
12. di stabilire che il piano triennale dei fabbisogni sarà oggetto di pubblicazione in "Amministrazione trasparente" nell'ambito delle informazioni di cui all'art. 16 del D.lgs. n. 33/2013 "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato", unitamente al Conto annuale del personale, nonché di trasmissione al sistema di cui all'art. 60 del D.lgs. n. 165 del 2001 entro trenta giorni dalla adozione;
13. di dichiarare la deliberazione, con separata favorevole unanime votazione, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito all'adozione degli atti necessari e conseguenti alle procedure di reclutamento programmate.



CITTA' DI CASTELLANZA

Provincia di Varese

Proposta di deliberazione G.C. ad oggetto:

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE – TRIENNIO 2021/2023. MODIFICA DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N. 165 DEL 23 DICEMBRE 2020

Parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il sottoscritto, in qualità di Responsabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1 del T.U. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, esprime PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza amministrativa della proposta di provvedimento indicato in oggetto.

Lì, 02.04.2021

IL RESPONSABILE

Maria Beatrice COLOMBA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

Parere attestante la regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Il sottoscritto, in qualità di RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI, ai sensi dell'art. 49 comma 1, e 147 bis comma 1, del T.U. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, esprime PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile della proposta di provvedimento indicato in oggetto.

Lì, 02.04.2021

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

Cristina BAGATTI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).



CITTA' DI CASTELLANZA

Provincia di Varese

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 40 del 02/04/2021

**OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE – TRIENNIO 2021/2023.
MODIFICA DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N. 165 DEL 23 DICEMBRE 2020**

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO

Mirella CERINI

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Claudio MICELONE

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

CALCOLI PER L'APPLICAZIONE DEL NUOVO DPCM del 17.3.2020 pubblicato in GU in data 27.4.2020

Istruzioni: inserire i valori o seguire le istruzioni delle righe evidenziate in ROSA riportate qui sotto

INSERIRE UNA "X" NELLA TABELLA RIPORTATA DA RIGA 91 IN BASE ALLE DIMENSIONI DEMOGRAFICHE DELL'ENTE

INSERIRE Spesa di personale al netto IRAP - ultimo rendiconto di gestione approvato (al netto spese segretario quota parte presso comune convenzionato ai sensi DM 21/10/2020) **2.935.133,44 €**

INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative all'ultimo rendiconto approvato (al netto entrate per convenzione segreteria ai sensi DM 21/10/2020: 11.228,12 € da Sesto Calende, 0 da Olgiate, non riscosso) **13.147.754,13 €**

INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al penultimo rendiconto approvato (al netto entrate per convenzione segreteria ai sensi DM 21/10/2020= 0, non rimosse da Olgiate) **12.205.262,99 €**

INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al terzultimo rendiconto approvato (convenzione no capofilia) **11.936.985,37 €**

MEDIA ARITMETICA DEGLI ACCERTAMENTI DI COMPETENZA DELLE ENTRATE CORRENTI DELL'ULTIMO TRIENNIO **12.430.000,83 €**

INSERIRE fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata (v. nota di dettaglio) **623.005,51 €**

MEDIA ARITMETICA DELLE ENTRATE CORRENTI DEL TRIENNIO AL NETTO DEL FCDE **11.806.995,32 €**

RAPPORTO EFFETTIVO SPESA DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI **24,86%**

VALORE SOGLIA DEL RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI COME DA TABELLA 1 DM - LIMITE MASSIMO CONSENTITO **27,00%**

INCREMENTO TEORICO DELLA SPESA PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO **3.187.888,74 €**

COMUNE AL DI SOTTO DELLA SOGLIA TABELLA 1 DM **SI**

INSERIRE Spesa di personale al netto IRAP - rilevata nel Rendiconto ANNO 2018 (al netto spese segretario quota parte presso comune convenzionato ai sensi DM 21/10/2020)

3.007.627,65				
2020	2021	2022	2023	2024
9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
270.686,49 €	481.220,42 €	571.449,25 €	631.601,81 €	661.678,08 €
3.205.819,92 €	3.416.353,86 €	3.506.582,69 €	3.566.735,24 €	3.586.811,52 €
NO	NO	NO	NO	NO
252.755,30 €	252.755,30 €	252.755,30 €	252.755,30 €	252.755,30 €

% DI INCREMENTO DELLA SPESA DEL PERSONALE DA TABELLA 2 DM

INCREMENTO EFFETTIVO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (AL DI FUORI DELLA MEDIA DI SPESA 2011-2013)

IL DATO INDICA LA SPESA DI PERSONALE "dell'ultimo rendiconto approvato" A CUI È SOMMATA IL VALORE DI INCREMENTO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI DEFINITA DAL DM.

ATTENZIONE LE MAGGIORI ASSUNZIONI SONO CONSENTITE NEL RISPETTO DEL VALORE MASSIMO DELLA SOGLIA DELLA TABELLA 1 DM. NEI CALCOLI QUI A FIANCO LA SIMULAZIONE VIENE FATTA SUI VALORI DELLA SPESA DI PERSONALE DELL'ULTIMO CONSUNTIVO E DELLA MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI DEGLI ULTIMI 3 RENDICONTI APPROVATI AL MOMENTO, MENTRE NEL DECRETO SARANNO DA CALCOLARE "A SCORRIMENTO".

È POSSIBILE UTILIZZARE TUTTA LA SPESA INDICATA IN RIGA 85 SENZA SFORARE LA SOGLIA DI TABELLA 1 ?

IN CASO LA RISPOSTA SIA "NO" ALLA RIGA 87, QUALE È LA SPESA MASSIMA UTILIZZABILE PER ASSUNZIONI AL FINE DI NON SFORARE LA % INDICATA IN TABELLA 1 DM. SPESA MASSIMA CONSENTITA PER NUOVE ASSUNZIONI

Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. nota di dettaglio)
NB: Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

Valore soglia spese di personale

abitanti	valore soglia	Comune (INSERIRE UNA "X" sulla soglia di abitanti dell'Ente AL 31.12.2019)	valore di riferimento
<1000	29,50%		
tra 1.000 e 1.999	28,60%		
tra 2.000 e 2.999	27,60%		
tra 3.000 e 4.999	27,20%		
tra 5.000 e 9.999	26,90%		
tra 10.000 e 59.999	27,00%	x	27,00%
tra 60.000 e 249.999	27,60%		
tra 250.000 e 1.499.999	28,80%		
oltre 1.500.000	25,30%		
% da applicare			27,00%

Spese per il personale ALLEGATO B

COMUNE DI CASTELLANZA (VA)

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanzamenti 2021 (da previsione)	
1	Totale intervento 1 - Personale	+	2.764.287,41 €
di cui:	Retriluzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato (COMPRESI ACCANTONAMENTI PER FUTURI AUMENTI CCNL)		2.154.691,38 €
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		569.421,67 €
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo		30.202,36 €
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto		
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL		
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro		
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)		
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)		5.000,00 €
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)		
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso (non contabilizzati perché partite di giro)		
Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)		4.972,00 €	
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)	+	
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)	+	
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. spese per collaborazioni occasionali, rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	+	
5	Irap	+	176.911,79 €
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)			2.941.199,20 €
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+	1.950,20 €
TOTALE SPESA DI PERSONALE			2.943.149,40 €
			2.766.237,61 €

SPESA SENZA IRAP

COMPONENTI ESCLUSE:		Stanzamenti 2021 (da previsione)	
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali progressivi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata e accantonamento per futuri aumenti contrattuali)	-	95.764,02
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)/spese rimborsate per segreteria convenzionata	-	44.095,45
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	26.907,27
10	Spese per formazione del personale	-	3.517,00
11	Rimborsi per missioni	-	1.455,00
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-	
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-	564,70
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-	1.385,50
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-	
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell'8 marzo 2007)	-	
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-	
18	Spese per incentivi al personale per Funzioni tecniche, ICI, condoni, avvocatura, IMU e TARI.	-	24.745,00
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	2.907,79
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-	26.048,22
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-	8.139,94
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-	1.219,92
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali commesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-	
24	Somme per nuove assunzioni 2021 prevista in base al nuovo DM assunzioni dal 22 maggio 2020	-	0,00
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			236.749,81 €
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA			2.706.399,59 €

LIMITE DA DM (2017/2019): 252.755,30

MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013

3.282.085,28

Sulla documentazione al revisore del 2018 è riportato un importo diverso non comprendendo le voci non soggette al limite 2008. L'importo di riferimento deve invece fare riferimento al totale della media della spesa del personale nel triennio 2011/2013. Il valore è già stato corretto nel PITFP di febbraio 2020.

L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?

SI

SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2010

116.438,26

Spese per il personale ALLEGATO C

COMUNE DI CASTELLANZA (VA)

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanzamenti 2021 (da previsione)	
1	Totale intervento 1 - Personale	+	2.903.556,78 €
di cui:	Retriluzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato (COMPRESI ACCANTONAMENTI PER FUTURI AUMENTI CCNL)		2.263.857,86 €
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		599.524,56 €
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo		30.202,36 €
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto		
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL		
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro		
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)		
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)		5.000,00 €
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)		
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso (non contabilizzati perché partite di giro)		
Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)		4.972,00 €	
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)	+	
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)	+	
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. spese per collaborazioni occasionali, rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	+	
5	Irap	+	184.991,99 €
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)			3.088.548,77 €
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+	1.950,20 €
TOTALE SPESA DI PERSONALE			3.090.498,97 €
			2.905.506,98 €

SPESA SENZA IRAP

COMPONENTI ESCLUSE:		Stanzamenti 2021 (da previsione)	
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata e per futuri aumenti contrattuali)	-	95.764,02
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)/spese rimborsate per segreteria convenzionata	-	44.095,45
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	26.907,27
10	Spese per formazione del personale	-	3.517,00
11	Rimborsi per missioni	-	1.455,00
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-	
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-	564,70
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-	1.385,50
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-	
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell'8 marzo 2007)	-	
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-	
18	Spese per incentivi al personale per Funzioni tecniche, ICI, condoni, avvocatura, IMU e TARI.	-	24.745,00
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	2.907,79
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-	26.048,22
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-	8.139,94
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-	1.219,92
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali commesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-	
24	Somme per nuove assunzioni 2021 prevista in base al nuovo DM assunzioni dal 22 maggio 2020	-	147.349,57
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			384.099,38 €
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA			2.706.399,59 €

LIMITE DA DM (2017/2019): 252.755,30

MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013	3.282.085,28	Sulla documentazione al revisore del 2018 è riportato un importo diverso non comprendendo le voci non soggette al limite 2008. L'importo di riferimento deve invece fare riferimento al totale della media della spesa del personale nel triennio 2011/2013. Il valore è già stato corretto nel PITFP di febbraio 2020.
L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?	SI	
SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2010	116.438,26	

Spese per il personale ALLEGATO D

COMUNE DI CASTELLANZA (VA)

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanzamenti 2022 (da previsione)		
1	Totale intervento 1 - Personale	+	2.924.526,84 €	
di cui:	Retriluzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato (COMPRESI ACCANTONAMENTI PER FUTURI AUMENTI CCNL)		2.280.263,11 €	
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		604.089,38 €	
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo		30.202,36 €	
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto			
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL			
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro			
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)			
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)		5.000,00 €	
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)			
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso (non contabilizzati perché partite di giro)			
Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)		4.972,00 €		
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)	+		
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)	+		
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. spese per collaborazioni occasionali, rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	+		
5	Irap	+	185.786,96 €	
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)			3.110.313,80 €	
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+	1.950,20 €	SPESA SENZA IRAP
TOTALE SPESA DI PERSONALE			3.112.264,00 €	2.926.477,04 €

COMPONENTI ESCLUSE:		Stanzamenti 2022 (da previsione)		
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata e per futuri aumenti contrattuali)	-	93.366,11	
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)/spese rimborsate per segreteria convenzionata	-	44.095,45	
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	26.907,27	
10	Spese per formazione del personale	-	3.517,00	
11	Rimborsi per missioni	-	1.455,00	
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-		
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-	564,70	
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-	1.385,50	
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-		
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell'8 marzo 2007)	-		
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-		
18	Spese per incentivi al personale per Funzioni tecniche, ICI, condoni, avvocatura, IMU e TARI.	-	24.745,00	
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	2.907,79	
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-	25.401,36	
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-	7.936,12	
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-	1.219,92	
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-		
24	Somme per nuove assunzioni 2022 prevista in base al nuovo DM assunzioni dal 22 maggio 2020	-	221.029,81	LIMITE DA DM (2017/2019): 252.755,30
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			454.531,02 €	
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA			2.657.732,98 €	

MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013

3.282.085,28

Sulla documentazione al revisore del 2018 è riportato un importo diverso non comprendendo le voci non soggette al limite 2008. L'importo di riferimento deve invece fare riferimento al totale della media della spesa del personale nel triennio 2011/2013. Il valore è già stato corretto nel PITFP di febbraio 2020.

L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?

SI

SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2010

116.438,26

Spese per il personale ALLEGATO E

COMUNE DI CASTELLANZA (VA)

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanzamenti 2023/ (da previsione)	
1	Totale intervento 1 - Personale	+	2.914.699,29 €
di cui:	Retriluzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato (COMPRESI ACCANTONAMENTI PER FUTURI AUMENTI CCNL)		2.272.544,15 €
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		601.980,78 €
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo		30.202,36 €
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto		
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL		
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro		
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)		
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)		5.000,00 €
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)		
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso (non contabilizzati perché partite di giro)		
Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)		4.972,00 €	
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)	+	
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)	+	
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. spese per collaborazioni occasionali, rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	+	
5	Irap	+	185.130,85 €
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)			3.099.830,14 €
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+	1.950,20 €
TOTALE SPESA DI PERSONALE			3.101.780,34 €
			2.916.649,49 €

SPESA SENZA IRAP

COMPONENTI ESCLUSE:		Stanzamenti 2023 (da previsione)	
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata e per futuri aumenti contrattuali)	-	92.883,30
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)/spese rimborsate per segreteria convenzionata	-	44.095,45
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	26.907,27
10	Spese per formazione del personale	-	3.517,00
11	Rimborsi per missioni	-	1.455,00
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-	
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-	564,70
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-	1.385,50
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-	
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell'8 marzo 2007)	-	
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-	
18	Spese per incentivi al personale per Funzioni tecniche, ICI, condoni, avvocatura, IMU e TARI.	-	24.745,00
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	2.907,79
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-	25.270,41
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-	7.895,08
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-	1.219,92
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali commesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-	
24	Somme per nuove assunzioni 2023 prevista in base al nuovo DM assunzioni dal 22 maggio 2020	-	221.029,81
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			453.876,22 €
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA			2.647.904,12 €

LIMITE DA DM (2017/2019): 252.755,30

MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013

3.282.085,28

Sulla documentazione al revisore del 2018 è riportato un importo diverso non comprendendo le voci non soggette al limite 2008. L'importo di riferimento deve invece fare riferimento al totale della media della spesa del personale nel triennio 2011/2013. Il valore è già stato corretto nel PITFP di febbraio 2020.

L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?

SI

SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2010

116.438,26

COMUNE DI CASTELLANZA
(Provincia di Varese)

VERBALE N.89 DEL 01/04/2020

Il Revisore Unico del Comune di Castellanza

PREMESSO

- di aver esaminato la bozza di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto *“Approvazione del piano triennale del fabbisogno di personale 2020 – revisione struttura organizzativa, ricognizione delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni del personale 2022 e piano delle assunzioni”*
- ed gli allegati A *“calcoli per l’applicazione del nuovo DPCM 17.03.2020”* e B+C+D per la determinazione del tetto di spesa

VISTI

- il decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n.108 del 27/04/2020, attuativo dell’art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019;
- la circolare ministeriale sul DM attuativo dell’art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull’applicazione della nuova normativa;
- la delibera 93/2020/PAR della Corte dei Conti - Sezione di Controllo per la Lombardia dalla quale si evince che dal 20 aprile scorso il sistema di assunzioni regolato dal turn-over del personale cessato è da intendersi definitivamente superato;

DATO ATTO

- che l’Ente ha approvato con delibera di GC n Deliberazione della Giunta Comunale n. 133 del 23 ottobre 2020 la *“PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE – TRIENNIO 2021/2023 E RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE”* , in relazione al quale lo scrivente Revisore ha espresso il proprio parere con verbale n.69 del 22/10/2020;
- che con tale deliberazione furono previste le seguenti assunzioni:
 - anno 2021: n. 1 cat. B3 + n. 4 cat. D (di cui due figure in sostituzione) + n.1 cat. B1 euro 173.878,31
 - anno 2021 tempo determinato: n. 2 cat. B1 + n.1 cat. B3 euro 78.133,64
 - totale euro 252.011,95
- che l’Ente ha facoltà di modificare la programmazione triennale del fabbisogno a seguito del manifestarsi di nuove esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento;
- pertanto per l’anno 2021 si prevedono ora le seguenti assunzioni:
 - n. 2 istruttori amministrativi cat. C + n. 2 agenti PL cat. C 1 cat. Impegno totale euro 125.597,97 soggetto ai limiti 2011/2013

- n. 1 collaboratore amministrativo cat. C1 + n. 2 istruttori direttivi PL Cat. D + n.2 istruttori amministrativi cat. D + n. 1 operario Cat. B1 (da maggio) impegno totale euro 221.029,81 (per il solo anno 2021 euro 147.349,57)
- anno 2021 tempo determinato: n. 2 cat. B1 (di cui uno fino ad aprile 2021 perché poi verrà stabilizzato come sopra) Impegno totale euro 36.472,62
- ed ancora a tempo determinato n. 1 cat. B1 euro 27.311,34
- per un impegno totale di euro 336.731,50

- che la spesa del personale viene così quantificata:

	previsione spesa dopo codesta delibera	bilancio previsione 2021-2023
anno 2021	3.090.498,97	3.099.336,46
anno 2022	3.112.264,00	3.084.898,88
anno 2023	3.101.780,34	3.107.886,88

- che l'Ente è da considerarsi un Comune virtuoso in quanto il rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti, pari al 25.17%, risulta al di sotto del valore soglia (pari al 27%) di cui alla tabella 1 del DM 17 marzo 2020;
- che, sulla base del parametro indicato al punto precedente, la spesa del personale di cui al PTFP 2021 – 2023, può essere incrementata annualmente per un importo di euro 252.755,30
- che è stato adottato il Piano esecutivo di gestione pluriennale 2020 - 2022 comprensivo del Piano degli obiettivi e del piano delle performance;
- che è stato approvato con delibera GC n. 24 del 26/01/2021 il Piano triennale delle azioni positive in tema di pari opportunità per il triennio 2021 – 2023 ai sensi dell'art. 48 comma 1 D. Lgs. 198/2006
- che l'Ente non presenta situazioni di esuberi/eccedenza di personale
- che sussiste il rispetto del limite di contenimento della spesa di personale nella media del triennio 2011-2013, ai sensi dell'art. 1 comma 557 quater della legge n. 296/2006 e s.m.i., come rappresentato da apposito prospetto acquisito agli atti;
- che l'Ente assolto gli obblighi di invio alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art. 9 comma 1-quinquies Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113);
- che l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L 66/2014 convertito nella legge 89/2014 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, conv. in L. 28/1/2009, n. 2;

- che l'amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto la stessa non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- dei pareri di regolarità tecnica e contabile rilasciati rispettivamente dalla Responsabile del Settore Amministrativo e dalla Responsabile del Settore Finanziario;

VERIFICATO

- che le somme indicate al punto precedente trovano adeguata copertura nel bilancio di previsione 2021 e 2023
- che, conseguentemente a quanto sopra, rimangono invariati gli equilibri del bilancio 2021 e 2023
- solo per l'anno 2022 si rileva un lieve scostamento per il quale il revisore si riserva di verificare il mantenimento degli equilibri nelle prossime sedute

Tutto quanto sopra premesso e per quanto di propria competenza,

ESPRIME

parere favorevole all'aggiornamento del programma triennale di fabbisogno del personale 2021 – 2023 e piano delle assunzioni, di cui alla richiamata bozza di delibera di GC

L'organo di revisione economico-finanziaria
Dott.ssa Patrizia Spagarino

