



CITTA' DI CASTELLANZA
PROVINCIA DI VARESE
www.comune.castellanza.va.it
e-mail: comune@comune.castellanza.va.it
Pec: comune@pec.comune.castellanza.va.it
V.le Rimembranze, n. 4 - Castellanza Cap. 21053
☎ 0331526111
C.F. 00252280128

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del personale dipendente del Comune di Castellanza

per l'anno 2020.

PRE INTESA

Parte economica

Il giorno 30 DICEMBRE 2020 presso la Sede Comunale di Castellanza viene firmata pre intesa del contratto decentrato integrativo – anno 2020.

Sono presenti:

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

- *Dr. Claudio Michelone*
- *Rag. Cristina Bagatti*

Per la parte sindacale:

Per le OO.SS. Territoriali:

- *Di Tullio Maurizio FP CGIL*

OK

- Mirella Palermo CISL FP dei Laghi
- Raia Lorenzo - UIL FPL

Per le R.S.U.

- Di Rago Beatrice
- Garavaglia Rossana
- Cassani Raffaella
- Rolandi Lorella

Le parti sopra indicate concordano che al CCDI 2020 sono applicati gli istituti contrattuali propri del CCNL 21/05/2018 e che il presente documento trova fondamento e giustificazione nel precedentemente sottoscritto Accordo Decentrato Normativo 2019/2020/2021.

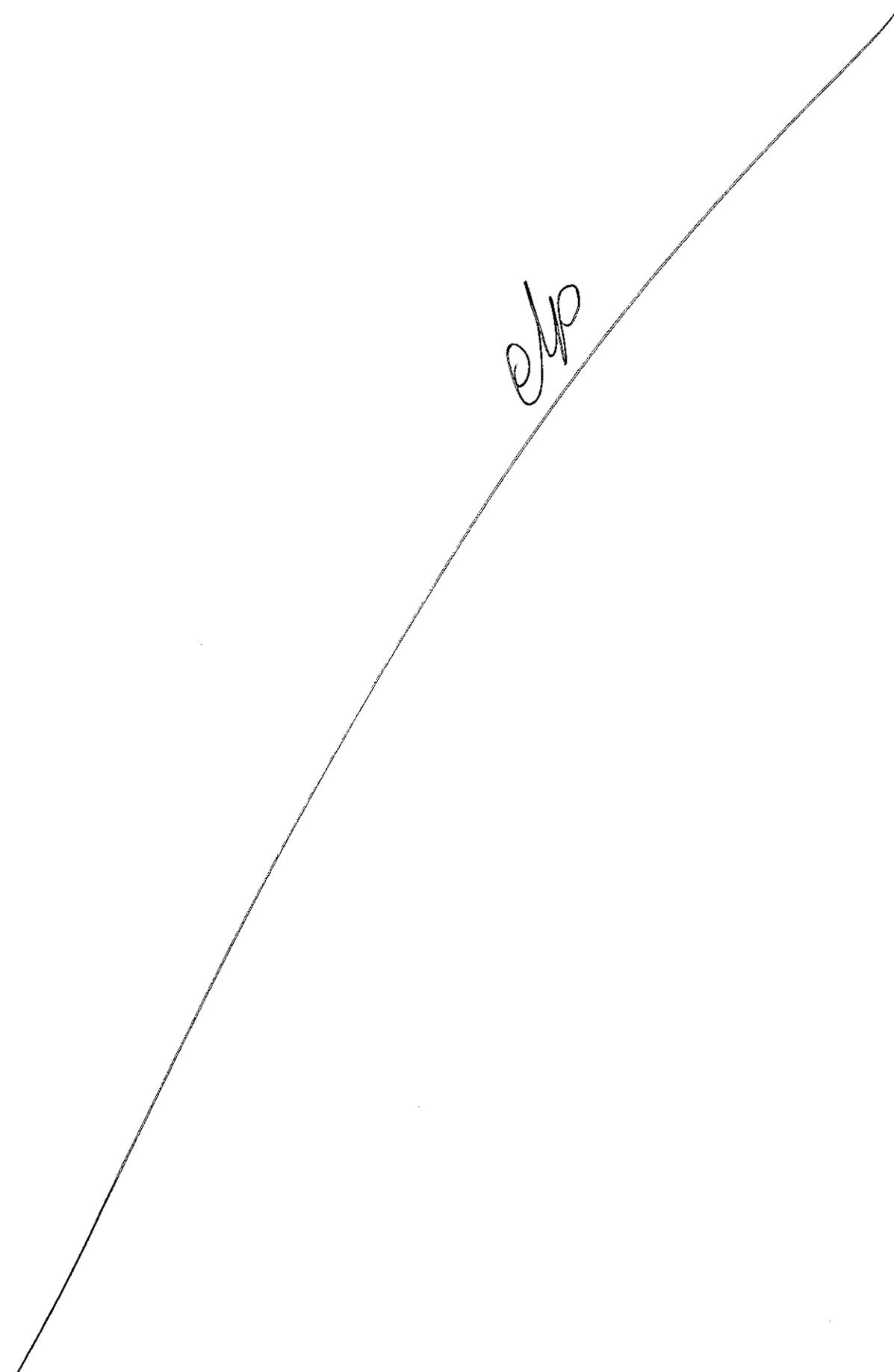
Richiamate le deliberazioni della Giunta Comunale:

n. 63 del 29.03.2018, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: "APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DI RAZIONALIZZAZIONE DELLE SPESE DI FUNZIONAMENTO 2018/2020";

n. 151 del 17.10.2020, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: "Modifica Composizione Delegazione Trattante di Parte Pubblica", assunta in forza dell'intervenuta vigenza del C.C.N.L. 21.05.2018;

n. 151 del 25.11.2020, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: "PERSONALE NON DIRIGENTE. FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2020. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE PARTE VARIABILE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA";

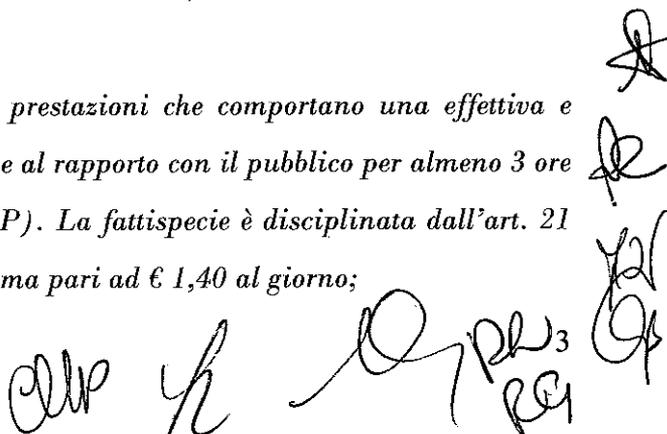
2

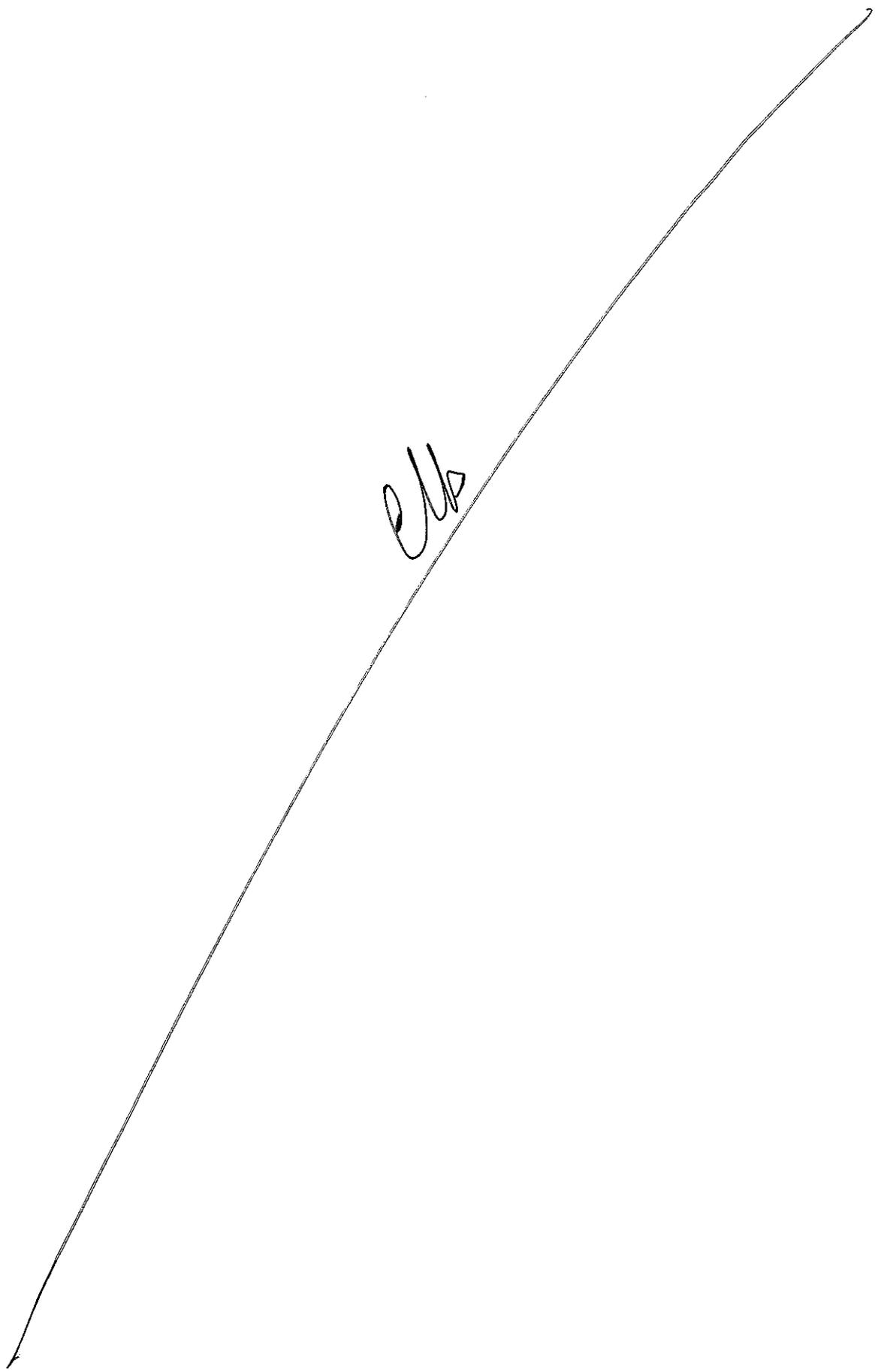


0/10

Le Parti

- ✓ **prendono atto** della costituzione del fondo – anno 2020-, giusta determinazione n. 961 in data 15.12.2020 del Responsabile del Settore Affari Generali; detta costituzione viene allagata al presente documento quale allegato sub A);
- ✓ **prendono atto** che, poiché una quota dell'utilizzo del fondo dipende dalla verifica a **consuntivo** delle economie collegate al Piano di Razionalizzazione, approvato con deliberazione di G.C. n. 63 del 29/03/2018, la quantificazione delle somme da destinare alla produttività, collegata al 50% delle economie del Piano di razionalizzazione, sarà quantificata sulla base del dato consuntivo;
- ✓ **concertano** che gli istituti regolati in sede di contrattazione decentrata sono i seguenti:
 - **Indennità reperibilità:** coinvolge il personale dei Servizi Demografici (Stato Civile), Manutenzioni e della Polizia Locale ed è remunerata con un'indennità pari a € 10,33 per 12 ore giornaliere (Cfr. art 12 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Castellanza per gli anni 2019 – 2020– 2021 (triennio), Parte normativa e art. 24 CCNL 2016/2018);
 - **Indennità di turno:** è corrisposta in ragione del fatto che le prestazioni lavorative sono svolte in turnazione. E' corrisposta solo per i periodo di servizio svolti in turno (Cfr. art 12 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Castellanza per gli anni 2019 – 2020– 2021 (triennio). Parte normativa e art. 23 CCNL 2016/2018);
 - **Indennità condizioni di lavoro (disagio - maneggio valori):**
 - L'indennità è riconosciuta ex art. 70 bis C.C.N.L. 21.05.2020;
 - in forza di stress relazionale riconducibile alle prestazioni che comportano una effettiva e prolungata attività di front- office con esposizione al rapporto con il pubblico per almeno 3 ore al giorno, (Personale Protocollo, Anagrafe, URP). La fattispecie è disciplinata dall'art. 21 C.C.D.I. Normativo 2019/2020/2021, nella somma pari ad € 1,40 al giorno;





0/6

- *in forza di prestazioni di lavoro che comportino maneggio di valori di cassa. Per accedere all'indennità deve essere preventivamente riconosciuta la qualifica ex art 93 TUEL. La fattispecie è disciplinata dall'art. 21 C.C.D.I. Normativo 2019/2020/2021, nella somma pari ad € 1,55 al giorno;*

- **Indennità di servizio esterno P.L.**

- *L'indennità è riconosciuta ex art. 56 quinquies C.C.N.L. 21.05.2020 in forza di prestazioni di lavoro che comportino per la P.L. un servizio avente le caratteristiche indicate nel sopra esposto articolo. La fattispecie è disciplinata dall'art. 17 C.C.D.I. Normativo 2019/2020/2021, nella somma pari ad € 1,40 al giorno;*

- **Indennità specifiche responsabilità:**

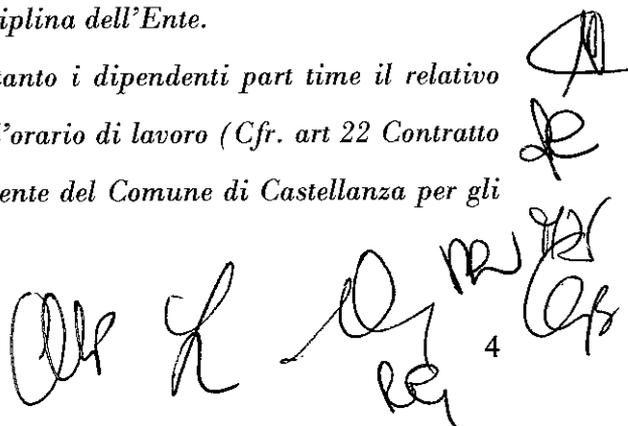
- *L'indennità è attribuita a valore complessivo pari ad € 19.500,00 ed in termini comprensivi dell'indennità di funzione della P.L., in ragione delle seguenti motivazioni:*

- *per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa. L'indennità è attribuita nella misura di un importo compreso tra un minimo di € 800,00 ed un massimo di € 1.500,00. Le modalità di graduazione sono disciplinate dall'art 22 del C.C.D.I. Normativo 2019/2020/2021, come da tabella ivi esposta.*

A seconda del punteggio ottenuto sono attribuite le corrispondenti risorse, da riconoscersi in logica percentuale sull'assunto che all'ottenimento di 45 punti consegue una somma pari ad € 1.500,00.

L'importo delle singole indennità verrà determinato dai Responsabili dei Servizi di Settore in applicazione dei principi e dei criteri della vigente disciplina dell'Ente.

L'indennità è proporzionata all'orario di lavoro, pertanto i dipendenti part time il relativo importo sarà calcolato sulla base della percentuale dell'orario di lavoro (Cfr. art 22 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Castellanza per gli



Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page, including a large signature and several smaller initials.

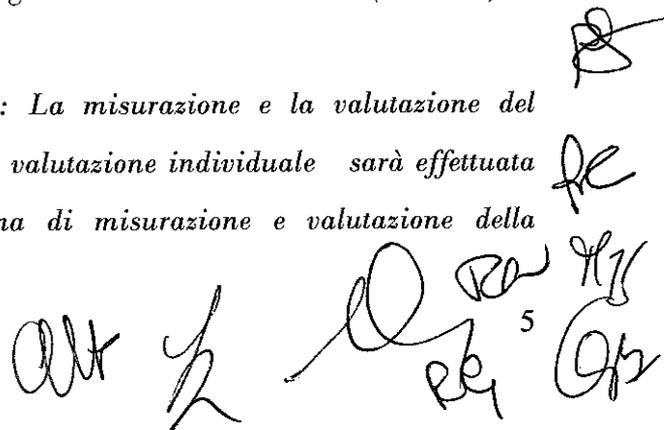
MP

anni 2019 – 2020 – 2021 (triennio). Parte normativa e art. Art. 70-quinquies comma 1 CCNL 2016/2018).

- per compensare il conferimento della qualifica di Ufficiale Stato Civile pari ad € 300,00 annue lorde. (Cfr. art 23 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Castellanza per gli anni 2019 – 2020– 2021 (triennio). Parte normativa e art. Art. 70-quinquies comma 2 CCNL 2016/2018)

- **Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale**
 - L'Ente, sulla base di specifico accordo tra le parti (al caso da considerarsi allegato al presente CCDI), corrisponde compensi aggiuntivi al personale per remunerare prestazioni connesse all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale.
 - Le risorse destinate all'attuazione all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 per l'anno corrente ammontano ad un totale pari ad € 49.600,00=, somma comunque a carico del fondo per le risorse decentrate ed in accantonamento per di assenza di regolamento;
 - Le risorse destinate all'attuazione dell'articolo 1, comma 1091 della Legge 145/2018, (IMU) per l'anno corrente ammontano ad un totale pari ad € 10.000,00=, somma comunque a carico del fondo per le risorse decentrate;
 - Le risorse destinate all'attuazione dell'art.12 del D.L 437/96 (ICI) per l'anno corrente ammontano ad un totale pari ad € 1.000,00=, somma comunque a carico del fondo per le risorse decentrate;
 - Le risorse destinate a compensare l'attività di rilevazioni statistiche in favore dell'ISTAT per l'anno corrente ammontano a un totale pari ad € 2.000,00. somma comunque a carico del fondo per le risorse decentrate.
 - La fattispecie è disciplinata all'art. 24 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Castellanza per gli anni 2019 – 2020– 2021 (triennio).

- **Performance organizzativa ed individuale:** La misurazione e la valutazione del raggiungimento degli obiettivi dei settori nonché la valutazione individuale sarà effettuata sulla scorta delle procedure previste nel Sistema di misurazione e valutazione della



Ab

performance, approvato con deliberazione di G.C. n. 61 del 29/03/2018 e l'importo destinato a tale voce è determinato dalla differenza tra il totale del fondo risorse decentrate e quello sopra destinato ai vari istituti, fermo restando che alla Performance individuale viene assegnato almeno il 30% delle risorse variabili così come previsto dal CCNL 21/05/2018.

Le Parti si rendono reciprocamente atto che i percorsi progettuali finalizzati in corso d'anno in discendenza della validazione degli Obiettivi Strategici da parte del Nucleo di Valutazione verranno valutati e valorizzati così come espressi in tali documentazioni.

Letto dalle parti, questo lo ritengono conforme agli accordi raggiunti e lo sottoscrivono.

Castellanza, 30.12.2020

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

- Dr. Claudio Michelone

- Rag. Cristina Bagatti

-



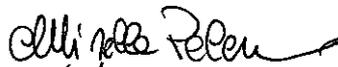
Per le OO.SS. Territoriali:

- Di Tullio Maurizio FP CGIL

- Mirella Palermo CISL FP dei Laghi

- Raia Lorenzo -

UIL FPL



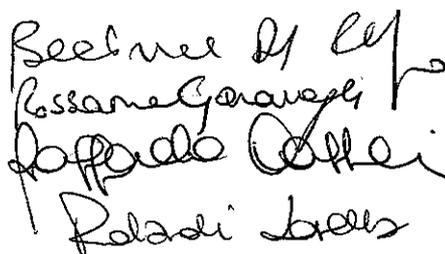
Per le R.S.U.

- Di Rago Beatrice

- Garavaglia Rossana

- Cassani Raffaella

- Rolandi Lorella



Or