

protocollo@comune.castellanza.va.it

Da: istituzionale@pec.provincia.va.it
Inviato: venerdì 7 settembre 2018 11:44
A: comune@pec.comune.castellanza.va.it
Oggetto: (Rif: 2018/47190 PROT) PROCEDURA NEGOZIATA PER L'APPALTO - COMUNE DI CASTELLANZA (VA) - MANUTENZIONE STRADE E MARCIAPIEDI- CUP B27H18000130004
Allegati: DOCUMENTI COSTO PERSONALE.rar; SEGNATURA.XML

Siav S.p.A - Contrassegno Elettronico



TIPO CONTRASSEGNO QR Code

IMPRONTA DOC 7DDDE79AFBA80E8704345624277B227894B04FD2C3B6D89ABA9A95B6E5ED7763

Dati contenuti all'interno del Contrassegno Elettronico

Numero Protocollo 0018108/18
Data Protocollo 07/09/2018
Ufficio Competente 13 LAVORI PUBBLICI

Credenziali di Accesso per la Verifica del Contrassegno Elettronico

URL
IDENTIFICATIVO BZMCH-25864

PASSWORD xRwMV

DATA SCADENZA Senza scadenza

RETRIBUZIONI ORARIE PER TUTTI I COMUNI DELLE PROVINCE DI MILANO, LODI, MONZA E BRIANZA - OPERAI

	1	2	3	4	5	6	7	
	Minimo di paga base dal 1° luglio 2018	Indennità territoriale dal 1° gennaio 2011	Ex indennità contingenza dal 1° novembre 1991	Riposi annui (4,95% su 1 + 2 + 3) dal 1° ottobre 2000	Totale 1 + 2 + 3 + 4	Maggiorazione per ferie e gratifica natalizia (18,50% su 1 + 2 + 3) (**)	Totale retribuzione lorda (5 + 6)	Contributo PREVEDI dal 1° gennaio 2015 (*)
	euro	euro	euro	euro	euro	euro	euro	euro
LIVELLI E MANSIONI	6,96	1,61	3,07	0,58	12,22	2,15	14,37	0,0767
OPERAI DI 4° LIVELLO								
OPERAI SPECIALIZZATI - 3° LIVELLO								
<ul style="list-style-type: none"> - carpentiere specializzato - muratore specializzato, pontatore, ferraiolo - gruista, fabbro di cantiere, falegname specializzato, meccanico elettricista - autista meccanico, conduttore di macchine semoventi tipo Bulldozer, scraper, ruspa e simili (*) - applicatore di asfalto, posatore di coperture impermeabili - sabbiatore, aiutante posatore di coperture impermeabili - applicatore di mosaico di 1.a, posatore di linoleum, posatore di pavimenti in legno (parchetti), posatore di pavimenti o di rivestimenti - conducente rulli compressori stradali patentato, posatore mattonelle di asfalto compresso - scarpellino, posatore, cubettista - pittore decoratore murale - decoratore di ditte, insegne, verniciatore, imitatore di marmi e legni - letterista, doratore - decoratore in stucco e inquadrate - stuccatore da banco, modellista - riquadratore cementista - stuccatore 	6,47	1,50	3,06	0,55	11,58	2,04	13,62	0,0712

Inoltre, per quanto riguarda il trattamento per mensa e trasporti degli operai, si richiamano le norme di cui all'Accordo provinciale 19 dicembre 2017, nonché, per gli aspetti fiscali e contributivi, quanto previsto dal decreto legislativo n. 314/1997 e successive modificazioni ed integrazioni. In particolare, la misura dell'**indennità sostitutiva di mensa** passa, con decorrenza 1° gennaio 2018, da euro 3,26 ad euro 4,26 giornalieri. L'**indennità sostitutiva di mensa** è esente da contributi e premi e dalla ritenuta fiscale sino al limite giornaliero di euro 5,29, **se corrisposta agli addetti ai cantieri edili**; la quota di indennità sostitutiva di mensa eccedente tale importo è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale.

(*) L'accordo 1° luglio 2014 per il rinnovo del c.c.n.l. 19 aprile 2010 ha previsto, con decorrenza 1° gennaio 2015, il versamento al Fondo pensione PREVEDI di un contributo mensile a carico dell'impresa pari ad 8 euro, riparametrati secondo la qualifica di inquadramento del lavoratore. Il contributo mensile si ricava moltiplicando l'importo orario indicato (già comprensivo della maggiorazione del 18,50%) per le sole ore di lavoro ordinario effettivamente prestate nel mese di riferimento, con arrotondamento all'euro inferiore o superiore, secondo le regole generali. Per gli apprendisti operai, l'importo mensile da riconoscere si ricava, invece, moltiplicando l'importo orario in cifra fissa di 0,05 euro, non riparametrati, per le sole ore di lavoro ordinario effettivamente prestate nel mese di riferimento, con arrotondamento all'euro inferiore o superiore, secondo le regole generali.

(**) Quota di maggiorazione da accantonare alla Cassa Edile: 14,20% su 1 + 2 + 3.

(*) Agli autisti ed ai conduttori di macchine semoventi, per le ore di lavoro ordinario effettuato oltre il limite delle 40 ore settimanali e sino a quello delle 48 ore settimanali medie annue, è dovuta una maggiorazione del 12% su paga base di fatto, indennità territoriale ed ex indennità di contingenza, fermo restando il computo su tali ore ordinarie sia del 14,20% da accantonare alla Cassa Edile per ferie e gratifica natalizia (18,50% ai fini retributivi, contributivi e fiscali), sia del 4,95% da corrispondere in busta paga per riposi annui.

RETRIBUZIONI ORARIE PER TUTTI I COMUNI DELLE PROVINCE DI MILANO, LODI, MONZA E BRIANZA - OPERAI

	1	2	3	4	5	6	7	
	Minimo di paga base dal 1° luglio 2018	Indennità territoriale dal 1° gennaio 2011	Ex indennità contingenza dal 1° novembre 1991	Riposi annui (4,95% su 1 + 2 + 3) dal 1° ottobre 2000	Totale 1 + 2 + 3 + 4	Maggiorazione per ferie e gratifica natalizia (18,50% su 1 + 2 + 3) (°°)	Totale retribuzione lorda (5 + 6)	Contributo PREVEDI dal 1° gennaio 2015 (*)
	euro	euro	euro	euro	euro	euro	euro	euro
LIVELLI E MANSIONI								
OPERAI QUALIFICATI - 2° LIVELLO								
- muratore qualificato, falegname qualificato								
- autista conducente, conduttore di macchine semoventi tipo Bulldozer, scraper, ruspa e simili (*)								
- calderai								
- aiuto applicatore di mosaico, aiutante posatore di linoleum, aiutante posatore di pavimenti o di rivestimenti	5,82	1,35	3,05	0,51	10,73	1,89	12,62	0,0641
- asfaltista stradale								
- selciatore, fabbro, falegname								
- imbiancatore								
- verniciatore								
- stuccatore di plafoni e pareti (lisciatore)								
- stuccatore da banco, scalpellino, lucidatore								

Inoltre, per quanto riguarda il trattamento per mensa e trasporti degli operai, si richiamano le norme di cui all'Accordo provinciale 19 dicembre 2017, nonché, per gli aspetti fiscali e contributivi, quanto previsto dal decreto legislativo n. 314/1997 e successive modificazioni ed integrazioni. In particolare, la misura dell'**indennità sostitutiva di mensa** passa, con decorrenza 1° gennaio 2018, da euro 8,76 ad euro **9,06 giornalieri**, mentre l'**indennità trasporti** passa, con decorrenza 1° gennaio 2018, da euro 3,26 ad euro **4,26 giornalieri**. L'indennità sostitutiva di mensa è esente da contributi e premi e dalla ritenuta fiscale sino al limite giornaliero di euro 5,29, se corrisposta agli addetti ai cantieri edili; la quota di indennità sostitutiva di mensa eccedente tale importo è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale.

(*) L'accordo 1° luglio 2014 per il rinnovo del c.c.n.l. 19 aprile 2010 ha previsto, con decorrenza 1° gennaio 2015, il versamento al Fondo pensione PREVEDI di un contributo mensile a carico dell'impresa pari ad 8 euro, riparametrati secondo la qualifica di inquadramento del lavoratore. Il contributo mensile si ricava moltiplicando l'importo orario indicato (già comprensivo della maggiorazione del 18,50%) per le sole ore di lavoro ordinario effettivamente prestate nel mese di riferimento, con arrotondamento all'euro inferiore o superiore, secondo le regole generali. Per gli apprendisti operai, l'importo mensile da riconoscere si ricava, invece, moltiplicando l'importo orario in cifra fissa di 0,05 euro, non riparametrati, per le sole ore di lavoro ordinario effettivamente prestate nel mese di riferimento, con arrotondamento all'euro inferiore o superiore, secondo le regole generali.

(°°) Quota di maggiorazione da accantonare alla Cassa Edile: 14,20% su 1 + 2 + 3.

(*) Agli autisti ed ai conduttori di macchine semoventi, per le ore di lavoro ordinario effettuato oltre il limite delle 40 ore settimanali e sino a quello delle 48 ore settimanali medie annue, è dovuta una maggiorazione del 12% su paga base di fatto, indennità territoriale ed ex indennità di contingenza, fermo restando il computo su tali ore ordinarie sia del 14,20% da accantonare alla Cassa Edile per ferie e gratifica natalizia (18,50% ai fini retributivi, contributivi e fiscali), sia del 4,95% da corrispondere in busta paga per riposi annui.

RETRIBUZIONI ORARIE PER TUTTI I COMUNI DELLE PROVINCE DI MILANO, LODI, MONZA E BRIANZA - OPERAI

	1	2	3	4	5	6	7	
	Minimo di paga base dal 1° luglio 2018	Indennità territoriale dal 1° gennaio 2011	Ex indennità contingenza dal 1° novembre 1991 (**)	Riposi annui (4,95% su 1 + 2 + 3) dal 1° ottobre 2000	Totale 1 + 2 + 3 + 4	Maggiorazione per ferie e gratifica natalizia (18,50% su 1 + 2 + 3) (***)	Totale retribuzione lorda (5 + 6)	Contributo PREVEDI dal 1° gennaio 2015 (*)
	euro	euro	euro	euro	euro	euro	euro	euro
LIVELLI E MANSIONI								
OPERAI COMUNI - 1° LIVELLO								
- aiuto pontiatore, addetto all'uso di vibratori per strutture cementizie e addetto all'uso di vibratori, sifoni e pipe, lance di acqua nei lavori in cassoni ad aria compressa, aiuto ferraiolo	4,97	1,16	3,02	0,45	9,60	1,69	11,29	0,0548
- aiutante asfaltatore, manovale addetto alle coperture impermeabili								
- aiutante asfaltista, apprendista posatore di mattonelle, allievo conducente rulli compressori stradali								
- bitumatore stradale								
- battitore di cubetti, aiuto posatore, sterratore								
- aiutante stuccatore da banco, riquadratore, cementista, scalpellino, lucidatore, gettatore								
- badilante								
- manovale								
- garzone	4,48	1,04	2,52	0,40	8,44	1,49	9,93	0,0456
- facchino	3,98	0,93	2,51	0,37	7,79	1,37	9,16	0,0456
- magazzinoiere								
- guardiano, fattorino								
- guardiano con alloggio								

Inoltre, per quanto riguarda il trattamento per mensa e trasporti degli operai, si richiamano le norme di cui all'Accordo provinciale 19 dicembre 2017, nonché, per gli aspetti fiscali e contributivi, quanto previsto dal decreto legislativo n. 314/1997 e successive modificazioni ed integrazioni. In particolare, la misura dell'**indennità sostitutiva di mensa** passa, con decorrenza 1° gennaio 2018, da euro 8,76 ad **euro 9,06 giornalieri**, mentre l'**indennità trasporti** passa, con decorrenza 1° gennaio 2018, da euro 3,26 ad **euro 4,26 giornalieri**.

L'indennità sostitutiva di mensa è esente da contributi e premi e dalla ritenuta fiscale sino al limite giornaliero di euro 5,29, se corrisposta agli addetti ai cantieri edili; la quota di indennità sostitutiva di mensa eccedente tale importo è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale.

(*) L'accordo 1° luglio 2014 per il rinnovo del c.c.n.l. 19 aprile 2010 ha previsto, con decorrenza 1° gennaio 2015, il versamento al Fondo pensione PREVEDI di un contributo mensile a carico dell'impresa pari ad 8 euro, riparametrati secondo la qualifica di inquadramento del lavoratore. Il contributo mensile si ricava moltiplicando l'importo orario indicato (già comprensivo della maggiorazione del 18,50%) per le sole ore di lavoro ordinario effettivamente prestate nel mese di riferimento, con arrotondamento all'euro inferiore o superiore, secondo le regole generali. Per gli apprendisti operai, l'importo mensile da riconoscere si ricava, invece, moltiplicando l'importo orario in cifra fissa di 0,05 euro, non riparametrati, per le sole ore di lavoro ordinario effettivamente prestate nel mese di riferimento, con arrotondamento all'euro inferiore o superiore, secondo le regole generali.

(**) Il valore orario dell'ex indennità di contingenza dei lavoratori discontinui è stato adeguato al disposto del decreto legislativo n. 66/2003.

(***) Quota di maggiorazione da accantonare alla Cassa Edile: 14,20% su 1 + 2 + 3.

ADDETTI AI LAVORI FERROVIARI E TRAMVIARI - Articolo 21, punto B) c.c.n.l. 19 aprile 2010

	1	2	3	4	5	6	7	8	Contributo PREVEDI dal 1° gennaio 2015 (*)
	Minimo di paga base dal 1° luglio 2018	Indennità territoriale dal 1° gennaio 2011	Ex indennità di contingenza dal 1° novembre 1991	Riposi annui (4,95% su 1 + 2 + 3) dal 1° ottobre 2000	Totale 1 + 2 + 3 + 4	Indennità di cantiere ferroviario (15% su 1 + 2 + 3)	Maggiorazione per ferie e gratifica natalizia (18,50% su 1 + 2 + 3) (**)	Totale retribuzione lorda (5 + 6 + 7)	euro
Retribuzioni orarie per tutti i Comuni delle Province di Milano, Lodi, Monza e Brianza LIVELLI E MANSIONI	euro	euro	euro	euro	euro	euro	euro	euro	euro
Operai di 4° livello	6,96	1,61	3,07	0,58	12,22	1,75	2,15	16,12	0,0767
Operai specializzati - 3° livello	6,47	1,50	3,06	0,55	11,58	1,65	2,04	15,27	0,0712
- Addetto ai lavori di armamento ferroviario									
Operai qualificati - 2° livello	5,82	1,35	3,05	0,51	10,73	1,53	1,89	14,15	0,0641
- addetto ai lavori di armamento ferroviario e tramviario									
Operai comuni - 1° livello	4,97	1,16	3,02	0,45	9,60	1,37	1,69	12,66	0,0548
- addetto ai lavori di armamento ferroviario e tramviario, manovale									
- magazziniere addetto ai magazzini di cantiere									

Inoltre, per quanto riguarda il trattamento per mensa e trasporti degli operai, si richiamano le norme di cui all'Accordo provinciale 19 dicembre 2017, nonché, per gli aspetti fiscali e contributivi, quanto previsto dal decreto legislativo n. 314/1997 e successive modificazioni ed integrazioni. In particolare, la misura dell'**indennità sostitutiva di mensa** passa, con decorrenza 1° gennaio 2018, da euro 8,76 ad **euro 9,06 giornalieri**. L'indennità trasporti prevista dal citato Accordo non è dovuta agli operai addetti ai lavori ferroviari e tramviari, in quanto assorbita dall'indennità di cantiere ferroviario del 15%.

L'indennità sostitutiva di mensa è esente da contributi e premi e dalla ritenuta fiscale sino al limite giornaliero di euro 5,29, **se corrisposta agli addetti ai cantieri edili**; la quota di indennità sostitutiva di mensa eccedente tale importo è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale.

(*) L'accordo 1° luglio 2014 per il rinnovo del c.c.n.l. 19 aprile 2010 ha previsto, con decorrenza 1° gennaio 2015, il versamento al Fondo pensione PREVEDI di un contributo mensile a carico dell'impresa pari ad 8 euro, riparametrati secondo la qualifica di inquadramento del lavoratore. Il contributo mensile si ricava moltiplicando l'importo orario indicato (già comprensivo della maggiorazione del 18,50%) per le sole ore di lavoro ordinario effettivamente prestate nel mese di riferimento, con arrotondamento all'euro inferiore o superiore, secondo le regole generali. Per gli apprendisti operai, l'importo mensile da riconoscere si ricava, invece, moltiplicando l'importo orario in cifra fissa di 0,05 euro, non riparametrati, per le sole ore di lavoro ordinario effettivamente prestate nel mese di riferimento, con arrotondamento all'euro inferiore o superiore, secondo le regole generali.

(**) Quota di maggiorazione da accantonare alla Cassa Edile: 14,20% su 1 + 2 + 3.

RETRIBUZIONI MENSILI PER TUTTI I COMUNI DELLE PROVINCE DI MILANO, LODI, MONZA E BRIANZA - IMPIEGATI E QUADRI

LIVELLI E CATEGORIE	1	2	3	4	Contributo PREVEDI dal 1° gennaio 2015 (*)
	Stipendio minimo mensile dal 1° luglio 2018 euro	Premio di produzione dal 1° gennaio 2011 euro	Ex indennità di contingenza dal 1° novembre 1991 euro	Totale retribuzione lorda 1 + 2 + 3 euro	euro
7° livello - quadri (*) e 1.a categoria super	1.720,71	379,43	544,15	2.644,29	16,00
6° livello - 1.a categoria	1.548,63	347,35	539,96	2.435,94	14,40
5° livello - 2.a categoria	1.290,52	288,74	533,68	2.112,94	12,00
4° livello - Impiegati di 4° livello	1.204,51	261,62	531,58	1.997,71	11,20
3° livello - 3.a categoria	1.118,46	241,22	529,49	1.889,17	10,40
2° livello - 4.a categoria	1.006,62	215,94	526,76	1.749,32	9,36
1° livello - 4.a categoria primo impiego (**)	860,36	185,64	523,20	1.569,20	8,00

Inoltre, per quanto riguarda il trattamento per mensa e trasporti degli impiegati e quadri, si richiamano le norme di cui all'Accordo provinciale 19 dicembre 2017, nonché, per gli aspetti fiscali e contributivi, quanto previsto dal decreto legislativo n. 314/1997 e successive modificazioni ed integrazioni. In particolare, la misura dell'**indennità sostitutiva di mensa** passa, con decorrenza 1° gennaio 2018, da euro 140,79 ad euro **145,61 mensili**, mentre l'**indennità trasporti** passa, con decorrenza 1° gennaio 2018, da euro 65,49 ad euro **81,56 mensili**.

L'indennità sostitutiva di mensa è esente da contributi e premi e dalla ritenuta fiscale sino al limite giornaliero di euro 5,29, **se corrisposta agli addetti ai cantieri edili**; la quota di indennità sostitutiva di mensa eccedente tale importo è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale. Per la determinazione della quota giornaliera dell'indennità sostitutiva di mensa vale quanto previsto dall'articolo 4 del contratto provinciale 22 dicembre 2011, non modificato dall'Accordo provinciale 19 dicembre 2017.

AVVERTENZA

L'importo orario del trattamento economico spettante agli impiegati edili si ottiene dividendo per 173 gli importi mensili. Il coefficiente 25 resta esclusivamente per la determinazione della quota giornaliera della retribuzione di fatto, ai fini del pagamento delle festività cadenti in domenica nonché per la maggiorazione da riconoscere in aggiunta alla normale retribuzione del mese di novembre, quale trattamento per l'ex festività nazionale del 4 novembre.

(*) L'accordo 1° luglio 2014 per il rinnovo del c.c.n.l. 19 aprile 2010 ha previsto, con decorrenza 1° gennaio 2015, il versamento al Fondo pensione PREVEDI di un contributo mensile a carico dell'impresa pari ad 8 euro, riparametrati secondo il livello di inquadramento del lavoratore. L'importo mensile è quello indicato, da riconoscere secondo i criteri previsti dalle parti sociali e riassunti nel nostro Suggerimento n. 92/2015. Agli apprendisti impiegati, l'importo mensile da riconoscere è, invece, pari ad 8 euro in cifra fissa, non riparametrati, da erogare secondo i criteri previsti dalle parti sociali e riassunti nel nostro Suggerimento n. 92/2015.

(*) Con decorrenza 7 febbraio 1988 ed in attuazione della legge 13 maggio 1985, n. 190, il c.c.n.l. ha regolamentato la categoria dei quadri. Il riconoscimento in forma scritta, da parte dell'impresa, della qualifica di quadro, comporta l'attribuzione di un'indennità di funzione di euro 140,00 mensili dal 1° giugno 2008.

(**) Si considera personale di primo impiego quello che non abbia compiuto, anche presso diverse aziende, un biennio di servizio nella specifica mansione.

**COSTI ORARI DELLA MANODOPERA EDILE PER TUTTI I COMUNI
DELLE PROVINCE DI MILANO, LODI, MONZA E BRIANZA**

Tabella n. 2/2018
Luglio 2018

COSTI EFFETTIVI DAL 1° LUGLIO 2018 - COSTI COGNITI DAL 19 LUGLIO 2018

ELEMENTI DEL COSTO	Media ponderale	Capo squadra (°)	4° livello operaio di quarto livello	3° livello operaio specializzato	2° livello operaio qualificato	1° livello operaio comune
	euro	euro	euro	euro	euro	euro
1) Minimo di paga base		7,12	6,96	6,47	5,82	4,97
2) Indennità territoriale (v. nota)		1,65	1,61	1,50	1,35	1,16
3) Ex indennità di contingenza		3,37	3,07	3,06	3,05	3,02
4) Fluttuazione paghe ed oneri di fatto 6% su 1), 2) e 3)		0,73	0,70	0,66	0,61	0,55
5) Festività residue a carico impresa		0,87	0,84	0,79	0,73	0,66
6) Ex festività 4 novembre a carico impresa		0,07	0,07	0,07	0,06	0,05
7) Accantonamento Cassa Edile per ferie e gratifica natalizia, percentuale per riposi annui e trattamento assenze (18,50% + 4,95% su 1), 2), 3), 4) e 5) • 1,24		4,00	3,83	3,63	3,36	3,01
8) Contributi Cassa Edile 7,113% 1), 2), 3), 4) e 5) (v. nota)		0,98	0,94	0,89	0,82	0,74
9) Quote nazionale e territoriale di adesione contrattuale 0,78% (v. nota)		0,13	0,13	0,12	0,11	0,10
10) Indennità trasporti e mensa (v. nota)		1,67	1,67	1,67	1,67	1,67
11) Contributi previdenziali, assicurativi, ecc. 53,77% su 1), 2), 3), 4) e 5) + 15% C.E. + 6) e 7) + quota imponibile di 10 (v. nota) ...		10,17	9,78	9,29	8,64	7,80
12) Trattamento di fine rapporto		1,85	1,78	1,69	1,58	1,44
13) Oneri per malattia ed infortunio		0,23	0,24	0,23	0,21	0,19
14) Oneri vari 2,60% su 1), 2), 3) e 4) + 10		0,38	0,36	0,35	0,33	0,30
15) Contributo contrattuale al Fondo PREDI (v. nota)		0,07	0,08	0,07	0,06	0,05
COSTO ORARIO escluse spese generali ed utili	28,43	33,29	32,06	30,49	28,40	25,71
Differenza su costo prec. (tab. 1/2018)	+ 0,37	+ 0,46	+ 0,40	+ 0,43	+ 0,36	+ 0,30
Variazione percentuale sul costo prec.	+ 1,32	+ 1,40	+ 1,26	+ 1,43	+ 1,28	+ 1,18

- (°) I valori indicati per il caposquadra, alle "voci" 1), 2) e 3) tengono conto della maggiorazione contrattuale del 10% applicata alla retribuzione dell'operaio di 3° livello.
- 2) Dal 1° gennaio 2011 gli importi dell'elemento economico territoriale in vigore al 31 dicembre 2010 sono conglobati nell'indennità territoriale. L'intera indennità territoriale è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale.
- 8) Anzianità professionale edile ordinaria: 3,500%; fondo MIPI: 0,100%; fondo per la formazione dei giovani imprenditori edili industriali: 0,150%; istruzione professionale: 1,000%; previdenze sociali: 2,083%; fondo per la sicurezza: 0,180%; fondo lavori usuranti e pesanti: 0,100%. Totale = 7,113%.
- 9) La quota nazionale di adesione contrattuale e la quota territoriale di adesione contrattuale sono da calcolarsi sugli elementi 1), 2), 3), 4) e 5) della presente tabella maggiorati del 23,45%, come disposto dall'accordo nazionale 7 ottobre 1987 e dall'accordo provinciale 11 febbraio 1988.
- 10) La quota di indennità sostitutiva di mensa eccedente l'importo di euro 5,29 giornalieri è soggetta a contributi e premi ed alla ritenuta fiscale.
- 11) INAIL (tasso medio, addizionali di legge, varie): 17,46%; assicurazione responsabilità civile: 1,60%; INPS: 33,78%; addizionale C.I.G.: 0,10%; contributi associativi: 0,83%. Totale = 53,77% (contributi utili esclusivamente per l'elaborazione della tabella per il costo della mano d'opera).
- 15) Dal 1° gennaio 2015 è dovuto un contributo mensile da versare al Fondo pensione PREDI pari ad 8 euro, riparametrati secondo la qualifica di inquadramento del lavoratore. L'importo è maggiorato del 18,50% ed è soggetto esclusivamente al contributo di solidarietà INPS del 10%.

N.B. - Le variazioni percentuali sono riferite alla tabella precedente e non sono sommabili a quelle delle altre tabelle. Per i raffronti tra i diversi periodi bisogna riferirsi direttamente ai valori assoluti alle date che interessano.

- I costi orari riportati nella presente tabella si riferiscono agli operai assunti a tempo indeterminato.

COSTI EFFETTIVI DAL 1° LUGLIO 2018 - COSTI COGNITI DAL 19 LUGLIO 2018

La presente tabella (n. 2/2018) registra le variazioni conseguenti all'aumento dei minimi di paga base disposto, con effetto dal 1° luglio 2018, dall'Accordo nazionale 18 luglio 2018 per il rinnovo del c.c.n.l. di categoria 1° luglio 2014 (v. nostro Suggerimento n. 360/2018).

TABELLA DI RIEPILOGO DAL 1° GENNAIO 2018 DEI COSTI ORARI COGNITI ED EFFETTIVI
(per i periodi anteriori vedi riepiloghi precedenti)

Costi cognitivi:

	Media ponderale	Capo squadra	4° livello operaio di quarto livello	3° livello operaio specializzato	2° livello operaio qualificato	1° livello operaio comune
08.08.2017 - 18.12.2017 (tabella n. 1 bis/2017)	27,40	32,09	30,94	29,38	27,38	24,78
19.12.2017 - 18.07.2018 (tabella n. 1/2018)	28,06	32,83	31,66	30,06	28,04	25,41
19.07.2018 - (tabella n. 2/2018)	28,43	33,29	32,06	30,49	28,40	25,71

Costi effettivi:

	Media ponderale	Capo squadra	4° livello operaio di quarto livello	3° livello operaio specializzato	2° livello operaio qualificato	1° livello operaio comune
1° 01.2017 - 31.12.2017 (tabella n. 1 bis/2017)	27,40	32,09	30,94	29,38	27,38	24,78
1° 01.2018 - 30.06.2018 (tabella n. 1/2018)	28,06	32,83	31,66	30,06	28,04	25,41
1° 07.2018 - (tabella n. 2/2018)	28,43	33,29	32,06	30,49	28,40	25,71

Alla S.U.A. PROVINCIA DI VARESE
Piazza Libertà n.1
21100 VARESE (VA)

OGGETTO:GARA D'APPALTO MEDIANTE PROCEDURA NEGOZIATA PER I LAVORI DI: COMUNE DI CASTELLANZA (VA) - MANUTENZIONE STRAORDINARIA STRADE E MARCIAPIEDI. CUP: B27H18000130004 CIG: 7576819CD3.
IMPORTO COMPLESSIVO DELL'APPALTO €. 195.518,93=. CATEGORIA PREVALENTE OG3.

RELAZIONE DESCRITTIVA

Obiettivo è descrivere una procedura con la quale l'impresa potrà dare un rapido ed efficiente avvio alle diverse tipologie di lavori, la sua definizione deriva da un attento studio delle opere previste dalle norme tecniche del capitolato speciale d'appalto. Dare avvio ad un cantiere comprende l'organizzazione di più componenti, tra cui materiali, manodopera, autorizzazioni; per ognuna delle quali sono state approfondite e risolte le principali criticità che possono causare una dilatazione dei tempi.

MATERIALI

Risulta fondamentale che i materiali e le forniture oggetto dell'appalto, una volta prequalificate, siano sempre reperibili in quantità significative; pertanto sarà cura dell'offerente fornire, prima dell'inizio delle lavorazioni, per ognuno dei materiali del CSA, una scheda di prequalifica che risponda alle prescrizioni, alle certificazioni e alle disposizioni legislative; si potranno, fornire anche campioni rappresentativi; ad esempio i bitumi, fornire rapporti di prova sulla miscela costituente.

Una volta prequalificato il fornitore occorre però che sia effettivamente presente e pronto al ritiro, presso magazzini, cave o impianti nelle quantità necessarie;

- Per quanto riguarda i materiali reperibili presso magazzini edili quali: calci, cementi ed agglomerati, manufatti, grazie alla distribuzione di queste società sul territorio è stato possibile individuare varie possibili dislocazioni di punti logistici e punti di supporto all'attività di cantiere che consentono un rapido collegamento con il cantiere. Sono stati preallertati e hanno dato disponibilità le società *Boldarino SpA, Regazzetti Srl e Rotondi Prefabbricati Srl*.
- per quanto riguarda i materiali da cava o da impianto sabbia; ghiaia e pietrisco; inerti; materiali per assatura e massciate stradali; leganti bituminosi; conglomerati bituminosi; Asfalto Colato CO.Gi SRL può contare sui 3 impianti di produzione di conglomerati bituminosi siti in Rho, Cusago e Peschiera ad elevata efficienza e rendimento (250 ton/ora) già utilizzati per lavori simili negli anni passati. **Si specifica che gli impianti, hanno dato la disponibilità, per essere attivati anche per lavoro notturno.**

MANODOPERA

È già in atto, presso la struttura dell'offerente, una politica di programmazione delle maestranze che prevede un sistema di riallocazione delle risorse in base alle esigenze di ogni commessa acquisita.

In generale, vengono settimanalmente dettagliate le risorse necessarie per ogni intervento in corso di realizzazione; il controllo e le eventuali correzioni sono invece realizzate quotidianamente a seguito della verifica del realizzato e delle rimanenze e della produttività attesa.

Il controllo quotidiano della programmazione si esercita nell'arco della giornata con sopralluoghi presso le aree di intervento, soprattutto durante le lavorazioni ritenute più critiche e a fine della giornata lavorativa per la verifica della rispondenza delle previsioni e per la programmazione di dettaglio, che

deve essere necessariamente regolata puntualmente in base agli eventi appena intercorsi. A tali riunioni partecipano in sinergia il team di management e quello tecnico.

AUTORIZZAZIONI

Come noto ogni intervento necessita, a monte, di una serie di autorizzazioni ed adempimenti che possono far dilatare i tempi oltre il dovuto. Per risolvere la criticità l'impresa ha dedicato varie risorse presso la propria sede operativa che sono in grado di interfacciarsi e produrre in tempi brevi la documentazione e i riscontri necessari all'ottenimento dei vari benestare.

In particolare le suddette risorse si occupano da anni di: Redazione Piani operativi di Sicurezza; Formazione ed aggiornamento delle maestranze; Trasmissione di documentazione e registri; Revisioni periodiche e straordinarie mezzi ed attrezzature; Rapporti con fornitori; Risoluzione a monte delle eventuali criticità riscontrate.

PROCEDURE DI AVVIO LAVORI

A valle delle considerazioni sopra esposte si possono leggere i seguenti passaggi con la certezza che ognuno dei quali è supportato da una serie di argomentazioni che lo rendono attuabile

1. Sopralluogo con direzione lavori ed analisi accurata del progetto da eseguire;
2. Contatti ed accordi con polizia locale per la definizione della modalità e delle tempistiche per eventuali deviazioni e/o cartelli di preavviso;
3. Trasmissione della documentazione necessaria all'ottenimento delle autorizzazioni (es. planimetrie esplicative con segnaletiche)
4. Posa divieti di sosta almeno 48-72 ore prima dell'inizio delle lavorazioni
5. Cantierizzazione con posa cartelli di cantiere e preavvisi secondo gli accordi e le autorizzazioni concesse
6. Realizzazione delle opere oggetto di contratto
7. Smantellamento cantiere e posa di eventuale cartellonistica specifica che segnali la segnaletica in rifacimento
8. Dopo almeno 10 giorni esecuzione della segnaletica stradale.

La verifica della correttezza della programmazione interviene, e viene eventualmente rivista, durante i sopralluoghi e le riunioni quotidiane. È già in atto, presso la struttura, una politica di controllo quotidiano della programmazione che si esercita nell'arco della giornata con i sopralluoghi presso le aree di intervento, soprattutto durante le lavorazioni ritenute più critiche e a fine della giornata lavorativa per la verifica della rispondenza delle previsioni e per la programmazione di dettaglio, che deve essere necessariamente regolata puntualmente in base agli eventi appena intercorsi. A tali riunioni partecipano in sinergia il team di management e quello tecnico.

In base alle lavorazioni previste e a quanto già realizzato dall'offerente in situazioni simili si sono previste determinate squadre tipo che possono compiere le lavorazioni previste.

SQUADRA DEMOLIZIONI/FRESATURE n°1		Squadra demolizione e rifacimento marciapiedi	
Macchinari	Ruolo		
Fresa	Op. specializzato / fresatore	Escavatore + accessori	Op. specializzato / escavatorista
Spazzatrice	Op. Specializzato / spazzatrice	Minipala con accessori	Op. Specializzato / posatore/muratore
terna	Op. specializzato / escavatorista		Op. Specializzato / posatore/muratore Op.

		specializzato / posatore	
SQUADRA per regolarizzazione chiusini		Squadra asfalto colato	
<i>Macchinari</i>	<i>Ruolo</i>		
Miniescavatore con martello	Op. specializzato / escavatorista	Botte x asfalto colato	Op. specializzato asfaltista
Minipala con accessori	Op. specializzato		Op. Qualificato asfaltista
SQUADRA PAVIMENTAZIONI n°1		Trasporti	
<i>Macchinari</i>	<i>Ruolo</i>		
Finitrice	Op. specializzato / op. finitrice	Autocarri 4 assi	
Rullo	Op. specializzato / rullista	Bilici	
Botte emulsione	Op. specializzato / autista botte emulsione	Autocarri con gru	
	Op. specializzato		
	Op. specializzato		

Castilenti li, 07/09/2018

L'Impresa COGI S.r.l. UNIPERSONALE
Il Legale Rappresentante
(S.ra De Vincentis Angiolina)
FIRMATA DIGITALMENTE

ALLEGATO COSTO DEL LAVORO

Ai sensi dell'art. 95 comma 10 del Codice l'aggiudicatario provvisorio deve far pervenire i fini dell'aggiudicazione definitiva:

- 1) Una relazione descrittiva relativa all'organizzazione del lavoro necessario per espletare gli obblighi di contratto, con particolare riguardo al profilo professionale, alla qualifica e all'impiego del personale dedicato
- 2) Tabella di cui sotto, completa di tutti i dati ivi indicati

COSTO DELLA MANODOPERA						
1) Profilo professionale dei lavoratori impiegati nella commessa	2) CCNL applicato	3) Minimi salariali per profilo come da CCNL	4) Minimi salariali per profilo come da contrattazione decentrata	5) costo orario del profilo professionale e (non inferiore a 3 + 4)	6) totale ore di impiego del profilo professionale	7) totale costo per profilo professionale (=5 * 6)
operaio specializzato 4° livello	edile industria	14,37		32,06	232	7.437,92
operaio specializzato 4° livello	edile industria	14,37		32,06	232	7.437,92
operaio specializzato 3° livello	edile industria	13,62		30,49	280	8.537,20
operaio specializzato 3° livello	edile industria	13,62		30,49	280	8.537,20
operaio qualificato 2° livello	edile industria	12,62		28,40	280	7.952,00
operaio qualificato 2° livello	edile industria	12,62		28,40	280	7.952,00
TOTALE COSTO DELLA MANODOPERA						47.854,24

- 3) Copia delle tabelle del/dei contratto/i collettivo/i nazionale/i applicato/i, da cui risultano i minimi salariali sopraindicati
- 4) estratto della contrattazione decentrata, da cui risultano i minimi salariali sopraindicati

Castilenti li, 07/09/2018

IL LEGALE RAPPRESENTANTE
 (S.ra De Vincentiis Angiolina)
 FIRMATA DIGITALMENTE



CITTÀ DI CASTELLANZA
PROVINCIA DI VARESE

CAP. 21053
☎ 0331/526220
C.F. 00252280128
FAX: 0331/526222

SETTORE OPERE PUBBLICHE

Prot. n° _____

Li. 11 Settembre 2018

Spett.le dott.ssa Mara Guerrera
Provincia di Varese
istituzionale@pec.provincia.va.it

Spett.le Sig.ra Anita Maneri
Provincia di Varese
anita.maineri@provincia.va.it

e pc. All'attenzione della
Dott.ssa Olgiati Michela
SEDE
segreteria@comune.castellanza.va.it

Oggetto: Gara appalto Progetto Manutenzione straordinaria strade e marciapiedi – Comune di Castellanza
CUP B27H18000130004 – CIG 7576819CD3. - Trasmissione documentazione inerente Verbale Verifica costo
del lavoro relativo gara in oggetto.

All'attenzione della responsabile del SUA della Provincia di Varese,

richiamando quanto richiesto con Vs. comunicazione del 7 Settembre prot. 2018/47190, si allega copia
del Verbale di Verifica del costo del lavoro, in base alla documentazione presentata da parte della ditta CO.GI
srl, da cui si riscontra la congruità dei prezzi della mano d'opera esposti, ai fini delle lavorazioni da attuarsi.

Rimanendo a disposizione per ogni eventuale chiarimento porgo,

Cordiali saluti
Il Responsabile del Settore OOPP
Arch. Silvano Ferraro

335/7725993
0331/526264

- Allegato: Verbale verifica costo del lavoro;

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate)

Responsabile del Procedimento: arch. Silvano Ferraro - Tel. 0331/526.264 - e-mail: silvano.ferraro@comune.castellanza.va.it

Pagina 1 di 1

ns. prot 18108/18



CITTÀ DI CASTELLANZA

PROVINCIA DI VARESE

VERBALE n.1 del 11/09/2018

VERIFICA DEL COSTO DEL LAVORO

**OGGETTO: MANUTENZIONE STRAORDINARIA STRADE E MARCIAPIEDI –
COMUNE DI CASTELLANZA CUP B27H18000130004 CIG 7576819CD3**

Il giorno 11 SETTEMBRE 2018 presso il Municipio, il sottoscritto arch. Silvano Ferraro, in qualità di RUP., coadiuvato dal geom. Elisa Bissola, tecnico di questo Ente.

Richiamati i precedenti verbali di gara ,

Premesso che

- Che in data 23 Agosto 2018 la Stazione Unica Appaltante della Provincia di Varese ha proceduto a redigere il 1° verbale – seduta amministrativa in merito alla gara in oggetto in ottemperanza alla convenzione sottoscritta con il Comune di Castellanza e la SUA Provincia di Varese per delega giuridica amministrativa sulle procedure di gara in oggetto;
- Che con ID 100002937 è stata lanciata sul portale di Arca Regione Lombardia la procedura in questione;
- Che entro il predetto termine sono pervenute le offerte con “stato valida” l’elenco delle ditte di cui all’allegato B del sopraccitato verbale;
- Che la ditta di cui all’allegato C viene esclusa in quanto ha caricato sul sistema una dichiarazione circa l’impossibilità della trasmissione della polizza fidejussoria motivata dalla chiusura delle agenzie erogatrici;
- Che sono state richieste integrazioni ad alcune ditte partecipanti;
- Che in seguito alle integrazioni presentate in data 31 Agosto 2018 la SUA della Provincia di Varese ha proceduto all’apertura della Busta Amministrativa telematica delle ditte partecipanti, alla verifica della documentazione contenuta a seguito delle integrazioni documentali richieste, constatando che entro il termine indicato tutte le aziende hanno provveduto alla relativa integrazione documentale;
- Che pertanto viene disposta l’ammissione delle ditte di cui all’elenco dell’allegato A del sopraccitato verbale;
- Che con successivo verbale del 31 Agosto 2018 il Presidente dichiara aperta la seduta economica della gara ricordando che nella prima seduta del 23 Agosto è stato estratto il parametro di verifica dell’anomalia dell’offerta che risulta essere quella ai sensi dell’art. 97 comma 2 lettera e) del D.Lgs. 50/2016 con valore coefficiente sorteggiato 0.7;
- Che in esito alle operazioni di verifica della documentazione economica presentata dalle ditte ammesse alla fase economica la graduatoria risulta essere quella di cui all’allegato A del secondo verbale del 31 Agosto 2018;
- Che la soglia di anomalia determinata dal sistema è pari a 28,78585 pertanto la SUA della Provincia di Varese ha provveduto ad individuare la ditta CO.GI SRL UNIPERSONALE P.IVA 00851590679 quale prima offerta non anomala che viene proposta per l’aggiudicazione provvisoria a seguito ribasso

del 28,29% sull'importo a base di gara, predisponendo l'inoltro delle verifiche di legge ai fini dell'aggiudicazione definitiva della procedura;

- Che a seguito PEC prot. n. 47190 del 7/09/2018, la SUA della Provincia di Varese ha inviato al Comune di Castellanza documentazione contenente relazione descrittiva con allegato costo del lavoro formalizzata dalla ditta CO.GI srl finalizzata a dimostrare la congruità della propria offerta, anche in relazione ai costi della mano d'opera proposti, quali scaturenti dal ribasso unico percentuale offerto, come da art. 97, del D.lgs. 50/2016 e s.m.i., con allegata tabella delle retribuzioni orarie del personale per i comuni delle provincie di Milano Lodi Monza e Brianza pubblicata da ANCE luglio 2018;

Quanto sopra premesso, prima di procedere all'esame della documentazione prodotta dall'Impresa e alla valutazione delle giustificazioni fornite, tenuto conto della giurisprudenza consolidata in materia di verifica delle giustificazioni sull'offerta anomala, si ricorda che:

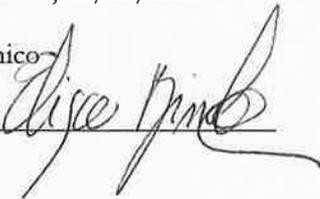
- La giustificazione dell'offerta deve essere estesa all'intero importo dell'appalto e deve essere rapportata al momento in cui l'offerta è stata formulata ossia alla data della sua presentazione;
- L'art. 94, comma 4, del D.lgs. 50/2016 precisa che le spiegazioni sul prezzo possono riferirsi tra le altre cose all'economia del processo di fabbricazione dei prodotti, dei servizi prestati o del metodo di costruzione, alle soluzioni tecniche prescelte o le condizioni eccezionalmente favorevoli di cui dispone l'offerente per fornire i prodotti o per eseguire i lavori e all'originalità dei lavori;
- Non sono ammesse giustificazioni in relazione ai trattamenti salariali minimi inderogabili stabiliti dalla legge o da fonti autorizzate dalla legge;
- Non sono, altresì, ammesse giustificazioni in relazione agli oneri di sicurezza;
- La verifica di congruità deve comunque considerare analiticamente tutti gli elementi giustificativi forniti dai concorrenti, né può essere limitata alle voci di prezzo più significative.
- Si procede quindi all'analisi di tutta la documentazione trasmessa dalla società CO.GI S.R.L. e dopo attento lavoro di valutazione si ritiene l'offerta in esame congrua ;
- Le giustificazioni presentate possono ritenersi esaustive. Dalle stesse si rileva la congruità dei prezzi della manodopera, ai fini delle lavorazioni d'appalto, tenuto conto dell'esperienza e delle attrezzature di cui dispone l'Impresa, nonché dei fornitori di alcuni materiali previsti in contratto;

Alla luce di quanto sopra non si ritiene pertanto necessario acquisire ulteriori spiegazioni o precisazioni per la giustificazione dell'offerta in esame.

Alle ore 13.30 si dichiara chiusa l'operazione di verifica delle giustificazioni in ordine alla congruità dell'offerta del concorrente CO.GI srl.

Castellanza, 11/09/2018.

Il Tecnico



Il RUP

