

CONVENZIONE TRA IL COMUNE DI GORLA MINORE E IL COMUNE DI CASTELLANZA PER L'UTILIZZO TEMPORANEO DI UN DIPENDENTE DI CATEGORIA "C" – ISTRUTTORE

PREMESSO che l'art. 14 del CCNL 22.1.2004 prevede che "al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore";

PRESO ATTO CHE:

- il Comune di Gorla Minore, a seguito di procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2000, ha richiesto al Comune di Castellanza il trasferimento mediante la cessione del contratto di lavoro del dipendente Sig. Verga Gabriele risultato idoneo alla selezione;
- il Comune di Castellanza ha comunicato che il trasferimento è condizionato dall'esito positivo della procedura di mobilità indetta dall'Ente per la sostituzione del dipendente;
- il Comune di Gorla Minore, trovandosi temporaneamente carente di personale per l'ufficio che sarà ricoperto dal lavoratore, ha chiesto al Comune di Castellanza la disponibilità a sottoscrivere una convenzione per l'utilizzo temporaneo del dipendente fino al 31.03.2018, salvo proroga;
- il comune di Castellanza è disponibile ad assegnare per 18 ore settimanali al Comune di Gorla Minore il Sig. Verga Gabriele sino al 31.03.2018;
- il dipendente ha manifestato il proprio assenso a detto utilizzo in convenzione;

RITENUTO, pertanto, opportuno stipulare una convenzione ai sensi e per le finalità dell'art. 14 del CCNL 22.1.2004;

FATTO RILEVARE che nella convenzione devono essere definiti il tempo di lavoro in assegnazione, la ripartizione degli oneri finanziari e gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore;

Tanto premesso:

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

1) il Comune di Castellanza condivide con il Comune di Gorla Minore, il dipendente Sig. Verga Gabriele, inquadrato nella categoria "C" – posiz. economica "C3" con profilo professionale di "Istruttore", per lo svolgimento di una parte del tempo di lavoro d'obbligo, con decorrenza 15.12.2017 fino al 31.03.2018;

2) il dipendente Sig. Verga Gabriele che presta il consenso renderà quota parte delle proprie prestazioni lavorative, sempre ascrivibili alla categoria giuridica di inquadramento e al profilo professionale attribuito, a favore del Comune di Gorla Minore per n. 18 ore settimanali. La restante quota di prestazione lavorativa, pari a n. 18 ore settimanali, continuerà ad essere resa dal lavoratore a favore del Comune di Castellanza;

3) l'articolazione dell'orario di lavoro tra i due enti sarà definita a mezzo atto gestionale, d'intesa tra i Responsabili dei due comuni che impiegano il lavoratore. I responsabili presso i due enti concorderanno le concrete modalità di impiego della risorsa, sia per la definizione dei giorni della

settimana e relativi orari che per il godimento di ferie e permessi. Le ferie ed i permessi continueranno ad essere gestiti, sotto il profilo amministrativo, dal Comune di Castellanza;

4) il Sig. Verga Gabriele mantiene, a tutti gli effetti, lo stato giuridico ed economico di dipendente del Comune di Castellanza, mentre dipenderà funzionalmente e gerarchicamente, per il tempo di durata della presente convenzione e per il tempo di lavoro prestato presso il Comune di Gorla Minore, dal Responsabile del Servizio indicato;

5) la presente convenzione decorre dal giorno **15.12.2017** e ha durata fino al 31.03.2018, salvo rinnovo in caso di mancata sostituzione del dipendente;

6) gli emolumenti fissi e le indennità, unitamente ai relativi oneri riflessi a carico dell'ente (per contributi), continueranno ad essere erogati al dipendente dal Comune di Castellanza. Il Comune di Gorla Minore provvederà a rimborsare al termine della convenzione, su resoconto del Comune di Castellanza, gli oneri a proprio carico, proporzionalmente al numero di ore in cui impiega il dipendente. Il Comune di Gorla Minore si impegna a comunicare al Comune di Castellanza la natura e l'importo dei compensi accessori eventualmente spettanti al lavoratore relativi al lavoro prestato presso lo stesso;

7) per quanto non espressamente previsto nella presente convenzione, così come per quanto attiene ad aspetti gestionali, si rinvia al potere datoriale in capo ai Responsabili di riferimento delle parti, che sarà esercitato nelle forme e secondo le modalità previste.

Castellanza,.....

Per il comune di Castellanza

Per il Comune di Gorla Minore