

ALLEGATO ALLA DETERMINAZIONE n. 17/2018

9) VALUTAZIONE OFFERTE E ATTRIBUZIONE PUNTEGGI

La gara verrà aggiudicata con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa sulla base dei criteri e pesi di seguito specificati:

Offerta tecnica/qualitativa: punti 70

Offerta economica: punti 30

Offerta tecnica

All'offerta tecnica è riservato il punteggio massimo di 70 punti ripartiti tra i sotto riportati elementi di valutazione.

A)	Organizzazione ed esecuzione del servizio	Max punti 70
1)	Piano delle pulizie e dell'igiene	Max punti 12
2)	Modalità e tempi di sostituzione degli addetti assenti (assenze programmate e impreviste)	Max punti 3
3)	Nominativo del responsabile per il presente appalto con indicazione dei compiti, esperienze professionali maturate e reperibilità -	Max punti 3
4)	Gestione delle emergenze, soluzioni connesse alla indisponibilità di prodotto/attrezzature o esigenze saltuarie e imprevedibili della Stazione Appaltante	Max punti 2
5)	Servizi aggiuntivi e migliorativi rispetto a quanto specificato nel capitolato speciale di appalto che il concorrente si impegna a realizzare con oneri a proprio carico	Max punti 10
B)	Metodologie per il controllo del servizio svolto	
1)	Sistemi di verifica e controllo qualitativo del servizio	Max 5 punti
2)	Sistemi di controllo sulle presenze del Personale, sulle attrezzature e prodotti utilizzati (metodologia, frequenza, raccolta e gestione dei dati e reportistica)	Max 3 punti
3)	Possesso della certificazione ISO 9001:2008 per il servizio di pulizia	Max 2 punti
C)	Attrezzature, macchine, prodotti utilizzati e sicurezza	
1)	Tipologia e numero delle attrezzature in aggiunta alle normali attrezzature di "basso profilo tecnico"(carrello pulizie, scale, aspirapolvere)	Max 2 punti

2)	Descrizione dei beni ed attrezzature di cui la cooperativa abbia disponibilità e descrizione dei prodotti che si intendono utilizzare. <i>N.B. per ciascun prodotto offerto va presentato l'allegato A o l'allegato B di cui al citato articolo del capitolato.</i>	Max 8 punti
3)	Soluzioni e metodologie finalizzate al risparmio energetico e a ridurre l'impatto ambientale	Max 5 punti
4)	Soluzioni e procedure per la gestione degli aspetti inerenti la sicurezza e la salute delle persone sui luoghi di lavoro	Max 5 punti

	Capitolato sociale (gestione dell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate)	Max punti 10
5)	Modalità di gestione del processo di inserimento lavorativo (indicazione specifica del progetto individualizzato, della tempistica delle diverse fasi di inserimento, con particolare riferimento alle modalità e tempi di inserimento effettivo nell'organico della Cooperativa)	Max 3 punti
6)	Precedenti esperienze finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate da relazionare	Max 3 punti
7)	Percorsi formativi a favore dei soggetti impegnati nel servizio	Max 2 punti
8)	Forme di eventuale collaborazione con i servizi territoriali di volontariato	Max 2 punti

Per rendere omogenea l'assegnazione dei punteggi per le diverse offerte per ognuno dei punti sopra indicati sono previsti quattro giudizi da attribuire ai quali corrisponderanno i relativi coefficienti compresi tra 0 e 1 espressi in valore centesimale come segue:

- Ottimo (da 0,76 a 1)
- Adeguato (da 0,56 a 0,75)
- Parzialmente adeguato (da 0,26 a 0,55)
- Scarso (da 0 a 0,25)

Terminata la procedura di attribuzione discrezionale dei coefficienti da parte dei commissari appositamente nominati, si procede a trasformare la media dei coefficienti assegnati dai singoli commissari in coefficienti definitivi, riportando a 1 la media più alta e proporzionando a tale media massima le medie provvisorie prima calcolate.

I punti saranno approssimati alla seconda cifra decimale che sarà arrotondata per difetto se la terza cifra decimale è compresa tra 1 e 5, per eccesso se la terza cifra sarà compresa tra 6 e 9.

L'offerta tecnica che non raggiungerà la soglia minima di 25 punti sarà esclusa dalla gara perché ritenuta tecnicamente insufficiente.

NUOVI CRITERI

9) VALUTAZIONE OFFERTE E ATTRIBUZIONE PUNTEGGI

La gara verrà aggiudicata con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa sulla base dei criteri e pesi di seguito specificati:

Offerta tecnica/qualitativa: punti 70

Offerta economica: punti 30

Offerta tecnica

All'offerta tecnica è riservato il punteggio massimo di 70 punti ripartiti tra i sotto riportati elementi di valutazione.

		Max punti 60
A)	Organizzazione ed esecuzione del servizio	
1)	Piano delle pulizie e dell'igiene	Max punti 12
2)	Modalità e tempi di sostituzione degli addetti assenti (assenze programmate e impreviste)	Max punti 3
3)	Nominativo del responsabile per il presente appalto con indicazione dei compiti, esperienze professionali maturate e reperibilità -	Max punti 3
4)	Gestione delle emergenze, soluzioni connesse alla indisponibilità di prodotto/attrezzature o esigenze saltuarie e imprevedibili della Stazione Appaltante	Max punti 2
5)	Servizi aggiuntivi e migliorativi rispetto a quanto specificato nel capitolato speciale di appalto che il concorrente si impegna a realizzare con oneri a proprio carico	Max punti 10
B)	Metodologie per il controllo del servizio svolto	
1)	Sistemi di verifica e controllo qualitativo del servizio	Max 5 punti
2)	Sistemi di controllo sulle presenze del Personale, sulle attrezzature e prodotti utilizzati (metodologia, frequenza, raccolta e gestione dei dati e reportistica)	Max 3 punti
3)	Possesso della certificazione ISO 9001:2008 per il servizio di pulizia	Max 2 punti
C)	Attrezzature, macchine, prodotti utilizzati e sicurezza	
1)	Tipologia e numero delle attrezzature in aggiunta alle normali attrezzature di "basso profilo tecnico"(carrello pulizie, scale, aspirapolvere)	Max 2 punti

2)	Descrizione dei beni ed attrezzature di cui la cooperativa abbia disponibilità e descrizione dei prodotti che si intendono utilizzare. <i>N.B. per ciascun prodotto offerto va presentato l'allegato A o l'allegato B di cui al citato articolo del capitolato.</i>	Max 8 punti
3)	Soluzioni e metodologie finalizzate al risparmio energetico e a ridurre l'impatto ambientale	Max 5 punti
4)	Soluzioni e procedure per la gestione degli aspetti inerenti la sicurezza e la salute delle persone sui luoghi di lavoro	Max 5 punti

	Gestione dell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate - Capitolato sociale	Max punti 10
5)	Inserimento lavorativo di persone con disagio sociale segnalate dal Settore Politiche Sociali, previo processo condiviso con lo stesso settore	5 punti per 1 inserimento, 10 punti per 2 inserimento

Per rendere omogenea l'assegnazione dei punteggi per le diverse offerte per ognuno dei punti sopra indicati sono previsti quattro giudizi da attribuire ai quali corrisponderanno i relativi coefficienti compresi tra 0 e 1 espressi in valore centesimale come segue:

- Ottimo (da 0,76 a 1)
- Adeguato (da 0,56 a 0,75)
- Parzialmente adeguato (da 0,26 a 0,55)
- Scarso (da 0 a 0,25)

Terminata la procedura di attribuzione discrezionale dei coefficienti da parte dei commissari appositamente nominati, si procede a trasformare la media dei coefficienti assegnati dai singoli commissari in coefficienti definitivi, riportando a 1 la media più alta e proporzionando a tale media massima le medie provvisorie prima calcolate.

I punti saranno approssimati alla seconda cifra decimale che sarà arrotondata per difetto se la terza cifra decimale è compresa tra 1 e 5, per eccesso se la terza cifra sarà compresa tra 6 e 9.

L'offerta tecnica che non raggiungerà la soglia minima di 35 punti sarà esclusa dalla gara perché ritenuta tecnicamente insufficiente.