

**CITTÀ DI CASTELLANZA**

PROVINCIA DI VARESE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALEN. **36** Reg. Delib.N. **166** Reg. Pubblic.Oggetto: **APPROVAZIONE FABBISOGNO PERSONALE ANNI 2017/2018/2019**

L'ANNO **DUEMILADICIASSETTE** ADDÌ **SEI** DEL MESE DI **MARZO** ALLE ORE **15.00** NELLA SALA COMUNALE SI È RIUNITA LA GIUNTA COMUNALE.

CERINI MIRELLA	SINDACO
BORRONI CRISTINA	ASSESSORE - VICE SINDACO
CALDIROLI CLAUDIO	ASSESSORE
VIALETTO GIULIANO	ASSESSORE
BETTONI GIANDOMENICO	ASSESSORE

ASSENTI:

PARTECIPA IL SEGRETARIO COMUNALE DR. ANTONINO CORONA

L'ARCH. MIRELLA CERINI - SINDACO - ASSUNTA LA PRESIDENZA E CONSTATATA LA LEGALITÀ DELL'ADUNANZA, DICHIARA APERTA LA SEDUTA E PONE IN DISCUSSIONE L'ARGOMENTO SEGNATO ALL'ORDINE DEL GIORNO:

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 20.07.2016 con la quale era stato approvato il fabbisogno del personale di questo Ente per il triennio 2017/2018/2019, stabilendo di procedere ad assunzione di personale in mobilità, poiché la percentuale del turn over per nuove assunzioni è limitata del 25% della spesa delle cessazioni a.p.;

Considerato che ai fini dell'approvazione del D.U.P. è necessario assumere un nuovo provvedimento in materia del fabbisogno del personale;

Ricordato a tal fine che:

- l'art. 91 del T.U.E.L., sull'ordinamento degli Enti Locali, stabilisce che nell'ambito dell'Ente Locale, ai fini di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse "gli organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale comprensivo delle unità di cui alla Legge 12.3.1999 n. 68";
- l'art. 39 della Legge 449/1997 introduce lo strumento della programmazione triennale del fabbisogno del personale finalizzata ad assicurare migliore funzionalità dei servizi e l'ottimizzazione delle risorse, nei limiti delle disponibilità finanziarie e di bilancio;
- che l'obbligo di programmazione in materia di assunzione di personale è altresì sancito dagli artt. 5 e 6 del D.lgs. 165/2001;

Richiamato l'art.19, comma 8, della L. 28/12/2001, n. 448 che dispone che a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa;

Rilevato che l'art. 33 del D.lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1, dell'art. 16, della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), introduce dall'1/1/2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Dato atto che in materia di spesa del personale l'attuale quadro normativo fissa i seguenti vincoli:

1. **RISPETTO DEI VINCOLI DI FINANZA PUBBLICA** (L. 28/12/2015, n. 208);
2. **TETTO DI SPESA DEL PERSONALE IN TERMINI ASSOLUTI** (art. 1, comma 557, Legge 296/2006 così come modificato dall'art. 14, comma 7, del D.L. 78/2010), convertito in L. n.133/2008:
"Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione della spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia";
3. **RISPETTO VALORE DELLA MEDIA TRIENNIO** (art.1, comma 557/quarter, della L. 296/2006, introdotto dal D.L. 90/2014, convertito in Legge 114/2014): gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013, valore che si attestato ad € 2.334.035,43;
4. **LIMITE AL LAVORO FLESSIBILE:** l'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, stabilisce che il limite previsto circa la spesa flessibile (spesa pari al 50% di quella sostenuta nel 2009) non si applica agli enti soggetti al patto di stabilità che sono in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui all'art. 1, comma 557, Legge 296/06;

Valutato che, in fase di previsione di spesa di personale per l'anno 2017/2018/2019, è rispettato il limite di spesa di personale sopra indicato, così come segue:

2017	2018	2019
€ 2.081.277,32	€ 2.062.603,32	€ 2.057.603,32

Posto che, per i Comuni con oltre 10.000 abitanti, è possibile procedere a nuove assunzioni, nei limiti del 25% della spesa dei cessati nel 2016, con la possibilità di aggiungere i resti non utilizzati nel triennio precedente (per il 2017 quelle del 2014/2016) che si calcolano a scorrimento anno su anno, con valore di spesa su base annua (sia per le assunzioni che per le cessazioni), come meglio precisato nell'allegato prospetto (all.1);

Atteso, infatti, che a decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente (...);

Vista, inoltre, la Legge 114/2014, di conversione del Decreto Legge 90/2014, che:

- abroga l'art. 76, comma 7, del D.L. 25.6.2008 n. 112 (conv. L. n. 133/2008) e modificato dalla L. 26 aprile 2012 n. 44 (conversione con modif. del D.L. 2.3.2012 n. 16) il quale stabiliva "E' fatto divieto agli Enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50 per cento delle spese correnti, di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsiasi tipologia contrattuale";

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n.19 del 15/02/2017 con la quale, tra l'altro, è stata modificata la dotazione organica, prevedendo la soppressione del posto di Ufficiale direttivo di Polizia locale, Cat. D, con effetto dal 01 marzo e l'istituzione del posto di Agente di Polizia Locale, cat. C, dal 01/05/2017;

Ricordato, infatti, che in materia di fabbisogno sono previste le seguenti modifiche:

- dal 01 marzo:
 - Trasferimento in uscita, presso altro Comune, per mobilità volontaria ex art. 30 del D.lgs. 165/2001, di un Agente di Polizia Locale, Cat. C;
 - Trasferimento in entrata da altro Comune, per mobilità volontaria ex art. 30 del D.lgs. 165/2001, di un Agente di Polizia Locale, Cat. C;
 - Trasferimento in uscita, presso altro Comune, per mobilità volontaria ex art. 30 del D.lgs. 165/2001, di un Istruttore Direttivo di Polizia Locale, Cat. D;
- dal 01 maggio:
 - Istituzione di un posto di Agente di Polizia Locale, Cat. C, da assumere mediante mobilità volontaria ex art. 30 del D.lgs. 165/2001;
 - Cessazione dal servizio di una dipendente, Istruttore Direttivo, Cat. D, Settore Economico/Finanziario per pensionamento;

Ritenuto dunque opportuno, approvare la programmazione del fabbisogno di personale relativa al triennio 2017/2019, ed in particolare il piano annuale delle assunzioni relativo all'esercizio 2017, allegato sub. 2), quale parte integrante e sostanziale al presente atto;

Considerato che occorre approvare il programma triennale del fabbisogno del personale 2017/2019, tenuto conto che dal 2017 ritornano attive le modalità di assunzioni di personale (mobilità/concorso), in ossequio all'approvazione del D.U.P. 2017/2019;

Considerato che, eventualmente, potrà essere valutata la necessità di assumere personale, purché sia garantito il contenimento della spesa di personale e nel rispetto della normativa in materia di assunzione;

Precisato che questo Ente:

- ✓ rispetta il succitato vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011/2013;
- ✓ ha approvato il Piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.lgs. n. 198/2006);

Visto il parere favorevole del Revisore del Conto espresso sulla presente proposta di deliberazione;

Considerata la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno in caso di sopravvenute esigenze tali da determinare mutazioni riguardo al triennio di riferimento il tutto nel rispetto dalla normativa vigente;

Preso atto che ai sensi dell'art. 49, comma 1, e dell'art. 153, comma 5, del D.lgs. 267/2000 sulla proposta sottoposta alla Giunta Comunale per la presente deliberazione hanno espresso parere favorevole:

- il Segretario Generale in base alla regolarità tecnica;
- il Responsabile del Settore Economico/Finanziario in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge:

DELIBERA

- 1) di approvare, per le motivazioni di cui in premessa che si intendono qui integralmente riportate, il programma triennale del fabbisogno per gli anni 2017-2018-2019, di cui al prospetto 2), allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale, tenuto conto della capacità assunzionale determinata a seguito delle cessazioni di personale;
- 2) di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS. maggiormente rappresentative ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. 1/4/1999;
- 3) di dichiarare la presente deliberazione, con separata favorevole unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. 267/2000.

Allegato delibera fabbisogno personale 2017/2019

anno di cessazione	spesa annua cessazione	resto da utilizzare	assunzione	resto	differenza	
2013	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00			da usare nel 2014
2014	€ 20.224,00	€ 20.224,00	€ 0,00		€ 20.224,00	da usare nel 2015
2015		€ 20.224,00	€ 15.324,00	€ 4.900,00	€ 15.730,00	da usare nel 2016
	€ 10.830,00			€ 10.830,00		
2016	€ 0,00	€ 15.730,00	€ 0,00	€ 15.730,00	€ 15.730,00	da usare nel 2017
2017	€ 7.913,00	€ 7.913,00	€ 0,00	€ 7.913,00	€ 23.643,00	da usare nel 2018
		€ 15.730,00	€ 0,00	€ 15.730,00		
2018						

FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE ANNI 2017-2018-2019

ANNO 2017

Assunzione personale tramite mobilità volontaria ex art. 30 del D.lgs. 165/2001, di n. 2 Agenti di Polizia Locale
– Cat. C;

ANNO 2018

Valutazione assunzione personale tramite mobilità ed eventuale assunzione nei limiti della percentuale del turnover della spesa delle cessazioni a.p., oltre al cumulo dei resti non utilizzati nel triennio precedente;

ANNO 2019

Valutazione assunzione personale tramite mobilità ed eventuale assunzione nei limiti della percentuale del turnover della spesa delle cessazioni a.p., oltre al cumulo dei resti non utilizzati nel triennio precedente;

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO:
In originale firmati

IL SINDACO
F° arch. Mirella Cerini

IL SEGRETARIO COMUNALE
F° dr. Antonino Corona

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE

Castellanza, li 10 MAR. 2017

LA SUESTESA DELIBERAZIONE:

ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. n. 267/2000, viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio e vi rimarrà fino al giorno 24 MAR. 2017

F° IL MESSO COMUNALE
Ho GUIDO GRIMOLDI

è stata trasmessa in elenco in data odierna ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

LA PRESENTE DELIBERAZIONE È DIVENUTA ESECUTIVA AI SENSI DI LEGGE:

il decorsi 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. 267/2000 senza che siano stati sollevati rilievi

CERTIFICATO DELL'ESITO DELL'ATTO

la presente deliberazione E' STATA REVOCATA con deliberazione C.C./G.C. n. a seguito di

IL SEGRETARIO COMUNALE

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE IN CARTA LIBERA AD USO AMMINISTRATIVO.

Castellanza, li 10 MAR. 2017

VISTO: IL SINDACO

[Signature]



IL SEGRETARIO COMUNALE

[Signature]