



COMUNE DI CASTELLANZA

Provincia di Varese

Settore Istruzione Cultura Sport

Progetto di incremento quantitativo/qualitativo dei servizi istituzionali (ex. Art. 15/5° del CCNL 01.04.1999)

- 1) **Denominazione progetto:** Progetti - area prima infanzia - Nido estate 2016
- 2) **Responsabile del progetto:** Dr.ssa Roberta Ramella;
- 3) **Durata progetto:** Dal 27 giugno al 29 luglio 2016
- 4) **Obiettivi che il progetto intende raggiungere:**

L'art. 52 del CCLN relativo al "Personale educativo degli asili nido" prevede che il calendario scolastico non possa superare 42 settimane di attività frontale da parte delle educatrici, che, terminerebbero il servizio all'utenza il 24 giugno.

Poiché è contrattualmente previsto che attività ulteriori, rispetto a quelle definite nel calendario scolastico, possano essere previste a livello di Ente locale per un periodo non superiore a quattro settimane, lo scopo del progetto è garantire l'apertura del servizio nido fino alla fine del mese di luglio in continuità con il gruppo di lavoro che opera con i bambini che frequentano il nido durante l'anno scolastico.

Ciò consente inoltre di garantire 47 settimane di apertura al pubblico senza attingere a risorse esterne secondo quanto definito dalla legislazione regionale.

5) **Caratteristiche del progetto:**

Ampliamento della domanda sulle esigenze delle famiglie con iscrizioni flessibili e motivate anche all'ultimo momento previa verifica rapporti numerici.

6) **Miglioramento quali quantitativo prefissato:**

- Incremento quantitativo: il personale comunale garantisce la presenza sull'orario pomeridiano -fino alle 17.30 per tutto il mese di luglio con la continuità della figura educativa;
- Incremento qualitativo: proposte educative integrate alle proposte della Città, specifici laboratori con utilizzo di materiali naturali piccole escursioni "in sicurezza" escursioni in ambito di quartiere come presentato nella relazione della Responsabile dei servizi Prima Infanzia dr.ssa Anna Fortunato - in allegato-.

7) **Indicatori:** gli obiettivi ed i risultati attesi possono essere misurati per il tramite dei seguenti indicatori sintetici:

- questionario qualitativo erogato alle famiglie: 55%
- presenza giornaliera: 35%
- valutazione del Capo Settore: 10%.

8) **Verifica dei risultati:** La verifica dei risultati avviene a conclusione del progetto, ad opera del Nucleo di Valutazione, sulla base di apposita relazione del Responsabile del Progetto.

La relazione dovrà attestare il grado di raggiungimento dei risultati.

9) **Modalità di svolgimento della prestazione lavorativa:** La prestazione lavorativa dei partecipanti al progetto sarà resa, per 4 settimane, con le modalità sopraccitate, oltre il calendario scolastico di 42 settimane nelle modalità contrattualmente previste e secondo quanto concertato nell'accordo del 2008.

10) **Soggetti coinvolti e partecipanti al progetto:** la Responsabile dei Servizi Prima Infanzia dr.ssa Anna Fortunato e il personale educativo dell'asilo nido comunale P. Soldini.

11) **Graduazione:** Il compenso incentivante la produttività sarà corrisposto in relazione a un grado di soddisfazione delle famiglie pari a "buono" e così determinato:

Per la quota del 55%

- ✓ Risultato "buono" inferiore al 50%; non viene erogata la quota del compenso;
- ✓ Risultato "buono" tra il 50% e l'80%: viene erogato la quota del compenso pari alla percentuale di raggiungimento dell'indicatore;
- ✓ Risultato "buono" oltre l'80%: viene erogato il 100% della quota del 55% del compenso incentivante;

Per la quota del 35%

- ✓ Presenza giornaliera di 20 giorni viene erogato il 100% della quota del 35% del compenso incentivante;
- ✓ Presenza giornaliera tra 19 e 18 giorni viene erogato il 90% della quota del 35% del compenso incentivante;
- ✓ Presenza giornaliera tra 17 e 16 giorni viene erogato il 80% della quota del 35% del compenso incentivante;

Per la quota del 10%

Relazione positiva del Capo Settore sullo svolgimento del progetto "Nido Estate 2016".

13) **Compenso:** Il compenso previsto per il progetto ammonta ad €. 5.400,00, rimanendo esclusi da questo importo gli oneri riflessi (cpdel, inadel, irap);

14) **Criteri di ripartizione del compenso:** Il compenso sarà ripartito dal Responsabile del Progetto che verificherà la disponibilità professionale ad adattarsi ad esigenze lavorative anche imprevedute ed all'impegno prestato dai singoli partecipanti al progetto.

Dalla Residenza municipale, 09/ 05/ 2016

Il Responsabile del Settore Istruzione, Cultura Sport
Dr.ssa Roberta Ramella

