



CITTÀ DI CASTELLANZA

Provincia di Varese

CORPO DI POLIZIA LOCALE

Allegato A alla delibera G.C. n. 74 dell'8.06.2017

Progetto di incremento quantitativo/qualitativo dei servizi istituzionali (ex. Art. 15/5° del CCNL 01.04.1999)

- **Denominazione progetto:** Contrasto ai fenomeni alcolcorrelati.
- **Responsabile del progetto:** Dr. Francesco Nicastro.
- **Durata progetto:** Dal 17.06.2017 al 17.09.2017, con interruzione dello stesso nelle settimane a cavallo del ferragosto.
- **Obiettivi che il progetto intende raggiungere:** Il progetto mira a prevenire i fenomeni alcolcorrelati, durante l'orario serale/notturno del periodo estivo.
Il progetto si propone di eseguire lungo un periodo prolungato (tutto il periodo estivo), controlli cadenzati e regolari sul fenomeno della guida in stato di ebbrezza che, durante il normale orario di lavoro, devono obbligatoriamente coordinarsi con altri compiti istituzionali (servizio scuole, polizia di prossimità, interventi congiunti con altri uffici).
Il personale di P.L. disponibile, verrà impiegato oltre il normale orario di lavoro e sarà quindi chiamato ad azioni preventive e repressive, poste in essere lungo le arterie stradali principali e nei pressi dei pubblici esercizi, mediante l'uso di pretest ed etilometro, da utilizzarsi a campione e quando opportuno.
Il progetto, inoltre, si propone di contenere, il numero dei sinistri stradali sulla rete viaria comunale, di per sé rilevante, così come di ridurre i casi di rumori e molestie in genere, derivanti da stati di ebbrezza alcolica.
Verrà valutata e del caso garantita, in alternativa ai servizi sopraindicati, la presenza del personale di P.L., in occasione di manifestazioni a rilevanza pubblica.
- **Caratteristiche del progetto:**
 - Miglioramento quantitativo dell'ordinario servizio istituzionale, rilevabile dall'effettuazione di ulteriori ore di vigilanza, comunque in aggiunta al normale orario di lavoro.
Le ore in questione sono quantificate in almeno 300, suddivise nella fascia oraria serale/notturna ivi compresi anche i giorni festivi.
Le ore di servizio effettuate, rendono tangibile e concretamente misurabile il miglioramento praticato.
 - L'incremento qualitativo del servizio istituzionale normalmente erogato, viene principalmente ravvisato nel servizio di prevenzione alla incidentalità stradale, nell'effettuazione di appositi controlli tecnici nei confronti dei conducenti i veicoli a motore, atti a verificare lo stato psico-fisico dei predetti e quindi ridurre comportamenti di guida in stato di ebbrezza alcolica.
Analogo incremento qualitativo, si registra nel contenimento dei casi di disturbo al riposo delle persone, particolarmente rilevante nel periodo estivo.
- **Finalità del progetto:**
 - Aumento quali-quantitativo delle prestazioni fornite dalla struttura di Polizia Locale;
 - Aumento della consapevolezza nelle persone, circa i fattori di rischio legati ai fenomeni alcolcorrelati;
 - Riduzione della sinistrosità stradale;
 - Riduzione dei casi di disturbo alla quiete pubblica;
 - Aumento del senso di sicurezza percepito dalla popolazione.

- **Modalità di realizzazione:** I giorni nei quali si privilegerà l'esecuzione del progetto, sono quelli del fine settimana.
Il personale verrà impiegato preferibilmente in turni di 3/4 ore, con nuclei di operatori in numero variabile, almeno 2 e fino a 4/5, comunque sulla base delle esigenze del servizio programmato, con particolare riferimento alla sicurezza degli operatori e degli interventi da effettuarsi.
In conseguenza di quanto sopra sono ipotizzabili un numero di servizi serali che variano dal minimo previsto in n°35 ad un massimo di n°45.
L'orario all'interno del quale svolgere il progetto sarà compreso tra le ore 20.00 e le ore 02.00 del giorno successivo, fatte salve esigenze di carattere istituzionale.
- **Indicatori:** gli obiettivi ed i risultati attesi possono essere misurati per il tramite dei seguenti indicatori sintetici:
 - n° veicoli fermati = almeno 5 veicoli, per ogni servizio di Polizia Stradale svolto;
 - n° conducenti sottoposti a pretest = almeno 2 conducenti, per ogni servizio di Polizia Stradale svolto;
 - n° sessioni etilometro = almeno un'ora, per ognuna delle settimane nelle quali viene effettuato il progetto;
 - servizi presso manifestazione = tutti, con riferimento a quelli indicati dall'Amm.ne.
- **Verifica dei risultati:** La verifica dei risultati avviene a conclusione del progetto, ad opera del Nucleo di Valutazione, sulla base di apposita relazione del Responsabile del progetto stesso. La relazione dovrà dare conto di ogni singolo indicatore ed attestare il grado di raggiungimento dei risultati.
- **Modalità di svolgimento della prestazione lavorativa:** La prestazione lavorativa dei partecipanti al progetto, è resa in orario straordinario. Le ore di lavoro complessivamente dedicate al progetto, possono variare da un minimo di 60 ore/mese fino ad un max di 100 ore/mese, in ragione dei diversi periodi, di svolgimento del progetto.
- **Soggetti coinvolti:** La Polizia Locale del comune di Castellanza.
- **Partecipanti al progetto:** Il solo personale inquadrato nelle funzioni di vigilanza del settore Polizia Locale, con apporti comunque differenziati tra i soggetti, in relazione alle specifiche disponibilità dei singoli.
- **Compenso:** Il compenso previsto per la remunerazione dei partecipanti al progetto, ammonta ad €. 10.000,00, rimanendo esclusi da questo importo gli oneri riflessi (cpdel, inadel, irap); Nell'erogazione del compenso non saranno considerate le eventuali prestazioni erogate dai soggetti titolari di posizione organizzativa. Il compenso spettante ad ogni operatore, varia in ragione del n° delle pattuglie/servizi effettuate/i, al numero degli operatori impiegati ed al n° delle ore del singolo servizio serale. Ciò premesso, ipotizzando un numero di 40 pattuglie/servizi, composte da n°3 addetti, viene determinato un compenso medio di €.83,00 a persona per ogni servizio svolto.
- **Criteri di ripartizione del compenso:** Il compenso prima indicato, potrà essere liquidato anche non nella sua totalità e sarà ripartito dal responsabile del Progetto, con criteri di equità, in relazione al grado di apporto fornito dai singoli dipendenti.
- **Graduazione:** Il compenso incentivante la produttività sarà corrisposto in relazione al grado di raggiungimento dei risultati, sulla base degli indicatori sopraindicati e così determinato:
 - Indicatori raggiunti in maniera inferiore al 70%; Non viene erogato alcun compenso;
 - Indicatori raggiunti tra il 70% e l'90%: Viene erogato un compenso pari alla percentuale di raggiungimento dell'indicatore;
 - Indicatori raggiunti oltre l'90%: Viene erogato il 100% del compenso incentivante.

Dalla Residenza Municipale, lì 8.06.2017

Il Comandante della Polizia Locale
f.to Dott. Francesco Nicastro