

**Domanda di presentazione della candidatura per la nomina di membri del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale Consortile Medio Olona Servizi alla Persona.**

Al Sindaco  
del Comune di

\_\_\_\_\_

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_

presa visione del relativo avviso, **propone** la propria candidatura per ricoprire la carica di Consigliere di Amministrazione dell'Azienda Speciale Consortile Medio Olona Servizi alla Persona

A tal fine, consapevole della responsabilità penale in cui incorre chi sottoscrive dichiarazioni mendaci e delle relative sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché delle conseguenze amministrative di decadenza dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato, ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, che i fatti, stati e qualità riportati successivamente corrispondono a verità

**DICHIARA**

quanto segue:

di essere nato/a il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ residente a \_\_\_\_\_ in \_\_\_\_\_  
C.F. \_\_\_\_\_ tel. \_\_\_\_\_ e-mail. \_\_\_\_\_

di essere cittadino \_\_\_\_\_

di godere dei diritti civili e politici;

di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_

(ovvero indicare i motivi della non iscrizione o della avvenuta cancellazione)  
.....  
.....;

di non essere stato destituito, licenziato o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o società pubblica per persistente insufficiente rendimento;

di essere immune da cause e non avere subito provvedimenti di interdizione, destituzione, dispensa o decadenza per aver conseguito l'impiego tramite la presentazione di documenti falsi o nulli da un pubblico impiego;

di non trovarsi in una qualunque delle cause di ineleggibilità o incompatibilità previste, in relazione all'elezione alla carica di Consigliere, degli artt. 60 e 63 del D. Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

- l'assenza delle cause di incompatibilità e/o inconferibilità di incarichi previste dal D. Lgs. 08/04/2013 n. 39 e dall'art. 6 del D.L. 24/06/2014 n. 90, convertito in legge con modificazioni, dall'art. 1, comma 1 L. 18/08/2014 n. 1;
- di non avere condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego;
- di possedere l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a selezione ed esente da difetti ed imperfezioni che possano influire sul rendimento del servizio;

**dichiara, inoltre:**

- il possesso della necessaria "idoneità morale" per lo svolgimento di tale compito e di non essere inquisito per reati contro la Pubblica Amministrazione;
- di essere in possesso, in relazione alle specifiche esigenze connesse al particolare posto da ricoprire, di una adeguata e consona competenza tecnica e amministrativa, liberamente ed insindacabilmente valutabile dal Sindaco sulla base dei titoli posseduti, degli studi compiuti, dell'iscrizione a determinati albi professionali, della documentata attività di insegnamento o ricerca, delle funzioni svolte presso strutture pubbliche o private ovvero presso differenti organismi del settore pubblico o privato, attestato da apposito curriculum vitae;
- di non essere sottoposto a misure di prevenzione e di non essere a conoscenza dell'esistenza a proprio carico di procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di prevenzione;
- di non avere subito condanne penali e di non avere in corso procedimenti penali, secondo quanto disposto dalla legge;
- di non trovarsi in stato fallimentare, ovvero di non essere assoggettato ad altra procedura concorsuale nonché a procedimenti finalizzati alla dichiarazione del proprio fallimento o al proprio assoggettamento ad altra procedura concorsuale;
- di non essere amministratore di società che si trovino in stato fallimentare ovvero assoggettate ad altra procedura concorsuale nonché di società assoggettate a procedimenti finalizzati alla dichiarazione del relativo fallimento o al relativo assoggettamento ad altra procedura concorsuale;
- di non trovarsi, comunque, in condizioni di conflitto d'interessi, anche potenziale, con il Comune o con l'Azienda Speciale Consortile Medio Olona Servizi alla Persona;
- di non essere stato revocato da precedenti cariche rivestite in qualità di rappresentante enti pubblici e/o società partecipate per motivate ragioni;
- di essere consapevole dei rischi e della responsabilità civile e penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni o certificazioni mendaci, con particolare riferimento a quanto disposto in merito dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000;
- di essere consapevole, inoltre, che i miei dati personali e sensibili saranno utilizzati soltanto per lo svolgimento delle funzioni istituzionali proprie della pubblica Amministrazione, ai sensi dell' art. 13 Regolamento UE 2016/679 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati)

Si allega alla presente candidatura:

- 1) Curriculum vitae;
- 2) Copia fotostatica del documento d'identità in corso di validità;
- 3) Altre dichiarazioni previste dall'avviso (specificare)

Luogo e data \_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_

### **Informativa ai sensi art. 13 Regolamento UE 2016/679 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati)**

La informiamo che i dati raccolti saranno trattati ai sensi della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali.

Il trattamento viene effettuato con finalità di interesse pubblico connesse alla **selezione di candidature** per la nomina di Consigliere del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale Consortile Medio Olona Servizi alla Persona ai sensi dell'art. 6 par. 1 lettera b del Regolamento 2016/679.

I suoi dati saranno trattati dal Comune, in qualità di Titolare del trattamento, e dall'Azienda Speciale Consortile Medio Olona Servizi alla Persona, in qualità di Contitolare del trattamento, per attività strumentali alle finalità indicate. Saranno inoltre comunicati a soggetti pubblici per l'osservanza di obblighi di legge, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali. Non è previsto il trasferimento di dati in un paese terzo.

Le comunichiamo inoltre che conferimento dei dati è facoltativo; qualora non fornirà tali informazioni non sarà possibile considerare la sua candidatura ai fini della selezione in oggetto.

I dati saranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità indicate e nel rispetto degli obblighi di legge correlati.

Potrà far valere i suoi diritti di accesso, rettifica, cancellazione e limitazione al trattamento nei casi previsti dalla normativa vigente. Ha inoltre diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la Privacy.

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di \_\_\_\_\_, che lei potrà contattare ai seguenti riferimenti:

Telefono: \_\_\_\_\_ Indirizzo PEC: \_\_\_\_\_

Potrà altresì contattare il Responsabile della protezione dei dati al seguente indirizzo di posta elettronica: \_\_\_\_\_

Contitolare del trattamento è l'Azienda Speciale Consortile Medio Olona Servizi alla Persona che lei potrà contattare ai seguenti riferimenti:

Telefono: 0331/502118 Indirizzo PEC: [amministrazione@pec.aziendaspecialemedioolona.it](mailto:amministrazione@pec.aziendaspecialemedioolona.it)

Potrà altresì contattare il Responsabile della protezione dei dati al seguente indirizzo di posta elettronica: [rdp@aziendaspecialmedioolona.it](mailto:rdp@aziendaspecialmedioolona.it)

Si ricorda che le dichiarazioni sostitutive sono rilasciate dal richiedente consapevole che ai sensi dell'articolo 76 del TU 445/00: "chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal presente TU è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia". Qualora dai controlli effettuati dal Comune di Castellanza in base all'art. 71 del TU 445/00 dovesse emergere la non veridicità del contenuto della dichiarazione, "il dichiarante decade immediatamente dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera" (art. 75 TU 445/2000).

Luogo e data \_\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_