

Collaborazione tra il Settore Politiche Sociali del Comune di Castellanza e la Cooperativa ONLUS Arcadia con sede in Rescaldina (MI) per inserimento di persone svantaggiate ai sensi della legge 381/91 art.1 lett.B art.4

Relazione anno 2014

La Cooperativa Arcadia, si è impegnata ad assumere per la durata della Convenzione in atto con il Comune di Castellanza per la manutenzione del verde pubblico n.4 persone svantaggiate ai sensi della Legge 381/91, con la mansione di operai primo livello- aiuto giardiniere.

La Cooperativa Arcadia, si è impegnata entro un mese dalla segnalazione all'espletamento delle funzioni necessarie al perfezionamento dell'assunzione, secondo le linee guida per la collaborazione tra le parti.

Periodicamente si sono svolti incontri tra i referenti della cooperativa e del servizio sociale per l'aggiornamento, il confronto e la definizione dei progetti sociali individuali.

All'Assistente Sociale del Comune spetta il compito di evidenziare i contenuti e gli obiettivi del progetto di inserimento lavorativo presso la Cooperativa, non che il ruolo rivestito dal Comune alla luce della Convenzione in atto fra la Cooperativa Arcadia ed il Comune stesso, di promotore di interventi volti, nell'esercizio della propria funzione istituzionale socio-assistenziale, ad assistere persone in situazione di bisogno socio-economico, di emarginazione e di disadattamento sociale, attraverso la realizzazione di interventi di inserimento lavorativo a scopo di recupero e reinserimento sociale.

Alla referente per gli inserimenti lavorativi della Cooperativa Arcadia spetta il compito di informare la persona sul funzionamento e la prassi da seguire ai fini dell'assunzione, sul trattamento economico riservato ai soci lavoratori, sulle regole e sul comportamento richiesto sul luogo del lavoro, sulle finalità specifiche perseguite dalla Cooperativa tramite l'inserimento delle persone svantaggiate ed in osservanza della Convenzione in atto fra la Cooperativa stessa ed il Comune.

Espletate le pratiche necessarie al perfezionamento dell'assunzione, compresa la visita del medico del lavoro che certifica l'idoneità della persona allo svolgimento delle mansioni previste, si dà avvio alla fase dell'inserimento lavorativo della persona, che a far fede da quel momento viene regolarmente assunta, secondo i tempi e i modi previsti in Convenzione.

Gli obiettivi prefissati in fase di ingresso erano volti soprattutto ad offrire la possibilità di rientrare nel mercato del lavoro. I progetti personalizzati mirano a: fornire un'occupazione lavorativa; acquisire competenze lavorative; mantenimento dello stato di benessere fisico; sostegno alla socializzazione.

La valutazione dal punto di vista lavorativo e relazionale è stata effettuata sui seguenti punti:

- Condivisione regole aziendali
- Capacità di comunicare
- Capacità di mantenere ansia e frustrazioni
- Capacità di lavorare per obiettivi
- Capacità di lavorare in autonomia
- Capacità di collaborare
- Attitudine all'apprendimento

A causa della particolare situazione di fragilità solo un caso ha raggiunto una buona autonomia e potrebbe essere inserito in un normale ambiente lavorativo, mentre per gli altri casi sarebbe auspicabile un proseguo dell'attività lavorativa protetta.

Castellanza, 17.12.2014

31/12/2014

prot. 25059

L'Assistente Sociale
f.to Mariangela Scazzosi

FIRMATO