



CITTA' DI CASTELLANZA

PROVINCIA DI VARESE

www.comune.castellanza.va.it

e-mail: comune@comune.castellanza.va.it

pec: comune@pec.comune.castellanza.va.it

CAP 21053

☎ 0331526111

C.F. 00252280128

PROGETTO LAVORI SOCIALMENTE UTILI SETTORE POLITICHE SOCIALI

- 1 - OBIETTIVO DA PERSEGUIRE attraverso la realizzazione del progetto:
Potenziamento e miglioramento dei servizi esistenti garantendo l'efficienza e la funzionalità della struttura

- 2 - SETTORE INTERESSATO ALL'ATTIVAZIONE DEL PROGETTO:
SETTORE POLITICHE SOCIALI – Servizio Adulti/Anziani/Disabili

- 3 - RESPONSABILE DEL PROGETTO:
Responsabile Settore Politiche Sociali:
dr. ssa Isabella Airoidi o suo delegato

- 4 - FABBISOGNO QUANTITATIVO E QUALITATIVO:
N. 1 lavoratore in mobilità con indennità munito di idoneità e professionalità secondo le normative vigenti e di patente di guida corrispondente all'automezzo usato (B)

- 5 - DURATA DELLE PRESTAZIONI:

- Per 12 mesi: dal 01.3.2018 al 28.02.2019

- 6 - IMPIEGO LAVORATIVO DELL 'OPERATORE: n. 1 lavoratore a 20 ore settimanali.
L'utilizzazione del lavoratore nel progetto L.S.U. non determina l'instaurazione di un rapporto di lavoro e non comporta la sospensione e la cancellazione dalle liste di collocamento o dalle liste di mobilità. L'ingiustificato rifiuto dell'assegnazione alle attività di cui ai progetti di L.S.U., da parte del percettore di trattamenti previdenziali comporta la perdita del trattamento e la cancellazione dalle liste regionali di mobilità.

7 - TRATTAMENTO RETRIBUTIVO: al lavoratore, percettori di indennità di mobilità, non spetta integrazione economica (art.8 D.Lgs.468/1997) a fronte dell'impiego di 20 ore settimanali

8 - COPERTURA ASSICURATIVA (INAIL, RC): è garantita la copertura ai fini INAIL, RC

9 - INDIVIDUAZIONE DEI CAPITOLI DI BILANCIO:
Cap.

10 - ASSENZE:

Malattia	max 30 giorni
Ferie	max 30 giorni
Permessi personali	max 3 giorni con recupero

11 – VERIFICA: Riserva di verificare l'idoneità delle mansioni e la compatibilità fra le mansioni da svolgere e le competenze/conoscenze specifiche possedute (informatiche, lavorative) attraverso colloquio/prova pratica.

12 - PROGETTO è articolato in modo da prevedere già nella fase di ideazione del programma il non impiego del lavoratore stesso per i giorni di ferie che sarebbero spettanti sulla base del periodo di utilizzazione e tiene conto degli altri istituti quali "malattia e maternità" che vanno estesi anche ai lavoratori impegnati in L.S.U. (Circolari Ministero del Lavoro n. 66/95, n.96/96 Circolare INPS n. 82/96)

13 - VERIFICA PERIODICA relativa allo sviluppo operativo del progetto e l'Organo competente a provvedere a tale verifica è il Responsabile del progetto stesso

14 - VALUTAZIONI in merito al conseguimento degli obiettivi.