

Collaborazione tra il Settore Politiche Sociali del Comune di Castellanza e la Cooperativa ONLUS Arcadia con sede in Rescaldina (MI)

Premesso che:

- la legge 381 / 91 promuove, riconosce e norma significative forme di paternariato tra le Amministrazioni locali e le Cooperative sociali di cui all'art.1 lett.B per favorire l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui all'art. 4 della stessa Legge (invalidi fisici, psichici e sensoriali, ex degenti di istituti psichiatrici e soggetti in trattamento psichiatrico, tossicodipendenti, alcoolisti, minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare, detenuti messi alle misure alternative).
- da anni sono state stipulate convenzioni tra il Comune di Castellanza, la Castellanza Servizi e la Cooperativa Arcadia, aventi per oggetto "Convenzione per la manutenzione ordinaria del verde pubblico del Comune di Castellanza e inserimento di personale svantaggiato" e "Convenzione per il servizio di pulizia di aree e parchi cittadini, il taglio, lo sfalcio e la raccolta rifiuti presenti sulle banchine e marciapiedi inerpati del Comune di Castellanza e inserimento di personale svantaggiato", volte all'inserimento dei soggetti svantaggiati secondo i criteri della Legge 381/91 *e di persone in carico ai Servizi Sociali del Comune di Castellanza. Circa 20 persone in difficoltà hanno partecipato a questo progetto di inserimento lavorativo.*
- *la Cooperativa Arcadia, si impegnava ad assumere per la durata della Convenzione, quindi ogni anno, da tre a più soggetti svantaggiati a tempo pieno o parziale per la pulizia di aree e parchi e la manutenzione straordinaria e ordinaria del verde.*
- i nominativi dei soggetti svantaggiati in base alla Legge 381/91 e soggetti seguiti dai Servizi Sociali del Comune venivano comunicati dal Settore Politiche Sociali direttamente alla Cooperativa Arcadia, la quale si impegnava entro un mese all'espletamento delle funzioni necessarie al perfezionamento dell'assunzione, secondo le linee guida per la collaborazione tra le parti.

Dal lavoro effettuato dagli operatori del Comune e della Cooperativa che periodicamente si sono incontrati per l'aggiornamento, il confronto e la definizione dei progetti sociali individuali sono state individuate le seguenti linee guida:

Fase della segnalazione

L'Ufficio Servizi Sociali, svolti gli opportuni colloqui e valutata attentamente la necessità di avviare un percorso di inserimento lavorativo, propone alla persona interessata di aderire al progetto sociale di inserimento presso la Cooperativa "Arcadia".

Fase del colloquio di conoscenza

La Cooperativa Arcadia, ricevuta la segnalazione, stabilisce, in accordo con l'Assistente sociale di riferimento del Comune, un primo colloquio di conoscenza della persona interessata.

All' Assistente Sociale del Comune spetta il compito di evidenziare i contenuti e gli obiettivi del progetto di inserimento lavorativo presso la Cooperativa, non che il ruolo rivestito dal Comune alla luce della Convenzione in atto fra la Cooperativa Arcadia ed il Comune stesso, di promotore di interventi volti, nell'esercizio della propria funzione istituzionale socio-assistenziale, ad assistere persone in situazione di bisogno socio-economico, di emarginazione e di disadattamento sociale, attraverso la realizzazione di interventi di inserimento lavorativo a scopo di recupero e reinserimento sociale.

Alla referente per gli inserimenti lavorativi della Cooperativa Arcadia spetta il compito di informare la persona sul funzionamento e la prassi da seguire ai fini dell'assunzione, sul trattamento economico riservato ai soci lavoratori, sulle regole e sul comportamento richiesto sul luogo del lavoro, sulle finalita' specifiche perseguite dalla Cooperativa tramite l'inserimento delle persone svantaggiate ed in osservanza della Convenzione in atto fra la Cooperativa stessa ed il Comune.

Fase della presentazione in Cooperativa

Alla presentazione in Cooperativa sono presenti, oltre ai capisquadra e al personale in forza alla Cooperativa medesima, la Referente per gli inserimenti lavorativi della Cooperativa Arcadia, con il compito di introdurre la persona all'ambiente lavorativo, e, se ritenuto necessario ai fini del buon andamento della presentazione o in casi particolarmente complessi, la referente per gli inserimenti lavorativi del Comune di Castellanza, sia con lo scopo di svolgere una funzione di accompagnamento e supporto alla persona, sia con lo scopo di ribadire gli obiettivi prefissati dal progetto di inserimento lavorativo inizialmente concordato.

Fase dell'inserimento lavorativo

Espletate le pratiche necessarie al perfezionamento dell'assunzione, compresa la visita del medico del lavoro che certifica l'idoneita' della persona allo svolgimento delle mansioni previste, si da' avvio alla fase dell'inserimento lavorativo della persona, che a far fede da quel momento viene regolarmente assunta, secondo i tempi e i modi previsti in Convenzione.

Fase di conclusione dell'inserimento lavorativo

Gli inserimenti hanno una durata di sei mesi rinnovabili fino ad un anno, la scadenza del contratto non è vincolante per la decadenza del progetto.

La fine del percorso avviene quando:

- ha raggiunto gli obiettivi fissati nel progetto e ha strumenti per proporsi in ambiti lavorativi esterni.
- non ha raggiunto gli obiettivi ma ha esaurito il proprio processo di crescita all'interno della Cooperativa.

L'Assistente Sociale
f.to M. Angela Scazzosi

