



COMUNE DI CASTELLANZA

Provincia di Varese

Settore Istruzione Cultura Sport

Progetto di incremento quantitativo/qualitativo dei servizi istituzionali (ex. Art. 15/5° del CCNL 01.04.1999)

1) **Denominazione progetto:** Progetti - area prima infanzia - Servizio-nido estate 2017

2) **Responsabile del progetto:** Dr.ssa Roberta Ramella;

3) **Durata progetto:** Dal 26 giugno al 28 luglio 2017

4) **Obiettivi che il progetto intende raggiungere:**

L'art. 52 del CCLN relativo al "Personale educativo degli asili nido" prevede che il calendario scolastico non possa superare 42 settimane di attività frontale da parte delle educatrici, che, terminerebbero il servizio all'utenza il 23 giugno.

Poiché è contrattualmente previsto che attività ulteriori, rispetto a quelle definite nel calendario scolastico, possano essere previste a livello di Ente locale per un periodo non superiore a quattro settimane, lo scopo del progetto è garantire l'apertura del servizio nido fino alla fine del mese di luglio in continuità con il gruppo di lavoro che opera con i bambini che frequentano il nido durante l'anno scolastico.

Ciò consente inoltre di garantire 47 settimane di apertura al pubblico senza attingere a risorse esterne secondo quanto definito dalla legislazione regionale.

5) CARATTERISTICHE DEL PROGETTO:

Risposta alla domanda dell'utenza per il mese di Luglio garantendo la continuità educativa del personale comunale con proposte modulate sulle esigenze delle famiglie.

Assunzione da parte del personale dipendente delle funzioni di sostegno per l'inclusione di minore frequentanti.

6) Miglioramento quali quantitativo prefissato:

➤ Incremento quantitativo:

- Il personale comunale garantisce per tutto il mese di luglio la presenza delle educatrici di riferimento per i bambini che hanno frequentato durante l'anno scolastico 2016/2017, attuando, a rotazione, una settimana di ferie;
- visto le adesioni confermate, visti i parametri educatore bambino, l'equipe comunale assume per il mese di Luglio e, negli orari già concordati con la famiglia in corso d'anno ed in continuità col progetto educativo in corso, il sostegno previsto per M.S. con un risparmio gestionale.

➤ Incremento qualitativo:

il progetto del servizio Nido Luglio 2017 "*Estate Oplà*" si propone l'*obiettivo di innovare il servizio estivo con attività ludiche molto variate come descritto nell'allegato.*

7) **Indicatori:** gli obiettivi ed i risultati attesi possono essere misurati per il tramite dei seguenti indicatori sintetici:

- questionario qualitativo erogato alle famiglie: 55%
- presenza giornaliera: 35%
- valutazione del Capo Settore: 10%

- 8) **Verifica dei risultati:** La verifica dei risultati avviene a conclusione del progetto, ad opera del Nucleo di Valutazione, sulla base di apposita relazione del Responsabile del Progetto. La relazione dovrà attestare il grado di raggiungimento dei risultati.
- 9) **Modalità di svolgimento della prestazione lavorativa:** La prestazione lavorativa dei partecipanti al progetto sarà resa, per 4 settimane, con le modalità sopraccitate, oltre il calendario scolastico di 42 settimane nelle modalità contrattualmente previste e secondo quanto concertato nell'accordo del 2008.
- 10) **Soggetti coinvolti e partecipanti al progetto:** la Responsabile dei Servizi Prima Infanzia dr.ssa Anna Fortunato e il personale educativo del Servizio Prima Infanzia comunale Pietro Soldini.
- 11) **Graduazione:** Il compenso incentivante la produttività sarà corrisposto in relazione a un grado di soddisfazione delle famiglie pari a "buono" e così determinato:

Per la quota del 55%

- ✓ Risultato "buono" inferiore al 50%; non viene erogata la quota del compenso;
- ✓ Risultato "buono" tra il 50% e l'80%: viene erogato la quota del compenso pari alla percentuale di raggiungimento dell'indicatore;
- ✓ Risultato "buono" oltre l'80%: viene erogato il 100% della quota del 55% del compenso incentivante;

Per la quota del 35%

- ✓ Presenza giornaliera di 20 giorni viene erogato il 100% della quota del 35% del compenso incentivante;
- ✓ Presenza giornaliera tra 19 e 18 giorni viene erogato il 90% della quota del 35% del compenso incentivante;
- ✓ Presenza giornaliera tra 17 e 16 giorni viene erogato il 80% della quota del 35% del compenso incentivante;

Per la quota del 10%

Relazione positiva del Capo Settore sullo svolgimento del progetto "Nido Estate 2017".

- 13) **Compenso:** Il compenso previsto per il progetto ammonta ad € 4.500,00, rimanendo esclusi da questo importo gli oneri riflessi (cpdel, inadel, irap) pari a € 900,00 per l'intero periodo se a presenza intera.;
- 14) **Criteri di ripartizione del compenso:** Il compenso sarà ripartito dal Responsabile del Progetto che verificherà la disponibilità professionale ad adattarsi ad esigenze lavorative anche imprevedute ed all'impegno prestato dai singoli partecipanti al progetto.

Dalla Residenza municipale, 27/ 05/ 2017

Il Responsabile del Settore Istruzione Cultura Sport
f.to Dr.ssa Roberta Ramella