

NOMINA COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI - (QUADRIENNIO 2015/2019)

LA GIUNTA COMUNALE

Ricordato che la Legge n. 183 del 4 novembre 2010 “Collegato lavoro” all'art. 21, modificando l'art. 57 del D.lgs. 165/2001, prevede che ciascuna Amministrazione costituisca, al proprio interno, il *“Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” con compiti consultivi, propositivi e di verifica; tale comitato sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni; il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consiglieria o il consigliere nazionale di parità; contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori. Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione.”*

Vista, altresì, la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04/05/2011, “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – art. 21 Legge 04/011/2010, n. 183”;

Richiamata la deliberazione Giunta Comunale n. 24 del 24/03/2011 avente per oggetto: “Nomina Comitato Unico di Garanzia” avente durata quadriennale;

Considerato che, pertanto, occorre procedere alla nuova nomina;

Dato atto che il predetto Comitato deve essere costituito da un/una Presidente in rappresentanza dell'Ente designato dall'Amministrazione, da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL e da un pari numero di funzionari in rappresentanza dell'ente, senza oneri aggiunti a carico dell'Ente;

Considerato che è possibile procedere al rinnovo dei componenti precedentemente nominati, come indicato al punto 3.1.1. del citato D.P.C.M.;

Posto che le Organizzazioni Sindacali firmatarie del Contratto hanno confermato i precedenti componenti all'interno del costituendo Comitato e precisamente:

- CASSANI RAFFAELLA – Rappresentante della FPS CISL – Membro;
- FORTUNATO ANNA MARIA – Rappresentante della FP CGIL – Membro;
- BELLINI LAURA - Rappresentante della UIL FPL – Membro;

Considerato che gli ulteriori componenti hanno manifestato la volontà di essere nuovamente nominati come segue:

- QUAINI ANNALISA – Istruttore Direttivo con funzioni di Presidente;
- ZECCHI FLAVIA – Istruttore - Membro;
- GORRASI MARCO – Commissario Aggiunto di P.L. – Membro;

Dato atto che il comitato rimarrà in carica per un quadriennio e che per la partecipazione alle riunioni non è previsto nessun compenso;

Ritenuto doveroso, stante il dettato della legge, procedere alla nomina del suddetto comitato;

Preso atto che ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.lgs. 267/2000 sulla proposta sottoposta alla Giunta Comunale per la presente deliberazione ha espresso parere favorevole:

- il Segretario Generale in ordine alla regolarità tecnica;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge:

D E L I B E R A

1. di nominare quali componenti del *Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*, così come segue:
 - QUAINI ANNALISA – Istruttore Direttivo con funzioni di Presidente;
 - ZECCHI FLAVIA – Istruttore - Membro;
 - GORRASI MARCO – Commissario Aggiunto di P.L. – Membro;
 - CASSANI RAFFAELLA – Rappresentante della FPS CISL – Membro;
 - FORTUNATO ANNA MARIA – Rappresentante della FP CGIL – Membro;
 - BELLINI LAURA - Rappresentante della UIL FPL – Membro;
2. di dare atto che il Comitato dura un quadriennio (aa. 2015/2019) e che per la partecipazione alle riunioni non è previsto nessun compenso;
3. di dichiarare la presente deliberazione, con separata favorevole unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. 267/2000.