



# COMUNE DI CASTELLANZA

*Provincia di Varese*

## CORPO DI POLIZIA LOCALE

Allegato A alla delibera G.C. n. 69 del 28.06.2016

### **Progetto di incremento quantitativo/qualitativo dei servizi istituzionali (ex. Art. 15/5° del CCNL 01.04.1999)**

- Denominazione progetto:** Prevenzione del disagio acustico;
- Responsabile del progetto:** Dr. Francesco Nicastro;
- Durata progetto:** Dal 01.07.2016 al 30.09.2016;
- Obiettivi che il progetto intende raggiungere:** Il progetto mira a prevenire fenomeni di disturbo della quiete e riposo delle persone durante l'orario serale/notturno del periodo estivo. Attraverso la presenza di personale di P.L. oltre il normale orario di lavoro saranno localizzate e monitorate le zone soggette a rischio rumore, in modo da limitare e/o eliminare la medesima fonte. Il progetto, inoltre, si propone di fornire agli uffici competenti una mappatura della situazione ed in ambito serale, con particolare riguardo alle attività economico-produttive.
- Caratteristiche del progetto:**
  - Miglioramento quantitativo dell'ordinario servizio istituzionale, rilevabile dall'effettuazione di ulteriori ore di vigilanza, comunque in aggiunta, al normale orario di lavoro;
  - Miglioramento qualitativo del servizio istituzionale normalmente erogato, mediante la presenza sul territorio comunale nella fascia oraria serale/notturna ed anche nei giorni festivi;
  - Miglioramento tangibile e concretamente misurabile, nelle ore di servizio effettuate;
- Finalità del progetto:**
  - Aumento quali-quantitativo delle prestazioni fornite dalla struttura di Polizia Locale;
  - Contenere il fenomeno del disturbo alla quiete e riposo delle persone;
  - Incentivare la popolazione a comportamenti non lesivi dell'altrui diritto al riposo;
  - Aumentare il senso di sicurezza percepito dalla popolazione;
- Modalità di realizzazione:** L'orario all'interno del quale svolgere il progetto sarà compreso tra nella fascia oraria compresa tra le ore 20.00 e le ore 02.00 del giorno successivo, quali orari minimo e massimo, secondo le determinazioni assunte dal Comando e fatte salve esigenze di carattere istituzionale; I giorni nei quali si eseguirà il progetto sono preferibilmente individuati in quelli del fine settimana;
- Indicatori:** gli obiettivi ed i risultati attesi possono essere misurati per il tramite dei seguenti indicatori sintetici:
  - n° controlli aree a rischio rumore, quali parchi/piazze e mediante la compilazione di una scheda informativa = almeno 2 luoghi di riunione a settimana;
  - n° veicoli controllati, al fine di verificare, in particolare, la funzionalità del dispositivo silenziatore = almeno 8 veicoli per ogni servizio svolto;
  - n° sessioni telelaser, con l'intento di ridurre l'eccessivo rumore, causato dagli alti regimi di rotazione dei motori dei veicoli = almeno un'ora a settimana;

✚ **Verifica dei risultati:** La verifica dei risultati avviene a conclusione del progetto, ad opera del Nucleo di Valutazione, sulla base di apposita relazione del Responsabile del progetto stesso. La relazione dovrà dare conto di ogni singolo indicatore ed attestare il grado di raggiungimento dei risultati.

✚ **Modalità di svolgimento della prestazione lavorativa:** La prestazione lavorativa dei partecipanti al progetto sarà resa in orario straordinario.

✚ **Soggetti coinvolti:** Esclusivamente personale della Polizia Locale del comune di Castellanza;

✚ **Partecipanti al progetto:** Tutto il personale inquadrato nelle funzioni di vigilanza, con apporti comunque differenziati tra i singoli, partecipa al progetto;

✚ **Graduazione:** Il compenso incentivante la produttività sarà corrisposto in relazione al grado di raggiungimento dei risultati, sulla base degli indicatori sopraindicati e così determinato:

- Indicatori raggiunti in maniera inferiore al 70%; Non viene erogato alcun compenso;
- Indicatori raggiunti tra il 70% e l'90%: Viene erogato un compenso pari alla percentuale di raggiungimento dell'indicatore;
- Indicatori raggiunti oltre l'90%: Viene erogato il 100% del compenso incentivante;

✚ **Compenso:** Il compenso previsto per il progetto ammonta ad € 10.000,00, rimanendo esclusi da questo importo gli oneri riflessi (cpdel, inadel, irap);

✚ **Criteri di ripartizione del compenso:** Il compenso sarà ripartito dal responsabile del Progetto, secondo il grado di apporto fornito dai singoli partecipanti al progetto.

Dalla Residenza Municipale, lì 28.06.2016

IL SINDACO  
f.to arch. Mirella Cerini